



Univerza v Novem mestu  
*University of Novo mesto*

## PROGRAM DELA ZA LETO 2022

Rektor: prof. dr. Marjan Blažič

Predsednica upravnega odbora: Tanja Radovan, mag. ekon. in posl. ved

**Vizitka Univerze v Novem mestu**

Ime zavoda:	<b>Univerza v Novem mestu</b>
Krajše ime zavoda:	<b>UNM</b>
Ulica:	<b>Na Loko 2</b>
Kraj:	<b>Novo mesto</b>
Spletna stran:	<b><a href="https://uni-nm.si/">https://uni-nm.si/</a></b>
Elektronski naslov:	<b>rektorat@uni-nm.si</b>
Telefonska številka:	<b>+ 386 7 393 00 10</b>
Številka faksa:	<b>+ 386 7 393 00 13</b>
Matična številka:	<b>8136670000</b>
Davčna številka:	<b>80363989</b>
Transakcijski račun:	<b>SI56 03150 1000951708</b>
Ustanovitveni sklepi:	<b>sklepi ustanoviteljev z dne 15. 01. 2018</b>
Ustanovitelji:	<b>Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede, Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede</b>
Vpis v Sodni register:	<b>01.02.2018, Srg 2018/4104, Okrožno sodišče v Novem mestu</b>

**VSEBINA**

<b>PROGRAM DELA ZA LETO 2022</b> .....	<b>1</b>
<b>1 POSLANSTVO IN VIZIJA</b> .....	<b>2</b>
1.1 Poslanstvo .....	2
1.2 Vizija.....	2
<b>2 PREDSTAVITEV</b> .....	<b>3</b>
2.1 Organiziranost .....	3
2.2 Osnovni podatki o izobraževalni dejavnosti .....	4
2.2.1 Vrste in število študijskih programov .....	4
2.2.2 Število studentov in diplomantov po vrstah študijskih programov.....	5
2.3 Osnovni podatki o raziskovalni dejavnosti .....	5
2.4 Osnovni kadrovske podatki o številu zaposlenih .....	8
2.5 Sredstva, s katerimi razpolaga univerza.....	8
2.5.1 Finančna sredstva.....	8
2.5.2 Materialna sredstva .....	9
2.6 Opis okolja v katerem deluje univerza .....	9
2.7 Poudarki iz programa dela .....	11
<b>3 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE</b> .....	<b>12</b>
<b>4 STRATEŠKI IN DOLGOROČNI CILJI, RAZVOJNI CILJI IN KRATKOROČNI CILJI ZA LETO 2022 TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI ZA LETO 2022</b> .....	<b>13</b>
4.1 Strateški in dolgoročni cilji univerze .....	13
4.2 Razvojni cilji univerze .....	15
4.3 Kratkoročni cilji univerze za leto 2022 .....	16
4.4 Načrt izvajanja študijske dejavnosti v skladu z 72.g členom ZViS .....	20
<b>5 LETNI KADROVSKI NAČRT</b> .....	<b>24</b>
<b>6 NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM</b> .....	<b>26</b>
<b>7 LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTSKEGA SVETA</b> .....	<b>26</b>
<b>B FINANČNI NAČRT ZA LETO 2022</b> .....	<b>27</b>
<b>8 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2022</b> .....	<b>28</b>
8.1 Splošni del finančnega načrta.....	28
8.2 Posebni del finančnega načrta .....	29

## KAZALO TABEL

Tabela 1: Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov .....	5
Tabela 2: Število točk uspešnosti 2021 (SICRIS, 31. 12. 2021).....	6
Tabela 3: Objave zaposlenih na članicah univerze v letu 2021 .....	6
Tabela 4: Pomembnejši projekti članic univerze izvedeni ali izvajani v letu 2021 .....	7
Tabela 5: Strateški in dolgoročni cilji univerze 2021–2024 .....	13
Tabela 6: Letni cilji in ukrepi oz. naloge, s katerimi bodo uresničeni.....	16
Tabela 7: Študijska področja, na katerih se bodo izvajali študijski programi.....	20
Tabela 8: Razpisna mesta za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik za koncesionirane študijske programe (redni študij) .....	22
Tabela 9: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2021 in načrt za leto 2022 za študijske programe s koncesijo.....	25

