



Univerza v Novem mestu
University of Novo mesto

PROGRAM DELA ZA LETO 2024

Rektor: prof. dr. Marjan Blažič

Predsednik upravnega odbora: Jože Derganc

Novo mesto, januar 2024

Vizitka Univerze v Novem mestu

Ime zavoda:	Univerza v Novem mestu
Krajše ime zavoda:	UNM
Ulica:	Na Loko 2
Kraj:	Novo mesto
Spletna stran:	https://uni-nm.si/
Elektronski naslov:	rektorat@uni-nm.si
Telefonska številka:	+ 386 7 393 00 10
Številka faksa:	+ 386 7 393 00 13
Matična številka:	8136670000
Davčna številka:	80363989
Transakcijski račun:	SI56 03150 1000951708
Ustanovitveni sklepi:	sklepi ustanoviteljev z dne 15. 1. 2018
Ustanovitelji:	Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede, Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede
Vpis v Sodni register:	01.02.2018, Srg 2018/4104, Okrožno sodišče v Novem mestu

VSEBINA

1 POSLANSTVO IN VIZIJA	2
1.1 Poslanstvo.....	2
1.2 Vizija	2
2 PREDSTAVITEV	3
2.1 Organiziranost.....	3
2.2 Osnovni podatki o izobraževalni dejavnosti	4
2.2.1 Vrste in število študijskih programov.....	4
2.2.2 Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov	5
2.3 Osnovni podatki o raziskovalni dejavnosti	6
2.4 Osnovni kadrovske podatki o številu zaposlenih	11
2.5 Sredstva, s katerimi razpolaga univerza	12
2.5.1 Finančna sredstva.....	12
2.5.2 Materialna sredstva	12
2.6 Opis okolja, v katerem deluje univerza.....	12
2.7 Poudarki iz programa dela	15
3 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE	16
4 STRATEŠKI IN DOLGOROČNI CILJI, RAZVOJNI CILJI IN KRATKOROČNI CILJI ZA LETO 2024 TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI ZA LETO 2024	17
4.1 Strateški in dolgoročni cilji univerze.....	17
4.2 Razvojni cilji univerze.....	19
4.3 Kratkoročni cilji univerze za leto 2024.....	21
4.4 Načrt izvajanja študijske dejavnosti v skladu z 72. g členom ZViS	26
5 LETNI KADROVSKI NAČRT	30
6 NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM.....	33
7 LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTSKEGA SVETA.....	33
8 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2024.....	35
8.1 Splošni del finančnega načrta	35
8.2 Posebni del finančnega načrta	36

KAZALO TABEL

<i>Tabela 1:</i> Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov	6
<i>Tabela 2:</i> Število točk uspešnosti 2023 (SICRIS, 31. 12. 2023)	7
<i>Tabela 3:</i> Objave zaposlenih na članicah univerze v letu 2023	8
<i>Tabela 4:</i> Pomembnejši projekti članic univerze izvedeni ali izvajani v letu 2023	9
<i>Tabela 5:</i> Strateški in dolgoročni cilji univerze 2021–2024	18
<i>Tabela 6:</i> Letni cilji in ukrepi oz. naloge, s katerimi bodo uresničeni	21
<i>Tabela 7:</i> Študijska področja, na katerih se bodo izvajali študijski programi.....	26
<i>Tabela 8:</i> Razpisna mesta za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik za koncesionirane študijske programe (redni študij)	29
<i>Tabela 9:</i> Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2023 in načrt za leto 2024 za študijske programe s koncesijo	32

KAZALO SHEME

<i>Shema 1:</i> Organizacijska shema univerze	3
---	---

PROGRAM DELA ZA LETO 2024

1 POSLANSTVO IN VIZIJA

1.1 Poslanstvo

Univerza v Novem mestu (v nadaljevanju: univerza) postaja eden izmed nacionalnih centrov znanosti, osrednji nosilec avtonomnega, intelektualnega, moralnega, kulturnega in gospodarskega potenciala regije, pa tudi širše. Svoje poslanstvo uresničuje s predanim in znanstveno podprtim delom vseh zaposlenih in študentov. Uspešnost dela se kaže v dosežkih na izobraževalnem, znanstvenoraziskovalnem in poslovnem področju. Z zavezanostjo k odličnosti v izobraževanju in raziskovalnem delu pomembno prispeva k razvoju družbe, kakovosti življenja posameznikov in sonaravnemu trajnostnemu razvoju okolja.

1.2 Vizija

Univerza je s svojo izobraževalno, znanstveno in umetniško dejavnostjo ter aktivno vpetostjo v lokalno, slovensko in mednarodno okolje prepoznana kot ugledna visokošolska ustanova v slovenskem in mednarodnem okolju. Z vsestransko odličnostjo, stimulativnimi delovnimi in študijskimi pogoji, visokimi standardi akademske kulture in etike, odzivnostjo na sedanje in prihodnje potrebe družbe, enakostjo in nediskriminatornostjo, pravičnostjo, vključevalnostjo in trajnostno naravnano dejavnostjo bo zagotavljala dolgoročno osebno in socialno varnost, možnosti za intelektualni razvoj in kreativnost ter ustvarjanje dobrin v skladu s potrebami Družbe 5.0.

2 PREDSTAVITEV

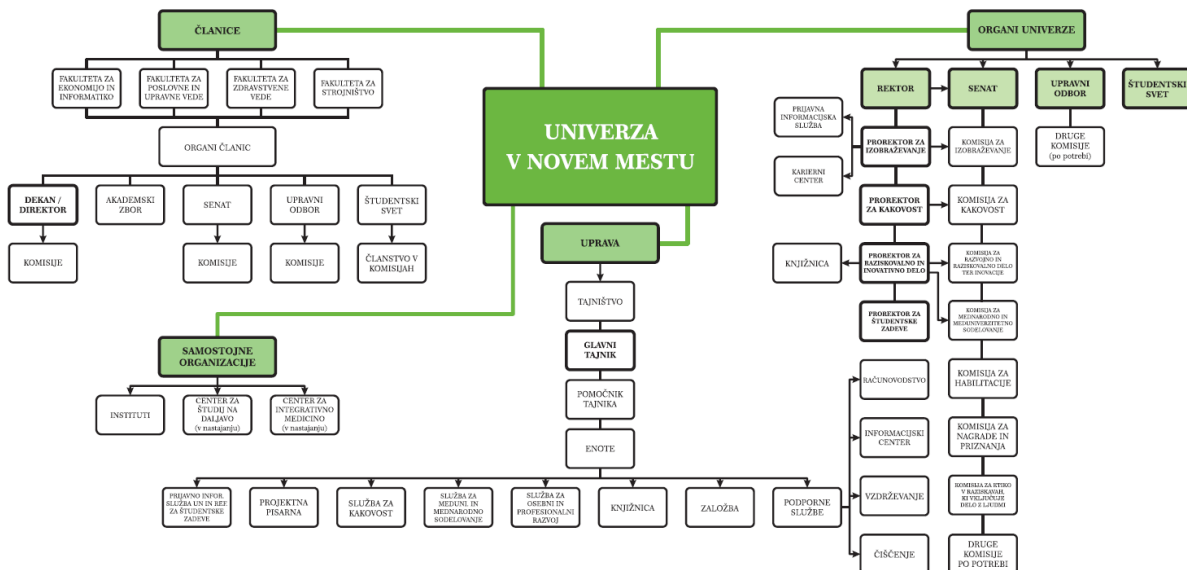
2.1 Organiziranost

Univerza v Novem mestu je visokošolski zavod. Njene ustanoviteljice so Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko (UNM FEI), Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede (UNM FPUV), Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo (UNM FS) in Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede (UNM FZV), ki so hkrati tudi njene članice. Nacionalna agencija za kakovost v visokem šolstvu (v nadaljevanju: NAKVIS) je univerzo akreditirala 21. 9. 2017 in jo vpisala v javno evidenco visokošolskih zavodov, ki jo vodi po deseti alineji 51. f člena Zakona o visokem šolstvu. Akreditacija je veljavna do 30. 9. 2029.

V sodni register je bila vpisana 1. 2. 2018.

Organizacijsko strukturo univerze prikazuje naslednja shema.

Shema 1: Organizacijska shema univerze



Univerza ima konstituirane vse organe: upravni odbor, senat, rektorja in študentski svet.

Upravni odbor se bo v letu 2024 sestel predvidoma najmanj trikrat in med drugim obravnaval in sprejel spremembe in dopolnitve statuta univerze, program dela za leto 2024 in njegove morebitne spremembe in dopolnitve, obravnaval in sprejel letno poročilo za 2023, obravnaval samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2022/2023 in zaključni račun za leto 2023.

Senat se bo sestel na vsaj štirih sejah, na katerih bo obravnaval in sprejel letni program dela za leto 2024, obravnaval in sprejel letno poročilo za 2023, obravnaval in sprejel samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2022/2023, v skladu z zahtevami novih ali

spremenjenih predpisov, pa tudi izkazanimi potrebami univerze bo sprejel druge pravne akte univerze, obravnaval in sprejel študijske programe, ki so v pripravi, okvirni študijski koledar za študijsko leto in razpise za vpis za študijsko 2024/2025.

Rektor in študentski svet bosta opravljala dela in naloge v skladu s statutom univerze.

2.2 Osnovni podatki o izobraževalni dejavnosti

2.2.1 Vrste in število študijskih programov

Univerza ima akreditiranih 18 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje ter osem študijskih programov za izpopolnjevanje, članice pa izvajajo:

- sedem visokošolskih strokovnih študijskih programov prve stopnje,
- osem magistrskih študijskih programov druge stopnje,
- tri doktorske študijske programe tretje stopnje in
- osem študijskih programov za izpopolnjevanje.

Vsi študijski programi so skladno z novelo Zakona o visokem šolstvu iz decembra 2016 de iure akreditirani trajno, de facto pa je njihova veljavnost vezana na akreditacijo univerze.

UNM FEI izvaja šest študijskih programov, od tega tri na prvi stopnji in tri na drugi stopnji, in sicer:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Upravljanje in poslovanje, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije kot redni in izredni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Poslovna informatika, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije kot redni in izredni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Upravljanje z okoljem, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije kot redni in izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Upravljanje poslovnih in informacijskih sistemov kot izredni študij,
- na drugi stopnji magistrski študijski program Upravljanje z okoljem kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Poslovna ekonomija kot izredni študij.

UNM FPUV izvaja en študijski program na tretji stopnji:

- na tretji stopnji: doktorski študijski program Poslovna ekonomija in upravljanje kot izredni študij.

UNM FS izvaja tri študijske programe, po enega na vsaki stopnji:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Tehnologije in sistemi, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program druge stopnje Tehnologije in sistemi v strojništvu kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program tretje stopnje Sonaravne tehnologije in sistemi v strojništvu kot izredni študij.