## KAZALO SHEME

<i>Shema 1:</i> Organizacijska shema univerze .....	3
---	---

## **PROGRAM DELA ZA LETO 2022**

## **1 POSLANSTVO IN VIZIJA**

### **1.1 Poslanstvo**

Univerza v Novem mestu (v nadaljevanju: univerza) si prizadeva postati eden izmed nacionalnih centrov znanosti, osrednji nosilec avtonomnega, intelektualnega, moralnega, kulturnega in gospodarskega potenciala regije pa tudi širše. Svoje poslanstvo bo uresničevala s predanim in z znanostjo podprtim delom vseh zaposlenih in študentov. Uspešnost dela se bo kazala v dosežkih na izobraževalnem in znanstveno raziskovalnem in poslovnem področju. Z zavezanostjo k odličnosti v izobraževanju in raziskovalnem delu bo prispevala k razvoju družbe, kakovosti življenja posameznikov in sonaravnem trajnostnem razvoju okolja.

### **1.2 Vizija**

Vizija univerze je sprejetost in uveljavitev ustanove v ožjem in širšem okolju, organizacija in izvedba pedagoškega in znanstveno raziskovalnega dela ter podpornih služb na visoki kakovostni ravni ter zagotovitev ustreznih materialnih in kadrovskega pogojev za njeno delovanje in nenehni razvoj.

Do leta 2022 bo postala sestavni del slovenskega visokošolskega prostora kot ustanova, ki bo povezovala sedanje in novonastale visokošolske institucije lokalnega okolja v organizacijsko, upravno, izobraževalno in raziskovalno celoto.

Do leta 2030 bo na temelju zavezanosti k odličnosti, predanosti, odgovornosti in inovativnosti postala mednarodno prepoznavna institucija na področju izobraževanja in raziskovanja ter pomemben dejavnik razvoja družbenega okolja.

## 2 PREDSTAVITEV

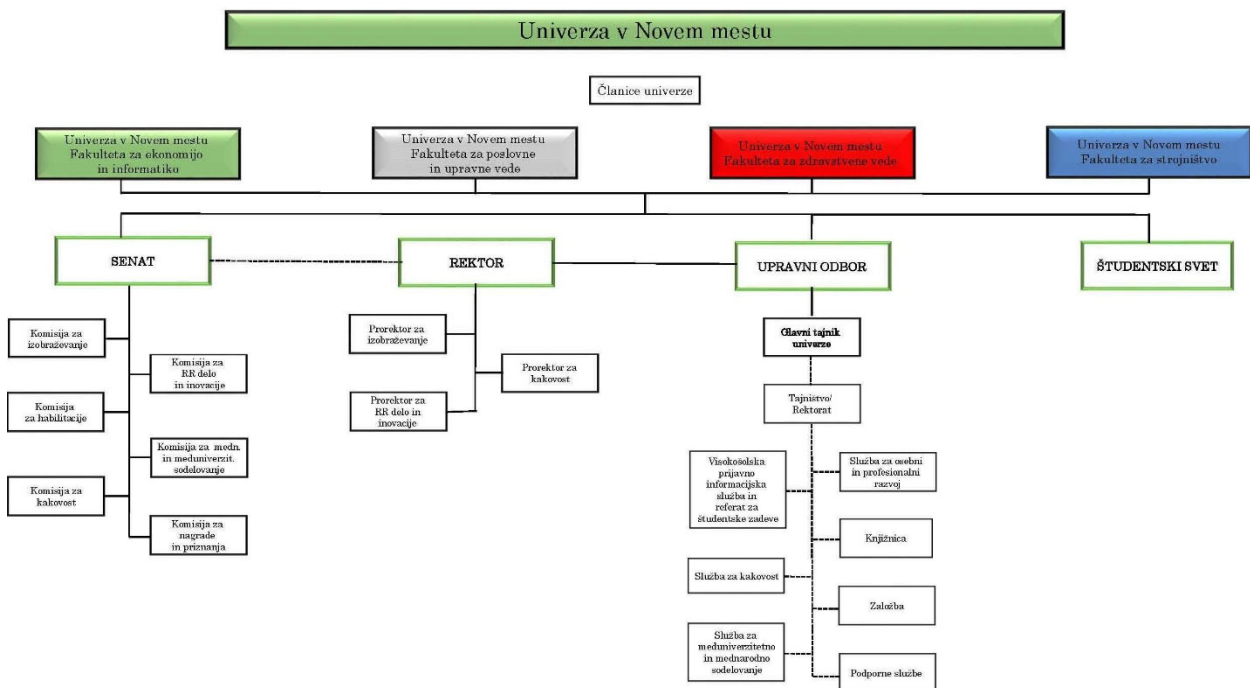
### 2.1 Organiziranost

Univerza v Novem mestu je visokošolski zavod. Njene ustanoviteljice so Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko (UNM FEI), Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede (UNM FPUV), Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo (UNM FS) in Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede (UNM FZV), ki so hkrati tudi njene članice. Nacionalna agencija za kakovost v visokem šolstvu (v nadaljevanju: NAKVIS) je univerzo akreditirala 21. 09. 2017 in jo vpisala v javno evidenco visokošolskih zavodov, ki jo vodi po deseti alineji 51. f člena Zakona o visokem šolstvu. Akreditacija je veljavna do 30. 09. 2023.

V sodni register je bila vpisana 01. 02. 2018.

Organizacijsko strukturo univerze prikazuje naslednja shema.

*Shema 1:* Organizacijska shema univerze



Ob oddaji vloge za podaljšanje akreditacije univerze (do konca septembra 2022) bo vložena tudi vloga za pravno formalno spojitve članic univerze z univerzo v enoviti visokošolski zavod (v Univerzo v Novem mestu, v kateri članice ne bodo imele več pravne subjektivitete).

Univerza ima konstituirane vse organe: upravni odbor, senat, rektorja in študentski svet.

Upravni odbor se bo v letu 2022 sestal predvidoma trikrat in med drugimi obravnaval in sprejel spremembe in dopolnitve statuta univerze, program dela za leto 2022, obravnaval in sprejel letno poročilo za 2021, obravnaval in sprejel samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2020/2021.

Senat se bo sestel na vsaj štirih sejah, na katerih bo obravnaval in sprejel program dela za leto 2022, obravnaval in sprejel letno poročilo za 2021, obravnaval in sprejel samoevalvacijsko

poročilo za študijsko leto 2020/2021, v skladu z zahtevami novih ali spremenjenih predpisov, pa tudi izkazanimi potrebami same univerze bo sprejel druge pravne akte univerze, obravnaval in sprejel študijske programe, ki so v pripravi, okvirni študijski koledar za študijsko leto in razpis za vpis za študijsko 2022/2023.

Rektor in študentski svet bosta opravljala dela in naloge v skladu s statutom univerze.

## 2.2 Osnovni podatki o izobraževalni dejavnosti

### 2.2.1 Vrste in število študijskih programov

Univerza ima akreditirane, članice pa izvajajo:

- sedem visokošolskih strokovnih študijskih programov prve stopnje,
- osem magistrskih študijskih programov druge stopnje,
- tri doktorske študijske programe tretje stopnje in
- devet programov za izpopolnjevanje.

Vsi študijski programi so skladno z novelo Zakona o visokem šolstvu iz decembra 2016 de iure akreditirani trajno, de facto pa je njihova veljavnost vezana na akreditacijo univerze.

UNM FEI izvaja tri študijske programe, od tega dva na prvi stopnji in enega na drugi stopnji, in sicer:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Upravljanje in poslovanje, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Poslovna informatika, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Upravljanje poslovnih in informacijskih sistemov, kot izredni študij.

UNM FPUV izvaja štiri študijske programe, enega na prvi stopnji, dva na drugi in enega na tretji stopnji:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Upravljanje z okoljem, kot (plačljiv) redni in izredni študij;
- na drugi stopnji magistrski študijski program Upravljanje z okoljem, kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Poslovna ekonomija, kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program Poslovna ekonomija in upravljanje, kot izredni študij.

UNM FS izvaja tri študijske programe, po enega na vsaki stopnji:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Tehnologije in sistemi, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program druge stopnje Tehnologije in sistemi v strojništvu, kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program tretje stopnje Sonaravne tehnologije in sistemi v strojništvu, kot izredni študij.