UNM FZV izvaja osem študijskih programov, od tega tri na prvi stopnji, štiri na drugi stopnji in enega na tretji stopnji:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Zdravstvena nega, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Fizioterapija, kot izredni študij, v študijskem letu 2020/2021 pa je študij začela izvajati tudi kot (plačljiv) redni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Fitoterapija kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Zdravstvena nega kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Fizioterapija kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Vzgoja in menedžment v zdravstvu kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program druge stopnje Integrirana zdravstvena in socialna oskrba kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program Zdravstvene vede, kot izredni študij.

UNM FZV ima akreditiranih tudi osem študijskih programov za izpopolnjevanje, in sicer: Gerontološka zdravstvena nega, Perioperativna zdravstvena nega, Pacient v intenzivni obravnavi, Oskrba onkološkega pacienta, Genomsko informiranje, Patronažna zdravstvena nega, Edukacija v zdravstvu in Menedžment v zdravstvu.

V študijskem letu 2024/25 bo UNM FZV izvajala prenovljena študijska programa 1. stopnje Zdravstvena nega in Fizioterapija.

Izobraževalno dejavnost bo Univerza v Novem mestu razširila tudi z izvedbo študijskih vsebin v okviru mikrodokazil.

2.2.2 Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

V študijskem letu 2023/2024 je v študijske programe Univerze v Novem mestu vpisanih 1.186 študentov (stanje 30. 10. 2023).

Tabela 1: Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

Vrsta programa	Število vpisanih študentov 2023/2024		Skupaj	Število diplomantov 2023		Skupaj
	Redni	Izredni		Redni	Izredni	
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	612	376	988	87	101	188
Magistrski študijski programi 2. stopnje	0	164	164	0	36	36
Doktorski študijski programi 3. stopnje	0	34	34	0	3	3
Študijski programi za izpopolnjevanje	0	10	10	0	0	0
SKUPAJ	612	584	1196	87	140	227

2.3 Osnovni podatki o raziskovalni dejavnosti

Na celotni univerzi uspešno delujejo štirje inštituti za znanstvenoraziskovalno dejavnost na fakultetah in eden na ravni univerze. Znanstvenoraziskovalno dejavnost izvaja raziskovalni in pedagoški kader na posameznih fakultetah, ki v okviru svoje delovne obveznosti izvaja tudi osnovno raziskovalno in strokovno delo. Organizacija inštitutov je nadrejena organizaciji raziskovane skupine.

Decembra 2023 je bilo v inštitut na UNM FZV vključenih 16 raziskovalcev (eden manj kot lani), UNM FEI 13 raziskovalcev (eden manj kot lani), UNM FPUV trije raziskovalci (eden več kot lani), UNM FS šest raziskovalcev (eden manj kot lani).

Na članicah redno spremljamo kazalnike raziskovalne uspešnosti zaposlenih. Glavni odraz raziskovalne uspešnosti so bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti, objavljeni v Sicris. Skupni rezultati kažejo na uspešnost objav in citiranosti (spodnja tabela), pri čemer so se povečale točke iz kakovostnih objav in citiranosti.

Tabela 2: Število točk uspešnosti 2023 (SICRIS, 31. 12. 2023)

	UNM FS		UNM FPUV		UNM FZV		UNM FEI		SKUPAJ UNM	
	Točke	Ocena	Točke	Ocena	Točke	Ocena	Točke	Ocena	Točke	Ocena
A1 objave										
Upoštevane točke	244,90	0,65	304,33	0,81	1012,23	2,70	1456,17	3,88	3016,1	8,04
A" – izjemni dosežki	0	0	0	0	85,03	0,06	85,03	0,06	170,06	0,12
A' – zelo kvalitetni dosežki	0	0	145,68	0,10	410,48	0,27	598,91	0,40	1155,07	0,77
A ½ – pomembni dosežki	50	0,03	145,68	0,10	410,48	0,27	598,91	0,40	1205,07	0,8
Ocena A1		0,68		1,01		3,30		4,74		9,73
Citiranost										
CI10 – število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2013-2023)	665		68		1882		1149			3764
CI_{max} – najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2013-2023)	219		11		262		156			648
h-indeks v zadnjih 10 letih (2013-2023)	13		5		24		18			60

Ključni odraz raziskovalne uspešnosti je tudi objavljanje znanstvenih člankov in drugih rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela. Tudi ta kaže na uspešnost raziskovalcev. V letu 2023 smo objavili štiri članke več kot lani oziroma skupaj 43 izvirnih znanstvenih člankov, ki so bili indeksirani v bazah SCI, SSCI, SCOPUS ne glede na matičnost zaposlenih. V skladu z objavami v letu 2023 načrtujemo podobno število objav v letu 2024.

Tabela 3: Objave zaposlenih na članicah univerze v letu 2023

Vrsta objave		Število
1.01	Izvirni znanstveni članek	55 (43) ¹
1.06	Objavljeni znanstveni prispevek na konferenci (vabljeni predavanja)	1
1.08	Objavljeni znanstveni prispevek na konferenci	41
2.01	Znanstvena monografija	1
2.12	Končno poročilo o rezultatih raziskav	20
Urednik serijske publikacije		32
Urednik zbornika / monografske publikacije		5

¹ Število člankov, uvrščenih v indeksiranih revijah (SCI, SSCI in SCOPUS)

Raziskovalci na članicah so v letu 2023 prijavi, izvedli ali dobili povrnjena sredstva za 18 projektov, v skupni vrednosti 221.360,46 EUR, pri čemer smo morali del sredstev založiti, del sredstev pa ni vključenih v skupen izračun zaradi zamika pri izplačilu sredstev v obliki različnih deležev zaposlenih v plačah. Izjemnega pomena je dejstvo, da je večina projektov nastala na pobudo gospodarskih in negospodarskih subjektov iz okolja. Na članice naslavlja različne izzive, ki jih skupaj rešujejo v raziskovalno-razvojnih projektih, v katerih aktivno sodelujejo tudi študenti. Na ta način študenti pridobijo kompetence reševanja realnih izzivov okolja že v času študija in si izboljšajo možnost zaposlitve. V letu 2024 načrtujemo podobno število prijavljenih oziroma izvedenih projektov.

V letu 2023 smo skupaj z Alumni klubi članic izvedli 11 okroglih miz, na katerih so sodelovali ugledni strokovnjaki iz univerzitetnega prostora, gospodarstva in negospodarstva. Izvedenih je bilo tudi 36 (18 UNM FEI, 15 UNM FZV, 2 UNM FPUV, 1 UNM FS) predavanj gostujočih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov iz prakse. V letu 2024 načrtujemo podobno število izvedenih okroglih miz in sodelovanj zunanjih predavateljev.

V letu 2023 sta izšli dve (2) številki revije EB – Revija za ekonomske in poslovne vede/Journal of Economic and Business Sciences in dve (2) številki revije JHS – Revija za zdravstvene vede/Journal of Health Sciences in štiri (4) številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica. Izšli sta tudi dve (2) številki revije SKEI – mednarodni interdisciplinarni časopis, kjer sodelujemo pri izdaji. V letu 2024 načrtujemo isto število izdaj.

V letu 2023 je bila Univerza organizator oziroma soorganizator štirih (4) mednarodnih znanstvenih konferenc, in sicer Izzivi globalizacije in družbeno-ekonomsko okolje EU, Računovodstvo i revizija u teoriji i praksi, MES – Mediji i ekonomija, Celostna obravnava pacienta. Soorganizirali pa smo tudi dve (2) (mednarodni) študentski konferenci, SKEI 2023 – Digitalizacija i inovacije ter 15. študentsko konferenco s področja zdravstvenih ved. Konferenze so namenjene predstavitvam dosežkov študentov, diplomantov, raziskovalcev in drugih. So priložnost, da udeleženci dobijo povratno informacijo o svojem delu in promovirajo univerzo. V letu 2024 načrtujemo enako število (so) organizacij mednarodnih konferenc.

Tabela 4: Pomembnejši projekti članic univerze izvedeni ali izvajani v letu 2023

Zap. št.	Članica	Projekt	Vrednost v letu 2023	Status na dan 30. 12. 2023
1.	UNM FEI	Inovativni okoljsko-podnebno naravnani sistemi upravljanja govedorejske kmetije	2.149,35	Zaključen
2.	UNM FEI	Vpliv integriranih kliničnih poti na izide pacientov, komunikacijo in stroškovno učinkovitost – L7-2631: Aplikativni raziskovalni projekt ARIS	8.707,16	Zaključen
3.	UNM FEI	Uporabnost, učinkovitost in zadovoljstvo s spletno integrirano klinično potjo za paciente z okvarami hrustanca kolenskega sklepa s poudarkom na spletnem programu vadbe – L7-50184: Aplikativni raziskovalni projekt ARIS	1.795,93	V teku
4.	UNM FEI	Izboljšanje trajnostnega dnevnega prevoza na delo in študij: Primerjalna analiza najboljših praks v EU, načrt za urbana območja in širše v Sloveniji – V5-2331; Ciljni raziskovalni program 2023	1.235,65	V teku
	Skupaj UNM FEI		13.888,09	
5.	UNM FZV	Terapevtske fitokmetije: razvoj terapevtskih aktivnosti kot podpore dejavnosti zdravstvenega varstva na kmetijah	14.270,54	V teku
6.	UNM FZV	Vpliv integriranih kliničnih poti na izide pacientov, komunikacijo in stroškovno učinkovitost – L7-2631: Aplikativni raziskovalni projekt ARRS	69.933,76	Zaključen
7.	UNM FZV	Promocija poklicev v dolgotrajni oskrbi – V3-2243: Ciljni raziskovalni program 2022	19.718,75	V teku
8.	UNM FZV	Možnosti razvoja zeliščarstva v Sloveniji – V4-2207: Ciljni raziskovalni program 2022	20.994,56	V teku
9.	UNM FZV	Inovativno izobraževanje na področju redkih bolezni – V3-2359: Ciljni raziskovalni program 2023	2.115,00	V teku
10.	UNM FZV	Vrzeli med potrebami in celovito, integrirano in kontinuirano zdravstveno obravnavo različnih skupin marginaliziranih odraslih na področju duševnega zdravja – V3-2311: Ciljni raziskovalni program 2023	3.564,00	V teku
11.	UNM FZV	Dvig zdravstvene pismenosti za učinkovito navigacijo po zdravstvenem sistemu V3-2327: Ciljni raziskovalni program –2023: Ciljni raziskovalni program 2023	1.782,40	V teku
12.	UNM FZV	Uporabnost, učinkovitost in zadovoljstvo s spletno integrirano klinično potjo za paciente z okvarami hrustanca kolenskega sklepa s poudarkom na spletnem programu vadbe – L7-50184: Aplikativni raziskovalni projekt ARIS	16.289,36	V teku
13.	UNM FZV	ERASMUS+: Well@School		Zaključen

14.	UNM FZV	ERASMUS+:-wExchange	8802,00	V teku
15.	UNM FZV	Erasmus+:- ProY&O		V teku
	UNM FZV	Erasmus+:- Heal	14.064,00	V teku
	Skupaj UNM FZV		171.534,37	
16.	UNM FPUV	Izboljšanje trajnostnega dnevnega prevoza na delo in študij: Primerjalna analiza najboljših praks v EU, načrt za urbana območja in širše v Sloveniji – V5-2331; Ciljni raziskovalni program 2023	7.604,00	V teku
	Skupaj UNM FPUV		7.604,00	
17	UNM FS	Promocija študija s STE(A)M področij za poklice prihodnosti s kakovostnimi aktivnostmi in vsebinami za mlade izven javnih univerzitetnih središč. - MIZŠ	27.021,50	V teku
18.	UNM FS	Napredni proizvodni sistemi - osnove za strukturiranje Modeliranje, upravljanje, vodenje in krmiljenje	1.312,50	Zaključen
	Skupaj UNM FS		28.334,00	
	Skupaj UNM		221.360,46	

UNM in njene članice že vsa leta spodbujajo raziskovalno delo z internimi projekti. Od leta 2020 UNM še posebej podpira raziskave, ki nadgrajujejo pedagoški proces in spodbujajo povezavo med akademskim delom in družbenimi potrebami, kot je digitalni in zeleni prehod. Raziskovalci in študenti, ki se vključujejo v takšen raziskovalni projekt, dobijo plačilo za izvedeno raziskovalno delo. UNM bo tudi v letu 2024 podpirala družbeno relevantne projekte, v katerih bodo aktivno sodelovali študenti.