UNM FZV izvaja osem študijskih programov, od tega tri na prvi stopnji, štiri na drugi stopnji in enega na tretji stopnji:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Zdravstvena nega, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Fizioterapija, kot izredni študij, v študijskem letu 2020/2021 pa je študij pričela izvajati tudi kot (plačljiv) redni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Fitoterapija, kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Zdravstvena nega, kot izredni študij;
- na drugi stopnji magistrski študijski program Fizioterapija, kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Vzgoja in menedžment v zdravstvu, kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program druge stopnje Integrirana zdravstvena in socialna oskrba, kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program Zdravstvene vede, kot izredni študij.

UNM FZV ima akreditiranih tudi devet programov za izpopolnjevanje, in sicer: Gerontološka zdravstvena nega, Perioperativna zdravstvena nega, Pacient v intenzivni obravnavi, Oskrba onkološkega pacienta, Genomsko informiranje, Patronažna zdravstvena nega, Edukacija v zdravstvu, Menedžment v zdravstvu, Osnove fitoterapije.

### 2.2.2 Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

Tabela 1: Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

Vrsta programa	Število vpisanih študentov 2021/2022		Število diplomantov 2021	
	Redni	Izredni	Redni	Izredni
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	530	359	59	52
Magistrski študijski programi 2. stopnje	/	115	/	20
Doktorski študijski programi 3. stopnje	/	37	/	2
Programi za izpopolnjevanje	/	17	/	8
<b>SKUPAJ</b>	<b>530</b>	<b>528</b>	<b>59</b>	<b>82</b>

### 2.3 Osnovni podatki o raziskovalni dejavnosti

Na univerzi uspešno delujejo štirje inštituti za znanstvenoraziskovalno dejavnost na fakultetah in eden na ravni univerze. Znanstvenoraziskovalno dejavnost izvaja raziskovalni in pedagoški kader na posameznih fakultetah, ki v okviru svoje delovne obveznosti izvaja tudi osnovno raziskovalno in strokovno delo. Organizacija inštitutov je nadrejena organizaciji raziskovane skupine.

Decembra 2021 je bilo v inštitut na UNM FZV vključenih 13 raziskovalcev, UNM FEI 12 raziskovalcev, UNM FPUV dva raziskovalca, UNM FS šest raziskovalcev.

Na članicah redno spremljamo kazalnike raziskovalne uspešnosti zaposlenih. Glavni odraz raziskovalne uspešnosti so bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti, objavljeni v Sieris.

Rezultati kažejo na uspešnost objav (spodnja tabela), pri čemer določene fakultete prednjačijo na posameznih področjih, npr. UNM FS in UNM FZV pri citiranosti, UNM FZV in UNM FEI pa pri objavah.

*Tabela 2: Število točk uspešnosti 2021 (SICRIS, 31. 12. 2021)*

	UNM FS		UNM FPUV		UNM FZV		UNM FEI	
	Točke	Ocena	Točke	Ocena	Točke	Ocena	Točke	Ocena
A1 objave								
Upoštevane točke	189,84	0,51	591,41	1,58	1403,51	3,74	1656,62	4,00
A" – izjemni dosežki	40,00	0,03	0	0	51,83	0,03	51,82	0,03
A' – zelo kvalitetni dosežki	76,92	0,05	292,70	0,20	167,77	0,11	556,58	0,37
A1/2 – pomembni dosežki	76,92	0,05	292,70	0,20	293,58	0,20	171,83	0,11
Ocena A1		0,64		0,98		4,08		4,77
Citiranost								
CI10 – število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2012–2021)		1038		46		1482		804
CI <sub>max</sub> – najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2012–2021)		148		10		234		97
h-indeks v zadnjih 10 letih (2012–2021)		17		3		21		14

Ključni odraz raziskovalne uspešnosti je tudi objavljanje znanstvenih člankov in drugih rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela. Tudi ta kaže na uspešnost raziskovalcev. V letu 2021 smo objavili 42 izvirnih znanstvenih člankov, ki so bili indeksirani v bazah podatkov SCI, SSCI, SCOPUS), 62 znanstvenih prispevkov na konferenci in 20 končnih poročil o rezultatih raziskav ter eno znanstveno monografijo ne glede na matičnost zaposlenih. V skladu z objavami v letu 2021 načrtujemo podobno število objav v letu 2022.