UNM je leta 2020 vzpostavila sklad za povračilo stroškov za odprti dostop z namenom podpore objav v javnem dostopu. Tudi v letu 2024 bo nadaljevala s podporo raziskovalcem pri objavljanju v revijah z odprtim dostopom brez naročniških ali avtorskopравnih omejitev koristi, ker to pomeni hitrejše širjenje znanstvenih izsledkov, večje število bralcev, večjo vidnost rezultatov raziskovalnega dela ter posledično možno večjo citiranost avtorjev. Ker smo leta 2024 postali člani konzorcija Springer link, bodo raziskovalci v tem letu dobili tudi pokrit delež stroškov za nadomestilo APC (article processing charge).

Od 2021 dalje projektna pisarna nudi avtorjem znanstvenih člankov tudi strokovno podporo. Z namenom izboljšanja kakovosti in povečanja možnosti objav lahko raziskovalke in raziskovalci UNM pošljejo svoje znanstvene prispevke v strokovni pregled prorektorici za znanstvenoraziskovalno dejavnost, ki jih posreduje ustreznim recenzentom.

Projektna pisarna bo tudi v letu 2024 nadaljevala z rednimi delavnicami in drugimi podpornimi dejavnostmi za dvig kakovosti znanstvenoraziskovalnega dela na UNM ter z rednim informiranjem raziskovalcev o aktualnih raziskovalnih in razvojnih razpisih.

UNM bo v letu 2024 okrepila obstoječo mednarodno mrežo in širila internacionalizacijo znanstvenoraziskovalnega dela z novimi partnerji, ki jih je pridobila pri vzpostavitvi evropske zveze univerz (European University Alliance) »StudyEU Amber Road«, ki združuje univerze iz Finske, Nemčije, Latvije, Avstrije, Poljske, Češke, Slovenije ter Bosne in Hercegovine.

Ker je UNM v letu 2022 pristopila k podpisu sporazuma o reformi vrednotenja znanstvenoraziskovalnega dela, ki ga je pripravila Evropska komisija, namerava tudi v letu 2024 aktivno sodelovati pri pripravi novih meril za ocenjevanje in vrednotenje znanstvenoraziskovalnega dela ter dosežkov raziskovalcev, ki bodo temeljila na presoji kakovosti in pomembnosti raziskovalnega dela in ne na preprostem številu znanstvenih objav. Tudi sicer se bo UNM aktivno vključevala v vse dejavnosti na nacionalni in evropski ravni, povezanimi s preoblikovanjem vrednotenja znanstvenoraziskovalnega dela.

Na UNM se vsako leto intenzivneje posvečamo promociji in popularizaciji znanosti. Znanstvenoraziskovalne dosežke bomo v letu 2024 promovirali z naslednjimi dejavnostmi: objava raziskovalnih novic na spletu in družbenih omrežjih, letni izbor najodličnejših znanstvenih člankov študentov 2. in 3. stopnje, Evropska noč raziskovalcev ter druge dejavnosti za diseminacijo, promocijo in popularizacijo znanosti. Vzpostavljen zavihek promocija znanosti na spletni strani UNM ponuja možnost za obveščanje najširše znanstvene, strokovne in splošne javnosti v Sloveniji in ker je tudi v angleškem jeziku tudi v mednarodnem prostoru o najnovejših raziskovalnih dosežkih raziskovalcev UNM in načrtovanih raziskovalnih dejavnostih. Raziskovalce ter vodje projektov spodbujamo k predstavitvi njihovega raziskovalnega dela s kratkimi članki in slikovnim gradivom. Njihove objave promoviramo tudi na družbenih omrežjih, in sicer na profilih članic UNM na Facebooku in na profilu UNM na LinkedInu.

Članice UNM s spodbujanjem objav v kakovostnih in odmevnejših znanstvenih in strokovnih revijah in drugimi dejavnostmi redno ciljno skrbijo za diseminacijo in promocijo raziskovalnega dela med strokovno in laično javnostjo. Splošno javnost nagovarjajo z rednimi objavami na spletnih straneh, družbenih omrežjih, redno in intenzivno sodelujejo tudi z regionalnimi in nacionalnimi mediji.

Tudi v letu 2024 bodo članice UNM sodelovale v dogodkih evropske pobude Noč raziskovalcev. Organizirali bomo različne prireditve, predstavitve, delavnice, okrogle mize itd. Dogodki v okviru Noči raziskovalcev imajo namen ozaveščati splošno javnost in mladino o pomenu in vplivu znanstvenega dela, raziskav in inovacij na vsakdanje življenje.

V letu 2024 nameravamo še intenzivneje spodbujati raziskovalce, da sodelujejo pri dejavnosti na področju odprte znanosti, npr. objavljanje v odprtem dostopu, in pri produkciji podkasta, ki bo gostil UNM in tuje strokovnjake, predstavljajoč dosežke na področju družbeno pomembnih tem, kot sta digitalni in zeleni prehod.

Raziskovalci UNM se bodo udeleževali tudi različnih regionalnih in nacionalnih dogodkov za promocijo znanosti, zlasti med mladostniki in otroki, npr. Znanstival, Znanost na cesti, Noč raziskovalcev, namenjenih predstavitvi in popularizaciji znanstvenega dela.

2.4 Osnovni kadrovski podatki o številu zaposlenih

Na dan 31. 12. 2023 je bilo na univerzi zaposlenih 42,80 FTE oseb. Iz koncesijskih sredstev je plačo prejelo za 35,23 FTE zaposlenih. Iz projektov je bilo financiranih 3,17 FTE zaposlenih, 4,40 FTE zaposlenih je bilo financiranih iz prihodkov tržne dejavnosti.

Na rektoratu je bilo zaposlenih za 18,30 FTE oseb: 1,15 FTE na vodstvenih delovnih mestih (plačna skupina B) 2,00 FTE kot visokošolski sodelavci (plačna skupina D1) in

15,15 FTE na strokovno tehničnih delovnih mestih (plačna skupina J). Vsi so bili financirani iz koncesijskih sredstev.

Na članicah univerze pa je bilo za 24,50 FTE zaposlenih. Na vodstvenih delovnih mestih (plačna skupina B) ni bilo zaposlenih. Visokošolskih učiteljev in sodelavcev (plačna skupina D1) je bilo za 21,00 FTE, in 3,50 FTE strokovno tehničnih delavcev (plačna skupina J po kolektivni pogodbi). 16,93 FTE je bilo financiranih iz koncesijskih sredstev, 3,17 FTE iz projektov in 4,40 FTE iz tržne dejavnosti.

2.5 Sredstva, s katerimi razpolaga univerza

2.5.1 Finančna sredstva

Univerza bo v letu 2024 (po načelu finančnih tokov) predvidoma ustvarila skupne prihodke v višini 2.475.779 EUR. Iz naslova koncesije za izvajanje javne službe v visokem šolstvu, so predvideni prihodki v višini 2.399.156 EUR od tega 2.340.808 EUR za izvajanje študijske dejavnosti rednega študija za koncesionirane visokošolske strokovne študijske programe prve stopnje, 57.565 EUR prihodkov za razvojni steber in 783 EUR za interesno dejavnost študentov. Univerza načrtuje prihodke iz naslova Erasmus+ učna mobilnost posameznikov v višini 27.623 EUR, na podlagi sklenjenih pogodb v letu 2022 in 2023. Predvideni prihodki s trga znašajo 49.000 EUR.

V letu 2024 so skupni odhodki univerze ocenjeni na 2.475.372 EUR, v pretežni meri na račun transferjev članicam univerze.

2.5.2 Materialna sredstva

Univerza ne razpolaga z materialnimi sredstvi. Sredstva, ki jih potrebuje za svoje delo (prostori in oprema), najema pri svojih članicah, Univerzi v Novem mestu Fakulteti za ekonomijo in informatiko ter Univerzi v Novem mestu Fakulteti za zdravstvene vede. Enako velja za prostore in del opreme, v katerih delujejo druge članice univerze. Del opreme imajo članice v svoji lasti. Vsi prostori in pretežni del opreme članic so bili nabavljeni iz sredstev, ustvarjenih s tržno dejavnostjo, le manjši del opreme pa so prejele kot donacijo zainteresiranih gospodarskih družb.

2.6 Opis okolja, v katerem deluje univerza

Univerza v Novem mestu deluje na območju Jugovzhodne Slovenije. Poleg univerze v Jugovzhodni Sloveniji delujejo tudi drugi visokošolski zavodi, vendar niso povezani z univerzo. Univerza v Novem mestu je največja visokošolska ustanova v jugovzhodnem delu Slovenije. Študijski programi članic univerze, predvsem na prvi stopnji, so usmerjeni v izobraževanje študentov iz te regije. Kljub temu vpisujemo študente iz vse Slovenije in tudi iz tujine. Po površini Jugovzhodna Slovenija predstavlja največjo statistično regijo v Sloveniji in zajema 13,2 % celotne površine Slovenije. Sestavlja jo 21 občin, ki se precej

razlikujejo po velikosti, s centralnim mestom Novo mesto, ki je največje in predstavlja šesto največje mesto v državi.

V Jugovzhodni Sloveniji živi 7 % celotnega prebivalstva države, kar predstavlja peti največji delež med vsemi regijami. Kljub temu je regija med redkeje poseljenimi, saj na kvadratnem kilometru živi 55 prebivalcev, kar je skoraj polovico manj od državnega povprečja. Prebivalci te regije so po starosti mlajši in manj izobraženi v primerjavi s slovenskim povprečjem. Delež prebivalcev v starosti od 0 do 14 let je najvišji (16,4 %), medtem ko je delež prebivalcev nad 64 let drugi najmanjši (19,8 %) v državi.

Regija v povprečju beleži drugi najvišji naravni prirast prebivalcev. Število rojstev je največje med vsemi regijami, z okoli 11 rojstvi na 1.000 prebivalcev. Povprečna starost mater ob rojstvu otrok je bila najnižja, prav tako je bil visok delež tretje rojenih otrok oziroma otrok višjega reda, skoraj 20 %.

Izobrazbena sestava regije je nižja od slovenskega povprečja. Kar 25 % prebivalcev ima končano samo osnovno šolo. Delež prebivalcev z višješolsko ali visokošolsko izobrazbo je 22 %, kar je za 3 odstotne točke manj od državnega povprečja. Stopnja študentov na 1.000 prebivalcev je v povprečju visoka, podobno kot v savinjski in gorenjski regiji.

Stopnja delovne aktivnosti v regiji je nadpovprečna. Stopnja anketne brezposelnosti je nižja od državnega povprečja. Jugovzhodna Slovenija se lahko pohvali tudi z visokim bruto domačim proizvodom na prebivalca v državi, BDP regije pa predstavlja skoraj desetino celotnega bruto domačega proizvoda Slovenije. Zelo pomemben kazalec gospodarske aktivnosti v državi in regiji je dodana vrednost. Družbe v Jugovzhodni Sloveniji so v letu 2022 ustvarile 2.226 milijonov evrov (leta 2021 2.051 milijonov evrov) neto dodane vrednosti oziroma 8,5 % več kot v letu 2021 (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2022, 2023, str. 3–5).

Druge značilnosti regije vključujejo nadpovprečno število osebnih avtomobilov, višjo povprečno plačo, drugo najvišjo površino stanovanj in najnižjo stopnjo tveganja revščine med regijami. Obseg komunalnih odpadkov na prebivalca je bil četrti najnižji v državi. (SURS, 2024).

Dejavnosti univerze in njenih članic so tesno povezane z gospodarskimi in upravnimi organizacijami z območja jugovzhodne Slovenije (pa tudi širše), v katerih se diplomanti članic uspešno zaposlujejo. Univerza bo pomembno prispevala k uresničevanju regionalnega razvojnega programa za jugovzhodno Slovenijo, ki za obdobje 2021–2027 izpostavlja pomembne cilje oziroma prioritete (Razvojni center Novo mesto, Regionalni razvojni program regije Jugovzhodna Slovenija za obdobje 2021–2027, 2022, str. 43–70):

- *gospodarska, pametna in trajnostna JV Slovenija* (raziskave, razvoj in inovativna dejavnost v regiji; podporno okolje za rast in konkurenčnost gospodarske regije; digitalna preobrazba regije; razvoj kadrov in kompetenc; trajnostno upravljanje, razvoj in promocija turistične ponudbe destinacij v regiji; identiteta naravne in

kulturne dediščine; razvoj kmetijstva, gozdarstva in ohranjanje vitalnega podeželja);

- *zelena in nizkoogljična JV Slovenija* (varovanje naravnih virov; večja energetska učinkovitost in spodbujanje obnovljivih virov energije; prehod na krožno gospodarstvo; prilagajanje podnebnim spremembam; izboljšanje in ohranjanje biotske raznovrstnosti, zelene infrastrukture v urbanem okolju in zmanjšanje onesnaževanja; trajnostna mobilnost);
- *mobilna in bolj povezana JV Slovenija* (razvoj cestne infrastrukture; razvoj železniške infrastrukture; razvoj letališke infrastrukture in storitev; razvoj rečnega prometa; razvoj širokopasovnih povezav);
- *socialna, solidarna in pravična regija JV Slovenija* (zdravo in aktivno življenje ter kakovost življenja; socioekonomska integracija marginaliziranih skupnosti, migrantov in ranljivih skupin preko programov, ukrepov, socialnih storitev; izboljšanje učinkovitosti trga dela in dostopa do kakovostne zaposlitve preko infrastrukture, programov in socialnih inovacij; izboljšanje dostopa do ključnih in kakovostnih storitev v izobraževanju, usposabljanju in vseživljenjskem učenju preko programov in infrastrukture; zagotovitev kakovostnih pogojev in infrastrukture za razvoj in krepitev programov družbenih dejavnosti);
- *regija JV Slovenija, ki je bližje državljanom, s spodbujanjem trajnostnega in celostnega razvoja mestnih in podeželskih območij ter lokalnih pobud* (trajnostni razvoj mest, mestnih naselij in naselij mestnih območij; zeleno, podjetno in radoživo podeželje; izdelava regionalnega prostorskega plana; razvoj problemskih območij; revitalizacija razvrednotenih/degradiranih območij).

Univerza s svojimi članicami nudi študentom programe s študijskih področij, ki so tudi na ravni Slovenije zanje zanimivi. V študijskem letu 2022/23 je bilo največ študentov na ravni države vpisanih v študijske programe s področja Poslovne in upravne vede, pravo (15.795), Tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo (13.586) ter področja Zdravstvo in socialna varnost (11.789). Najmanj študentov je bilo vpisanih v programe s področja Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo in veterinarstvo (2.160) (<https://pxweb.stat.si/SiStat/Data/pxweb/sl/Data/-/0955045S.px/table/tableViewLayout2/>). Navedeni programi so aktualni tudi za gospodarski in negospodarski sektor jugovzhodne Slovenije in širše. Najpomembnejši gospodarski subjekti iz neposrednega okolja so: TPV, d. o. o., Krka, d. d., Adria Mobil, d. o. o., Krka zdravilišča, d. o. o., Revoz, d. d., Mikrografija, d. o. o., idr.

V letu 2023 se je regija soočala s pomanjkanjem kadra v različnih poklicnih skupinah, nič drugačne niso napovedi tudi za naprej. Tako raziskava Poklicni barometer 2023 (<https://www.ess.gov.si/partnerji/trg-dela/poklicni-barometer/>) na ravni Slovenije za leto 2024 napoveduje pomanjkanje naslednjih poklicev: finančni analitiki, inženirji strojništva, programerji računalniških aplikacij, razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij, razvijalci programske opreme, strokovni sodelavci za zdravstveno nego, poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu, fizioterapevti, strokovnjaki za računovodstvo, revizijo ter strokovnjaki tehnično-tehnoloških strok (razen elektrotehnike). Vse to priča o nujnosti izobraževanja kadrov s področja študijskih programov univerze.

2.7 Poudarki iz programa dela

Izpostavljam naslednje aktivnosti:

- kadrovska krepitev uprave univerze s ciljem zagotavljanja s statutom univerze predvidenih nalog za članice univerze,
- dopolnjevanje in posodobitev pravnih aktov univerze, zahtevanih z ZViS in predpisi NAKVIS,
- intenziviranje medsebojnega sodelovanja znanstvenoraziskovalnih inštitutov članic,
- spodbujanje internacionalizacije s podpisom sporazuma o sodelovanju z univerzami iz tujine,
- organiziranje mednarodnih znanstvenih konferenc s področij delovanja članic univerze,
- intenzivirati aktivnosti za povečanje prepoznavnosti univerze v regionalnem okolju in širše,
- razširitev in poglobitev sodelovanja z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti, gospodarskimi interesnimi združenji ter nevladnimi organizacijami,
- zagotavljanje materialnih pogojev za delovanje univerze,
- priprava izhodišč za implementacijo mikrodokazil.

3 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE

Delovanje univerze in članic, poleg zakonov in na njihovi osnovi izdanih podzakonskih predpisov, zlasti s področja visokega šolstva, urejajo pravni akti. Z njimi so določene kompetence, odgovornosti in pravice študentov ter delavcev univerze in člani v procesih odločanja.

Temeljna pravna akta univerze in članic sta akt o ustanovitvi in statut. Prvega sprejme ustanovitelj, drugega pa upravni odbor.

Članice imajo sprejete vse pravne akte, ki jih potrebujejo pri svojem delu, in so vsi v pretežni meri že usklajeni z akti Univerze v Novem mestu. K statutu in pravnim aktom, ki urejajo pravice in dolžnosti študentov, so članice pridobile predhodna mnenja svojih študentskih svetov. Univerza je pridobila soglasje k pravnim aktom, katerih veljavnost je pogojena s predhodnim soglasjem državnih organov.

Univerza in članice bodo tudi v letu 2024 sprejem in spremembo svojih pravnih aktov prilagajale morebitnim novim oziroma spremenjenim zakonom in na njihovi osnovi izdanim podzakonskim predpisom.

4 STRATEŠKI IN DOLGOROČNI CILJI, RAZVOJNI CILJI IN KRATKOROČNI CILJI ZA LETO 2024 TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI ZA LETO 2024

4.1 Strateški in dolgoročni cilji univerze

Univerza si postavlja za obdobje 2021–2024 šest strateških ciljev:

- **razvoj univerze in študijskih programov članic:** kadrovska krepitev univerze, posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih, zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev UNM, posodabljanje tehnično-tehnološke in druge opreme za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM, zagotavljanje dostopa do bibliografskih baz;
- **zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze:** kakovostno izvajanje študijskih programov članic, razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti, uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja, krepitev aktivnosti kariernega centra, izvajanje tutorstva, spodbujanje dela z najboljšimi študenti in vključevanje le-teh v znanstvenoraziskovalno delo;
- **internacionalizacija in mednarodno sodelovanje:** pridobitev ECHE listine UNM z uveljavitvijo načel Erasmus+ programa in uresničevanjem prednostnih nalog Erasmus+ programa, oblikovanje mreže strateških partnerstev z izbranimi univerzami v EU in širše okrepitev sodelovanja, krepitev aktivnosti internacionalizacije doma;
- **krepitev raziskovalne dejavnosti:** medsebojno sodelovanje znanstvenoraziskovalnih institutov oz. članic univerze, povečanje mednarodne odmevnosti znanstvenih objav, razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti, organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc in izdajanje znanstvenih revij;
- **družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem:** odpiranje univerze širši javnosti, povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti, organiziranje predavanj za zainteresirano javnost in stanovska ter interesna združenja;
- **promocija univerze:** povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.

Natančneje so strateški in dolgoročni cilji univerze, ukrepi za njihovo doseganje, kazalniki ter njihove izhodiščne in ciljne vrednosti predstavljeni v naslednji tabeli.

Tabela 5: Strateški in dolgoročni cilji univerze 2021–2024

Strateški / dolgoročni cilji	Ukrepi za doseganje cilja	Kazalci	Izhodišna vrednost kazalnika leto 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024	
Razvoj univerze in študijskih programov članic	Kadrovska krepitev univerze.	Število zaposlenih v tajnistvu univerze	2 (0,20 FTE).	22 (14,20 FTE).	
		Razvoj kadrov – število habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	Število zaposlenih ustreza zahtevam iz 5. točke 1. odstavka 14. člena ZViS. 109 habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev.	Število zaposlenih ustreza zahtevam iz 5. točke 1. odstavka 14. člena ZViS. 120 habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev.	
	Posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih.	Študijski programi prve, druge in tretje stopnje	Akreditiranih 13 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Akreditiranih 13 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Akreditirani študijski programi za doseg zahtev iz 2. odstavka 14. člena ZViS.
		Posodobljeni študijski programi	Akreditiranih 13 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Akreditiranih 13 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Posodabljanje študijskih programov v skladu z ugotovitvami samoevalvacije in razvojem stroke in znanosti na posameznem področju.
	Zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev UNM*.	Prostor	Prostori za izvajanje UNM v površini 3.150 m ² .	Prostori za izvajanje UNM v površini 3.150 m ² .	Dodatnih 1.000 m ² za izvajanje izobraževalnih aktivnosti.
	Tehnično-tehnološka in druga oprema za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.	Laboratorijska oprema	Lastna laboratorijska oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.	Lastna laboratorijska oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.	Nakup dodatne sodobne laboratorijske opreme za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.
		IKT infrastruktura	Lastna in najeta IKT oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.	Lastna in najeta IKT oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.	Nakup in najem sodobne IKT opreme za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.
Zagotavljanje dostopa do bibliografskih baz.	Bibliografske baze	Omožčen dostop do manjšega števila bibliografskih baz.	Omožčen dostop do manjšega števila bibliografskih baz.	Omožčen dostop do večjega števila bibliografskih baz.	
Zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze	Zagotavljanje sistema kakovosti.	Indikatorji kakovosti	Sprejeta Strategija razvoja za obdobje 2021-2025 na ravni UNM.	Uresničevanje dokumenta Strategija razvoja za obdobje 2021-2025 na ravni UNM.	
	Kakovostno izvajanje študijskih programov članic.	Ankete	Samoevalvacijsko poročilo. Akcijski načrt ukrepov.	Samoevalvacijsko poročilo. Akcijski načrt ukrepov.	
	Razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti.	Kazalci za sprotno spremljanje kakovosti	Indikatorji kakovosti.	Indikatorji kakovosti.	Letno spremljanje indikatorjev kakovosti.
	Uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja.	Inovativne in prožne oblike poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih	Učni načrti brez inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.	Učni načrti brez inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.	Permanentna uporaba inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.
	Aktivnosti kariernega centra.	Delavnice kariernega centra za osebnih in profesionalni razvoj študentov Individualno svetovanje študentom	Program delavnic kariernega centra Načrt svetovanja.	Program delavnic kariernega centra Načrt svetovanja.	Permanentno izvajanje programa KC. Izvedeno svetovanje.
	Izvajanje tutorstva.	Tutorstvo	Vzpostavljeno tutorstvo v skladu s Pravilnikom o tutorskem sistemu.	Vzpostavljeno tutorstvo v skladu s Pravilnikom o tutorskem sistemu.	Tutorji visokošolski učitelji po posameznih letnikih študija na vseh treh stopnjah študija.
			Spodbujanje dela z najboljšimi študenti in vključevanje le-teh v znanstvenoraziskovalno delo.	Mednarodna študentska konferenca Udeležba študentov na domačih in mednarodnih tekmovanjih	Število študentov aktivno udeleženih na konferencah. Število študentov na tekmovanjih.
Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje	Pridobitev Erasmus Charter listine.	Erasmus Charter listina	Nimamo Erasmus Charter listine.	Pridobljena Erasmus Charter listina.	
	Podpisi sporazumov o sodelovanju s tujimi univerzami.	Podpisan sporazum	Ni (0) sporazumov s tujimi univerzami na ravni univerze.	Štiri (4) sporazumi s tujimi univerzami na ravni univerze.	
	Internacionalizacija doma.	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine v študijske programe UNM*	Sodelovanje tujih predavateljev v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM*.	Sodelovanje tujih predavateljev v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM*.	Sodelovanje tujih predavateljev v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM*.
		Mednarodno pedagoško partnerstvo	Nimamo mednarodnega pedagoškega partnerstva.	Nimamo mednarodnega pedagoškega partnerstva.	Vzpostavitev mednarodnega pedagoškega partnerstva.
	Poletna šola z mednarodno udeležbo	Izvedeni dve (2) poletni šoli letno.	Izvedeni dve (2) poletni šoli letno.	Izvedeni vsaj dve (2) poletni šoli letno.	
	Mednarodni projekt oz. raziskava	Sodelovanje v mednarodnih projektih.	Sodelovanje v mednarodnih projektih.	Vsaj eno (1) sodelovanje v mednarodnem projektu.	
Krepitev raziskovalne dejavnosti	Medsebojno sodelovanje znanstveno raziskovalnih institutov oz. članic UNM.	Skupni projekti	Ni (0) skupno prijavljenih projektov	Vsaj dva (2) skupno prijavljena projekta.	
	Objave rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UNM*.	Znanstvene objave	Dvajset (20) objav v letu 2019 v indeksiranih revijah.	Ena (1) objava na 2 FTE (docent in višji habilitacijski naziv) na leto v indeksiranih revijah.	
	Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti.	Raziskovalna dejavnost študentov	Vsako študijsko leto izvedba in predstavitev seminarskih / projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov.	Vsako študijsko leto izvedba in predstavitev seminarskih / projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov.	
	Organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc.	Mednarodna znanstvena konferenca	Tri (3) (so)organizirane mednarodne znanstvene konference na leto.	Vsaj tri (3) (so)organizirane mednarodne znanstvene konference na leto.	
Izdajanje znanstvenih revij.	Revija	Izdajanje dveh revij.	Izdane številke revij (2 številki revije EB in 2 številki revije JHS, 4 številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica).		

Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem	Odpiranje univerze širši javnosti.	Dogodki za širšo javnost	Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.	Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.
	Povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti.	Izvedba programov vseživljenjskega učenja za potrebe zaposlenih v (ne)gospodarstvu	Akreditirani programi vseživljenjskega učenja.	Izvedba enega (1) programa vseživljenjskega učenja na leto.
		Sodelovanje s sorodnimi inštitucijami pri promociji STE(A)M poklicev.	Nimamo vzpostavljenega sodelovanja z namenom promocije STE(A)M poklicev.	Vzpostavljeno sodelovanje in izvedena vsaj ena (1) promocija STE(A)M poklicev.
		Sodelovanje z delovni mentorji in podjetji	Vzpostavljeno sodelovanje.	Vzpostavljeno sodelovanje v večjem obsegu.
	Organiziranje predavanj za zainteresirano javnost in stanovska ter interesna združenja.	Predavanje	Vzpostavljeno sodelovanje s stanovskimi in interesnimi združenji.	Izvedena predavanja glede na interes poslovnega okolja.
Promocija univerze	Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.	Informativni dnevi	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo v posameznem študijskem letu.	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo.
		Sodelovanje na specializiranih sejnih visokošolskega izobraževanja	Predstavitve na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol in podjetij.	Predstavitve na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol in podjetij.
	Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.	Obveščanje srednjih šol, kadrovske in obrtne zbornice o možnostih vpisa v študijske programe.	Redno posredovanje informacij o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.	Permanentno obveščanje o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.

4.2 Razvojni cilji univerze

Univerza je s pogodbo o financiranju študijske dejavnosti za koncesionirane študijske programe za obdobje 2021–2024 pridobila razvojna sredstva za realizacijo razvojnih ciljev univerze na naslednjih področjih:

- kakovost študija,
- internacionalizacija,
- sodelovanje z okoljem.

Na področju **kakovosti študija** načrtujemo naslednje razvojne cilje, ki so v skladu s strateškimi cilji univerze:

1. **Izboljšanje procesa poučevanja** je v skladu s strateškim ciljem razvoj univerze in študijskih programov članic, ki vključuje dva podcilja, in sicer podcilj posodabljanje procesa poučevanja glede na razvoj stroke, ugotovitve samoevalvacije in sprejeto Strategijo prožnih oblik poučevanja in podcilj posodabljanje tehnično-tehnološke in druge opreme za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa na univerzi. Študijski proces bomo izboljšali z zagotavljanjem zdravega, varnega in stimulativnega okolja, osebnostnim razvojem študentov in zaposlenih, s tutorstvom in psihosocialno pomočjo ter inovacijami s področja visokošolske didaktike. Upoštevali bomo specifičnosti študentov s posebnimi potrebami in bogatili nabor obštudijskih dejavnosti. Ker se je univerza v svoji strategiji zavezala k zagotavljanju znanja za odgovornejšo in učečo se družbo z zagotavljanjem modernega učnega okolja, ki spodbuja ustvarjalnost in podjetniški pristop ter h krepitvi motivacije za uspešno študijsko in življenjsko pot, bomo prilagodili sistem poučevanja in učenja, v katerem imajo študenti možnost, da pretežni del učnega procesa opravijo v učnem okolju na univerzi, del pa tudi izven nje. Pri tem izhajamo iz potreb naših študentov in družbenega okolja, ki vedno bolj zahteva fleksibilno učenje s ponudbo izbire načina, okolja in časa učenja, z namenom spodbujanja motivacije in vztrajnosti, posebno v primerih, ko je prisotnost študenta na lokaciji

izvajanja študija otežena (študentje, ki prihajajo iz ruralnih okolij, odrasli, ki imajo veliko drugih obveznosti in odgovornosti, ali študenti z zdravstvenimi težavami in drugimi posebnimi statusi, kot so vrhunski športniki in kulturniki). Za izvedbo takega načina izobraževanja se bomo odločali po tehtnem premisleku, ker dosedanja analiza uspešnosti študentov s hibridno izvedbo ni pokazala zadovoljivih rezultatov.

2. **Vrednotenje in posodabljanje študijskih programov** je v skladu s strateškim ciljem razvoja univerze in študijskih programov članic, ki vključuje vrednotenje in posodabljanje študijskih programov prve, druge in tretje stopnje. Eden izmed kriterijev za izboljšanje kakovosti študijskih programov bo kritična analiza namenske ankete za študente. Kakovost univerze je namreč v veliki meri odvisna od kakovostnih študijskih programov, kar je jasno zapisano tudi v Strategiji univerze, kjer med ukrepi navajamo nenehno skrb za posodabljanje učnih načrtov posameznih učnih enot študijskih programov z namenom razvoja kompetenc za boljše delovanje diplomantov v delovnem okolju in stroki na vseh treh stopnjah. S posodobljenim študijskim programom bomo pritegnili nove študente, ki bodo razvili kompetence za kakovosten nastop na trgu dela.
3. **Vključevanje študentov v razvojno-raziskovalno delo** je v skladu s strateškim ciljem krepitev raziskovalne dejavnosti. Na Univerzi si bomo prizadevali za promocijo in popularizacijo znanosti, kakovost raziskovalnega dela in etiko v raziskavah. Zavedamo se, da največje možnosti nudi vključevanje v mednarodne, nacionalne in razvojne projekte. Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti študentov vključuje izvajanje seminarskih/projektnih/ raziskovalnih/aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov, organizacijo študentskih konferenc, sodelovanje študentov na mednarodnih znanstvenih konferencah ter neposredno sodelovanje študentov v razvojno-raziskovalnih projektih, pri katerih pridobijo znanje in veščine znanstvenoraziskovalnega dela. Na univerzi si prizadevamo pridobiti in izvajati razvojno-raziskovalne projekte v sodelovanju z regionalnim okoljem. Vključenost študentov v razvojno-raziskovalno delo jim omogoča spoznavanje okolja, več stikov s ključnimi deležniki okolja in večjo možnost zaposlitve.

Na področju **internacionalizacije** načrtujemo razvojni cilj **krepitev mednarodne povezanosti z internacionalizacijo doma**, ki je v skladu s strateškim ciljem »krepitev internacionalizacije«. Aktivnosti internacionalizacije doma temeljijo na načrtnem in glede na stroko smiselnem vključevanju mednarodnih, medkulturnih in/ali globalnih razsežnosti v vsebino formalnega in neformalnega kurikulumu za vse študente, zlasti znotraj domačega učnega okolja. V skladu s Strategijo internacionalizacije univerze, da mednarodne izkušnje približamo tudi študentom, ki se zaradi različnih vzrokov ne morejo udeležiti mednarodne izmenjave, bomo internacionalizacijo doma izvajali z organizacijo mednarodnih poletnih šol, krepitevijo mednarodnih partnerstev na pedagoškem in raziskovalnem področju s poudarkom na izvajanju projektov mednarodnega pedagoškega partnerstva ter vključevanjem gostujočih predavateljev iz tujine v študijske programe članic univerze.

Na področju **sodelovanja z okoljem** načrtujemo razvojni cilj **utrjevanje prepoznavnosti univerze in njene vloge v skupnosti**, ki je v skladu s strateškim ciljem »promocija univerze« s povečanjem prepoznavnosti univerze v širšem okolju in tudi s ciljem krepitev »družbeno odgovornega delovanja in tvornega sodelovanja z okoljem«, ki vključuje povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti. To je v skladu s Strategijo univerze, v kateri se je univerza zavezala h krepitvi in izmenjavi znanja med različnimi družbenimi deležniki z aktivnim in intenzivnim sodelovanjem med univerzo in gospodarskimi in negospodarskimi subjekti ter dejavnim vključevanjem poslovnega in širšega okolja pri razvoju izobraževanja in vseživljenjskega učenja. Povečevanje prepoznavnosti s promocijo univerze je povezano tudi s povečanjem ugleda univerze v domačem in v mednarodnem prostoru. Cilj utrjevanja prepoznavnosti univerze in njene vloge v skupnosti je pomemben tudi zaradi dviga števila študentov na programih, kjer imamo manjše število vpisanih študentov. Glede na svoj potencial se bo univerza z večjo samozavestjo promovirala v slovenskem in širšem mednarodnem okolju, da postane pomemben in prepoznaven akter.

4.3 Kratkoročni cilji univerze za leto 2024

Na podlagi Strategije univerze in njenih članic smo pripravili letne cilje in ukrepe za njihovo doseg.

Tabela 6: Letni cilji in ukrepi oz. naloge, s katerimi bodo uresničeni

Letni cilj	Ukrepi za doseganje cilja	Kazalci	Izhodiščna vrednost kazalnika	Ciljna vrednost kazalnika
			31. december 2023	31. december 2024
Razvoj univerze in študijskih programov članic	Kadrovska krepitev univerze.	Število zaposlenih v rektoratu univerze	21(18,30 FTE).	22 (19,30 FTE - povečanje: 1 FTE nova zaposlitev.
		Razvoj kadrov – število habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	128 habilitiranih, izvedenih 18 postopkov za izvolitev v naziv.	128 habilitiranih, načrtovanih 12 postopkov za ponovno izvolitev v naziv.
	Posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih.	Posodobljeni študijski programi	Akreditiranih 18 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje. Sprememba dveh programov 1. stopnje predloženi na Nakvis.	Izvajanje študijskih programov. Implementacija dveh prenovljenih programov prve stopnje.
		Študijski programi prve, druge in tretje stopnje	Akreditiranih 18 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Akreditiranih 18 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.

	Priprava izhodišč za implementacijo mikrodokazil.	Mikrodokazilo	0	4 mikrodokazila.
	Zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev UNM.	Prostor	3.305,51 m ² v lasti, 416,85 m ² v najemu.	3.305,51 m ² v lasti, 416,85 m ² v najemu.
	Tehnično-tehnološka in druga oprema za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM.	Laboratorijska oprema	Lastna laboratorijska oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM.	Nakup oz. najem dodatne sodobne laboratorijske opreme za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM: npr. oprema za izvedbo laboratorijskih vaj pri naravoslovnih predmetih in pri kabinetnih vajah za klinične predmete in pri vajah za obnovljive vire energije.
		IKT infrastruktura	Lastna in najeta IKT oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM.	Nakup oz. najem sodobne IKT opreme za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM.
	Zagotavljanje dostopa do bibliografskih baz oz. elektronskih zbirk.	Bibliografske baze oz. elektronske zbirke.	Omogočen dostop do ene plačljive bibliografske baze in 12 prosto dostopnih bibliografskih baz, ki jih ponujamo na naših spletnih straneh in jih predstavimo študentom na začetku študijskega leta.	Aktivno članstvo v konzorcijih (SpringerLink, Proquest Dissertations and Theses Global in Web of Science). Vključitev v Nacionalno infrastrukturo odprte znanosti - Repozitorij ReVIS. Podpora znanstveni odličnosti in vseživljenjskemu učenju. Knjižnica zbira in na spletni strani ponuja tudi podatke o prosto dostopnih e-zbirkah. Odprt dostop do znanstvene dokumentacije.

Zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze	Zagotavljanje sistema kakovosti.	Indikatorji kakovosti	Sprejeta Strategija razvoja za obdobje 2022–2030 na ravni UNM. Sprejet poslovnik kakovosti.	Uresničevanje dokumenta Strategija razvoja za obdobje 2022–2030 in Poslovnika kakovosti na ravni UNM. Dopolnitev Poslovnika kakovosti. Razvoj kulture kakovosti.
	Kakovostno izvajanje študijskih programov članic.	Ankete	Samoevalvacijsko poročilo.	Samoevalvacijsko poročilo.
			Akcijski načrt ukrepov.	Akcijski načrt ukrepov.
	Razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti.	Kazalci za sprotno spremljanje kakovosti	Indikatorji kakovosti.	Letno spremljanje indikatorjev kakovosti.
	Uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja.	Inovativne in prožne oblike poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih	Učni načrti brez inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.	Permanentna uporaba inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.
	Aktivnosti kariernega centra.	Delavnice kariernega centra za osebni in profesionalni razvoj študentov	Program delavnic kariernega centra.	Permanentno izvajanje programa KC.
		Individualno svetovanje študentom. Psihosocialna pomoč študentom.	Načrt svetovanja.	Izvedeno svetovanje. Izvajanje psihosocialne pomoči.
	Izvajanje tutorstva.	Tutorstvo	Vzpostavljeno tutorstvo v skladu s Pravilniki o tutorskem sistemu članic.	Tutorji visokošolski učitelji in študenti po posameznih letnikih študija na vseh treh stopnjah študija.
Spodbujanje dela z najboljšimi študenti in vključevanje le-teh v znanstvenoraziskovalno delo.	Mednarodna (študentska) znanstvena konferenca	82 študentov aktivno udeleženih na konferencah.	Število aktivno vključenih študentov na konferencah v skladu z zahtevami posameznih študijskih programov.	
	Udeležba študentov na domačih in	17 študentov na tekmovanjih.	Ohranjanje števila študentov aktivno	

		mednarodnih tekmovanjih		vključenih na tekmovanjih.
Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje	Podpisi sporazumov o sodelovanju s tujimi univerzami.	Podpisan sporazum	50 mednarodnih bilateralnih sporazumov s tujimi univerzami.	60 mednarodnih bilateralnih sporazumov s tujimi univerzami na ravni univerz (10 novih).
	Internacionalizacija doma.	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine v študijske programe UNM	20 tujih predavateljev sodeluje v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM.	Najmanj 10 tujih predavateljev sodeluje v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM.
		Mednarodno pedagoško partnerstvo	Izvedba sporazuma o mednarodnem pedagoškem partnerstvu (1).	Nadaljevanje izvedbe sporazuma o mednarodnem pedagoškem partnerstvu (1).
		Poletna šola z mednarodno udeležbo	Izvedena ena (1) mednarodna poletna šola.	Izvedeni dve (2) mednarodni poletni šoli.
		Mednarodni projekt oz. raziskava	Tri (3) sodelovanja v mednarodnih projektih.	Vsaj tri (3) sodelovanja v mednarodnem projektu.
Krepitev raziskovalne dejavnosti	Medsebojno sodelovanje znanstvenoraziskovalnih institutov oz. članic UNM.	Skupni projekti	Dva (2) skupna projekta.	Dva (2) skupno prijavljena projekta.
	Objave rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UNM.	Znanstvene objave	1 objava na zaposlena 2 FTE (docent in višji habilitacijski naziv) na leto v indeksiranih revijah.	1 objava na zaposlena 2 FTE (docent in višji habilitacijski naziv) na leto v indeksiranih revijah.
	Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti.	Raziskovalna dejavnost študentov	Izvedba in predstavitev seminarских / projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov.	Izvedba in predstavitev seminarских / projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov v skladu z učnimi načrti posameznih učnih enot.
	Organizacija in izvedba mednarodnih	Mednarodna znanstvena konferenca	Štiri (4) (so)organizirane mednarodne	Štiri (4) (so)organizirane mednarodne

	znanstvenih konferenc.		znanstvene konferenc.	znanstvene konferenc na leto.
	Izdajanje znanstvenih revij.	Revija	Izdane številke revij (2 številki revije EB in 2 številki revije JHS, 4 številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica), sodelovanje: 2 številki revije SKEI.	Izdane številke revij (2 številki revije EB in 2 številki revije JHS, 4 številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica), sodelovanje: 2 številki revije SKEI.
Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem	Odpiranje univerze širši javnosti.	Dogodki za širšo javnost	Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.	Realizacija dogodkov za širšo javnost v skladu s študijskim koledarjem: Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.
	Povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti.	Izvedba programov vseživljenjskega učenja za potrebe zaposlenih v (ne)gospodarstvu	Razpis programov vseživljenjskega učenja. Začetek izvajanja študijskega programa za izpopolnjevanje Genomske informiranje	Izvedba študijskega programa za izpopolnjevanje Genomske informiranje. Razpis programov vseživljenjskega učenja.
		Sodelovanje s sorodnimi institucijami pri promociji STE(A)M poklicev.	Priprava e-vsebin za učence/dijake in učitelje osnovnih in srednjih šol z namenom promocije STE(A)M poklicev.	Izvedba dveh (2) poletnih šol, enega (1) izobraževanja učiteljev in dveh (2) natečajev.
		Sodelovanje z delovnimi mentorji in podjetji	Vzpostavljeno sodelovanje.	Nadaljevanje in nadgradnja sodelovanja v skladu z letnim načrtom izvedbe praktičnega izobraževanja na visokošolskih strokovnih študijskih programih.
		Izobraževalno-promocijski projekti za dijake	7 izvedenih izobraževalno-promocijskih aktivnosti.	Izvedba sedmih (7) izobraževalno-promocijskih aktivnosti v skladu s potrebami in pobudo gospodarskih in negospodarskih subjektov.
	Organiziranje predavanj za zainteresirano javnost in stanovska ter interesna združenja.	Predavanja	Štiri (4) izvedene aktivnosti v sodelovanju s stanovskimi in interesnimi združenji.	Izvedena predavanja glede na interes poslovnega okolja.

Promocija univerze	Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.	Informativni dnevi	Izvedba štirih (4) informativnih dni za prvo, drugo in tretjo stopnjo.	Izvedba štirih (4) informativnih dni za prvo, drugo in tretjo stopnjo.
		Sodelovanje na specializiranih sejnih visokošolskega izobraževanja	Predstavitev na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol in podjetij.	Predstavitev na kariernih dnevih srednjih šol in podjetij.
		Obveščanje srednjih šol, kadrovske službe podjetij, gospodarske in obrtne zbornice o možnostih vpisa v študijske programe.	Redno posredovanje informacij o študijskih programih, intenzivne v času informativnih dni in vpisov.	Permanentno obveščanje o študijskih programih, intenzivne v času informativnih dni in vpisov.

4.4 Načrt izvajanja študijske dejavnosti v skladu z 72. g členom ZViS

Članice univerze izvajajo osemnajst (18) akreditiranih študijskih programov na vseh treh stopnjah študija. Študijska področja, na katerih izvajajo študijske programe, so navedeni v spodnji tabeli.

Tabela 7: Študijska področja, na katerih se bodo izvajali študijski programi

<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko</i>						
Ime programa	Stopnja	ECTS	Klasius SRV	Klasius P-16	SOK	EOK
Upravljanje in poslovanje	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo	7	6
Poslovna informatika	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo 0613 – Razvoj in analiza programske opreme in aplikacij	7	6
Upravljanje z okoljem	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0521 – Okoljske znanosti	7	6

Upravljanje poslovnih in informacijskih sistemov	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo 0613 – Razvoj in analiza programske opreme in aplikacij	8	7
Upravljanje z okoljem	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0521 – Okoljske znanosti	8	7
Poslovna ekonomija	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo	8	7
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede</i>						
Ime programa	Stopnja	ECTS	Klasius SRV	Klasius P-16	SOK	EOK
Poslovna ekonomija in upravljanje	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0488 - Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo 0521 – Okoljske znanosti 0613 – Razvoj in analiza programske opreme in aplikacij	10	8
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo</i>						
Ime programa	Stopnja	ECTS	Klasius SRV	Klasius P-16	SOK	EOK
Tehnologije in sistemi	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0715 – Metalurgija, strojništvo in kovinarstvo	7	6
Tehnologije in sistemi v strojništvu	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0715 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo	8	7
Sonaravne tehnologije in sistemi v strojništvu	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0715 – Metalurgija, strojništvo in kovinarstvo	10	8

<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede</i>						
Ime programa	Stopnja	ECTS	Klasius SRV	Klasius P-16	SOK	EOK
Zdravstvena nega	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0913 – Zdravstvena nega in babištvo	7	6
Fizioterapija	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0915 – Terapija in rehabilitacija 0914 – Medicinska diagnostična in terapevtska tehnologija	7	6
Fitoterapija	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0917 – Tradicionalna in dopolnilna medicina in terapija	7	6
Fizioterapija	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0915 – Terapija in rehabilitacija	8	7
Vzgoja in menedžment v zdravstvu	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0910 – Zdravstvo, podrobneje neopredeljeno	8	7
Integrirana zdravstvena in socialna oskrba	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0900 – Zdravstvo in socialna varnost, podrobneje neopredeljeno	8	7
Zdravstvena nega	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0913 – Zdravstvena nega in babištvo	8	7
Zdravstvene vede	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0910 – Zdravstvo, podrobneje neopredeljeno 0988 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno zdravstvo in socialna varnost	10	8

Tabela 8: Razpisna mesta za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik za koncesionirane študijske programe (redni študij)

Ime študijskega programa	Število razpisnih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2023/2024	Število študentov, ki so v študijskem letu 2023/2024 prvič vpisan v 1. letnik študijskega programa	Načrtovano število razpisa vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik po študijskih letih			
			2023/24	2024/25	2025/26	2026/27
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko</i>						
Upravljanje in poslovanje 1. stopnja	80	47	80	80	80	80
Poslovna informatika 1. stopnja	32	23	32	32	40	40
Upravljanje z okoljem 1. stopnja	20	9	20	20	20	20
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede</i>						
Zdravstvena nega 1. stopnja	70	69	70	70	70	70
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo</i>						
Tehnologije in sistemi 1. stopnja	50	48	50	50	50	50
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede</i>						
Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede nima koncesioniranih študijskih programov.						

5 LETNI KADROVSKI NAČRT

Na dan 31. 12. 2023 je bilo na univerzi in njenih članicah zaposlenih za 42,80 FTE delavcev. Pretežni del zaposlenih ima sklenjene pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, za določen čas so zaposleni samo delavci, ki sodelujejo pri izvedbi različnih projektov.

35,23 FTE delavcev je bilo plačanih iz koncesijskih sredstev, 3,17 FTE iz projektov in 4,40 iz tržne dejavnosti.

Na univerzi (upravi univerze) je bilo na dan 31. 12. 2023 zaposlenih za 18,30 FTE delavcev (en prorektor po 0,15 FTE, glavni tajnik 1,00 FTE, pomočnik glavnega tajnika 1,00 FTE, vodja rektorske pisarne 1,00 FTE, vodja visokošolske prijavnoinformacijske službe 1,00 FTE, štiri samostojne strokovne sodelavke 3,65 FTE, dve bibliotekarki 2,00 FTE, dve strokovni sodelavki v referatu za študentske zadeve 2,00 FTE, dve računovodji 2,00 FTE, strokovni sodelavec za vzdrževanje informacijskih sistemov 1,00 FTE, tajnica 1,00 FTE, tri čistilke 2,50 FTE. Vsi so bili plačani iz koncesijskih sredstev.

Na članicah univerze je bilo konec leta 2023 zaposlenih za 24,50 FTE delavcev, in sicer za 21,00 FTE visokošolskih učiteljev in sodelavcev in za 3,50 FTE strokovno-tehničnih delavcev. Iz koncesijskih sredstev je bilo plačanih 16,93 FTE delavcev, iz sredstev projektov 3,17 FTE in iz tržne dejavnosti 4,40 FTE.

Na univerzi (upravi univerze) se bo število zaposlenih v letu 2024 povečalo za 1,00 FTE – iz 18,30 na 19,30 FTE (planirano stanje konec leta 2024), in sicer z nadomestno zaposlitvijo hišnika, saj se je dosedanji hišnik upokojil. S tem bo proces združevanja skupnih opravil na upravi univerze v pretežni meri zaključen. Vsi zaposleni bodo plačani iz koncesijskih sredstev.

Članice univerze prezaposlitev delavcev na univerzo ne bodo nadomeščale z nadomestnimi zaposlitvami. V letu 2024 bodo na novo zaposlile najmanj za 1,00 FTE delavcev na račun novih zaposlitev za izvedbo koncesioniranih študijskih programov 1. stopnje Upravljanje in poslovanje, Poslovna informatika, Upravljanje z okoljem, Tehnologije in sistemi ter Zdravstvena nega. Del zaposlenih bo iz projektnih sredstev prešlo na financiranje iz koncesijskih in obratno.

Na navedeni način (dodatne zaposlitve, prezaposlitve brez nadomeščanja iz članic na upravo univerze) se bo do konca leta 2024 skupno število zaposlenih na univerzi (upravi univerze) in članicah povečalo najmanj za 1,00 FTE, na 43,80 FTE. 36,23 FTE (1,00 FTE več kot konec leta 2023) jih bo plačanih iz koncesije, 3,17 FTE (enako kot konec leta 2023) iz sredstev projektov in 4,40 FTE (enako kot konec leta 2023) pa iz sredstev, pridobljenih na trgu.

Študijske programe s koncesijo izvajajo zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci ter pogodbeni visokošolski učitelji in sodelavci. Konec leta 2023 je bilo slednjih za približno

28,09 FTE, od tega je bilo za približno 3,58 FTE pogodb sklenjenih z zaposlenimi visokošolskimi učitelji.

Trenutno je na univerzi oz. njenih članicah v nazive visokošolskih učiteljev in sodelavcev izvoljenih 127 oseb: 4 redni profesorji, 5 izrednih profesorjev, 33 docentov, 17 višjih predavateljev, 61 predavateljev, 1 lektor in 6 asistentov. Struktura v celoti ustreza vrsti študijskih programov in številu študentov. Leta 2023 je bilo habilitiranih 31 visokošolskih učiteljev in sodelavcev: 4 izredni profesorji, 4 docenti, 3 višji predavatelji, 17 predavateljev in 3 asistenti. V letu 2024 bo izvedenih vsaj 15 postopkov za ponovno izvolitev, prve izvolitve pa bodo realizirane, če bodo na voljo kandidati z ustreznimi pogoji.

Kadrovska izvedba koncesioniranih študijskih programov je natančneje predstavljena v naslednji tabeli.

Tabela 9: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2023 in načrt za leto 2024 za študijske programe s koncesijo

Tarifa i razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2023		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2024		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2023		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2024		Skupno število izvajalcev v letu 2023		Načrtovano število izvajalcev v letu 2024		Povprečni plačni razred redno zaposlenih	
		Št. vseh zaposlenih 31.12.23	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.23	Št. vseh zaposl. 31.12.24	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.24	Št. pogodbenih sodelavcev v 2023	Št. pogodbenih sodel. v % zaposlitve	Št. pog. sodelavcev v 2024	Št. pog. sodel. v % zaposlitve 2024	Št. vseh izvajalcev v 2023	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2023	Št. vseh izvajalcev v 2024	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2024	Povprečni plačni razred 31. 12. 2023	Povprečni plačni razred 31. 12. 2024
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k=+z	l=d+h	m=+i	n=f+h	o	v
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAGAH DIREKTORJEV															
IX	Rektor									0	0	0	0		
IX	Prorektor	1	15	1	15					1	15	1	15	58,0	58,0
VII/C	Glavni tajnik	1	100	1	100					1	100	1	100	54,0	54,0
IX	Direktorji članice	2	50	2	50					2	50	2	50	55,0	55,0
IX	Dejavn članice														
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAGAH DIREKTORJEV		4	165	4	165	0	0	0	0	4	165	4	165	54,7	54,7
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKEI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKEI SODELAVCI															
IX	Redni profesor	5	175	5	175	11	350	11	350	16	525	16	525	55,5	55,5
IX	Isredni profesor	4	255	4	255	10	397	10	397	14	652	14	652	52,5	52,5
IX	Docent	9	455	9	455	16	1.135	17	1.235	25	1.590	26	1.690	48,4	48,3
VII/C	Lektor									0	0	0	0		
VII/C	Visji predavatelji	4	320	4	320	5	84	6	184	9	404	10	504	43,5	43,4
VII/C	Predavatelji	7	895	7	895	38	795	41	895	45	1.391	48	1.491	41,4	40,4
SKUPAJ VISOKOŠOLSKEI UČITELJI		29	1.800	29	1.800	50	2.762	55	3.062	109	4.562	114	4.862	46,5	46,1
IX	Asistenti s doktoratom									0	0	0	0		
VII/C	Asistenti	1	100	1	100	5	47	5	90	6	147	6	147	33,0	33,0
VII/C	Bibliotekar	2	200	2	200					2	200	2	200	39,5	39,5
SKUPAJ VISOKOŠOLSKEI SODELAVCI		3	300	3	300	5	47	5	47	8	347	8	347	38,0	38,0
SKUPAJ VISOKOŠOLSKEI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKEI SODELAVCI		32	2.100	32	2.100	55	2.809	60	3.109	117	4.909	122	5.209	45,3	44,9
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH PODSKUPINE D1		32	2.100	32	2.100	55	2.809	60	3.109	117	4.909	122	5.209	45,3	44,9
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROŠOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROŠOVNO TRHNIČNI DELAVCI															
Delovna mesta skupine J															
VII/D	Tehniški sodelavec	0	0							0	0	0	0	0,0	0,0
SKUPAJ TRHNIČNI SODELAVCI		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0
VII/C	VODSTVENA DELOVNA MESTA NA UNIVERZI	1,0	100,0	1	100					1	100	1	100	0,0	46,0
VII/C	VODSTVENA DELOVNA MESTA NA ČLANICI									0	0	0	0	0,0	0,0
SKUPAJ ZAPOSLENI NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH		1	100	1	100	0	0	0	0	1	100	1	100	46,0	46,0
IX															
VII/C		6	440	6	440					6	440	6	440	42,4	42,3
VII/D		2	200	3	300					2	200	3	300	36,0	38,0
VI		1	100	1	100					1	100	1	100	36,6	38,6
V		5	800	5	800					5	800	5	800	28,3	34,0
II		3	250	3	250					3	250	3	250	21,0	22,0
ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, BREZ ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH IN ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH VETERINARJEV		17	1.490	18	1.590	0	0	0	0	17	1.490	18	1.590	32,8	35,4
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		18	1.590	19	1.690	0	0	0	0	18	1.590	19	1.690	33,7	36,1
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		64	3.865	66	3.965	55	2.809	60	3.109	139	6.664	145	7.064	40,9	41,6

6 NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Univerza (uprava univerze) nima stvarnega premoženja in v letu 2024 tudi ne načrtuje investicij. Še naprej bo uporabljala prostore in opremo v lasti svoje članice UNM FEI ter opremo v lasti svoje članice UNM FZV.

Članice univerze imajo za svoje delovanje na razpolago 3.722,36 m² poslovnih prostorov. 3.305,51 m² jih je v lasti članice UNM FEI, 416.85 m² pa jih imajo v najemu od tretje pravne osebe. Nepremičnine in oprema v lasti članic so bile kupljene iz sredstev, pridobljenih s tržno dejavnostjo. Ocenjujemo, da bodo stroški za investicijsko vzdrževalna dela naraščali zaradi energetske sanacije stavb.

7 LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTSKEGA SVETA

Programi interesnih dejavnosti študentskih svetov članic in zbirnik za univerzo so v prilogi.

Za interesno dejavnost študentov univerze je v letu 2024 predvidoma namenjenih 783 EUR, in sicer za interesno dejavnost študentov UNM FEI 240 EUR, UNM FS 184 EUR, UNM FZV 325 EUR in UNM FPUV 34 EUR.

Sprejeto na seji senata 26. januarja 2024 in seji upravnega odbora 26. januarja 2024.

Rektor:
prof. dr. Marjan Blažič



Predsednik upravnega odbora:
Jože Derganc

FINANČNI NAČRT ZA LETO 2024

8 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2024

Finančni načrt za leto 2024 je pripravljen v skladu z:

- Kolektivno pogodbo za javni sektor,
- Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Zakonom o javnih financah,
- Zakonom za uravnoteženje javnih financ,
- Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025,
- Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju,
- Zakonom o visokem šolstvu,
- Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- Računovodskimi standardi in
- Drugimi predpisi in navodili, ki vplivajo na pripravo finančnega načrta.

Finančni načrt je sestavljen iz splošnega in posebnega dela.

8.1 Splošni del finančnega načrta

Splošni del finančnega načrta vsebuje načrte, pripravljene na podlagi izkazov (obrazcev zaključnega računa), ki jih za pripravo letnih poročil določa Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Sestavljajo ga naslednji izkazi:

- načrt prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka,
- načrt računa finančnih terjatev in naložb,
- načrt računa financiranja,
- načrt prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu,
- načrt prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti po obračunskem načelu.

Izkazi so sestavljeni v skladu z računovodskimi pravili, ki veljajo za sestavljanje izkazov po denarnem in obračunskem toku. V tabelah oz. izkazih je prikazana realizacija za leto 2022, predvidena realizacija za leto 2023 in načrt za leto 2024, ki je predmet sprejemanja. Zaradi primerjave med leti je dodan tudi indeks finančnega načrta za 2024 v primerjavi s predvideno realizacijo za leto 2023.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov je sestavljen po načelu denarnega toka. Univerza v Novem mestu (univerza) planira za leto 2024 prihodke v višini 2.475.779 EUR. Načrtovani prihodki sestavljajo prihodke v višini 2.399.156 EUR *iz državnega proračuna* iz strani MIZŠ (Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport), prihodke iz naslova Erasmus+ - učna mobilnost posameznikov v višini 27.623 EUR, na podlagi sklenjenih pogodb v letih 2022 in 2023. Predvideni prihodki s trga znašajo 49.000 EUR. Podlaga za načrtovane prihodke MIZŠ so prejeta izhodišča za program dela in finančni načrt za leto 2024, prejeta s strani MIZŠ, z dnem 13.12.2023.

Planirani odhodki za izvajanje javne službe so sestavljeni iz izdatkov *za plače in drugih izdatkov za zaposlene, prispevkov delodajalcev za socialno varnost in izdatkov za blago in storitev za izvajanje javne službe*. Planirani izdatki za plače in drugi izdatki za zaposlene in za prispevke delodajalcev za socialno varnost temeljijo na podatkih dosedanjih zaposlenih.

Ostali prihodki se razdelijo med članice univerze na podlagi pravil za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost za leto 2024.

Univerza v izkazu planira minimalno pozitivno razliko med prihodki in odhodki na račun predvidenih prihodkov iz naslova Erasmus.

Izkaz računa finančnih terjatev in naložb določenih uporabnikov

Univerza v letu 2024 ne predvideva dajanja posojil.

Izkaz računa financiranja določenih uporabnikov

Univerza v letu 2024 ne načrtuje zadolževanja.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov

Omenjeni izkaz se od Izkaza prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka razlikuje glede na datum nakazila oziroma plačila. Če poslovni dogodek nastane v letu 2024, se tudi upošteva v tem letu, ne glede na datum izpolnitve obveznosti. Planirani prihodki in odhodki se razlikujejo glede na predvideni datum izvedbe denarnega toka.

Prihodki in odhodki določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti po načelu obračunskega toka

Izkaz temelji na Izkazu prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov. V izkazu je prikazana razdelitev prihodkov in odhodkov na javno službo in trg. Vsi planirani prihodki in odhodki so predmet javne službe.

8.2 Posebni del finančnega načrta

Posebni del finančnega načrta sestavljata tabeli:

- Finančni načrt za leto 2024 - Posebni del in
- Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2024 po virih financiranja.

Finančni načrt za leto 2024- Posebni del

V tabeli Finančni načrt 2024 – Posebni del so prikazani prihodki in odhodki v vrsticah po namenih in v stolpcih po virih. Seštevki prihodkov in odhodkov v posebnem delu se ujemajo s prikazanimi podatki v splošnem delu finančnega načrta.

Pri izdelavi finančnega načrta za leto 2024 je univerza upoštevala naslednja izhodišča in kazalnike:

- Predvideni izdatki za plače, prispevke delodajalca in drugi osebni prejemki, temeljijo na podatkih trenutno zaposlenih na Univerzi. V preteklih letih so postopoma izvedene prezaposlitve iz posameznih fakultet na Univerzo. V letu 2024 tovrstne prezaposlitve niso planirane. Prav tako niso planirane nove zaposlitve, temveč le nadomestne zaposlitve.
- Univerza v letu 2024 ne predvideva rednih napredovanj.
- Univerza načrtuje sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti v skladu z zakonodajo.
- V letu 2024 je predvidenih 22 upravičencev za izplačilo regresa za letni dopust ob upoštevanju predvidenega datuma zaposlitve.
- Planirani izdatki za prispevke delodajalcev za socialno varnost sovpadajo s predvidenimi stroški dela.
- Univerza načrtuje izdatek za izplačilo odpravnine ob upokojitvi za eno zaposleno.
- Predvideni izdatki za blago in storitve so potrebni za nemoteno delovanje univerze.
- Ostali prihodki se razdelijo med članice univerze na podlagi pravil za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost za leto 2024.

Finančni načrt prihodkov in odhodkov iz naslova izvajanja javne službe ne izkazujejo razlike med prihodki in odhodki, torej so izravnani.

Podatki v obrazcu Finančni načrt za leto 2024 – Posebni del so izpolnjeni po načelu denarnih tokov.

Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2024 po virih financiranja

Tabela Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2024 po virih financiranja je povzetek prihodkov in odhodkov iz tabele Finančni načrt 2024 – Posebni del. V tabeli so prikazani prihodki in odhodki:

- *MIZŠ* prihodki in odhodki so izravnani.
- Med predvidenim prihodki in odhodki iz naslova Erasmus+ - učna mobilnost posameznikov je prikazana minimalna pozitivna razlika, saj so aktivnosti predvidene skozi več let.

Sprejeto na seji upravnega odbora, 26. januarja 2024.

Rektor:

prof. dr. Marjan Blažič



Predsednik upravnega odbora:

Jože Derganc