*Tabela 3: Objave zaposlenih na članicah univerze v letu 2021*

Vrsta objave		Število
1.01	Izvirni znanstveni članek	54 (42) <sup>1</sup>
1.06	Objavljeni znanstveni prispevek na konferenci (vabljen predavanje)	3
1.08	Objavljeni znanstveni prispevek na konferenci	62
2.01	Znanstvena monografija	1
2.12	Končno poročilo o rezultatih raziskav	20
Urednik serijske publikacije		55
Urednik zbornika / monografske publikacije		11

Raziskovalci na članicah so v letu 2021 prijavi, izvedli ali dobili povrnjena sredstva za 18 projektov, v skupni vrednosti 208.627 evrov, pri čemer smo morali določena sredstva založiti, določena sredstva pa niso vključena v skupen izračun zaradi zamika pri izplačilu sredstev v obliki različnih deležev zaposlenih v plačah. Izjemnega pomena je dejstvo, da je večina projektov nastala na pobudo gospodarskih in negospodarskih subjektov iz okolja, ki na članice naslavljajo različne izzive, ki jih skupaj rešujejo v raziskovalno-razvojnih projektih, v katerih aktivno sodelujejo tudi študenti. Na ta način študenti pridobijo kompetence reševanja

<sup>1</sup> Število člankov, objavljenih v indeksiranih revijah (SSCI, SCI in SCOPUS).

realnih izzivov okolja že v času študija in si izboljšajo možnost zaposlitve. V letu 2021 načrtujemo podobno število prijavljenih oziroma izvedenih projektov.

V lanskem letu smo skupaj z Alumni klubi članic izvedli 8 okroglih miz, na katerih je sodelovalo več kot 18 uglednih strokovnjakov iz univerzitetnega prostora, gospodarstva in negospodarstva iz Jugovzhodne regije in širše. Izvedenih je bilo tudi 15 predavanj gostujočih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov iz prakse. Izvedba okroglih miz in predavanj je bila znatno omejena zaradi epidemije covid-19. Zaradi podobne situacije v letu 2022 načrtujemo podobno izvedbo okroglih miz in sodelovanj zunanjih predavateljev.

V letu 2021 sta izšli dve številki revije EB – Revija za ekonomske in poslovne vede/Journal of Economic and Business Sciences in dve številki revije JHS – Revija za zdravstvene vede/Journal of Health Sciences in štiri številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica. V letu 2022 načrtujemo isto število izdaj revij.

Na univerzi (so)organiziramo pet mednarodnih znanstvenih konferenc, in sicer Izzivi globalizacije in družbeno- ekonomsko okolje EU, Računovodstvo i revizija u teoriji i praksi, SKEI 2020, Limen 2020 in Celostna obravnava pacienta. Konferenca so namenjene predstavitev dosežkov študentov, diplomantov, raziskovalcev in drugih ter priložnost, da udeleženci dobijo povratno informacijo o svojem delu in promovirajo univerzo. V letu 2022 načrtujemo (so)organizacijo petih mednarodnih konferenc.

*Tabela 4: Pomembnejši projekti članic univerze izvedeni ali izvajani v letu 2021*

Zap. št.	Članica	Projekt	Vrednost v letu 2021	Status projekta na dan 31. 12. 2021
1.	UNM FEI	Analiza pridelave in trženja proizvodov shem kakovosti - V4-2008: Ciljni raziskovalni program »Zagotovimo si hrano za jutri«	18.062,5	V teku
2.	UNM FEI	Razvoj trajnostnih konceptov gradenj hlevov - V4-2012: Ciljni raziskovalni program »Zagotovimo si hrano za jutri«	8.922,58	V teku
3.	UNM FEI	Vpliv integriranih kliničnih poti na izide pacientov, komunikacijo in stroškovno učinkovitost: L7-2631: Aplikativni raziskovalni projekt ARRS	10.074,72	V teku
4.	UNM FEI	Kroženje hranil, organskih snovi, procesov in informacij v kmetijstvu	9.841,68	V teku
5.	UNM FEI	Inovativni okoljsko-podnebno naravnani sistemi upravljanja govedorejske kmetije	2.149,35	V teku
	<b>Skupaj UNM FEI</b>		<b>49.050,83</b>	
6.	UNM FZV	Razvoj in uvajanje usposabljanja o zdravilnih rastlinah na učnih kmetijah – Fitokmetije	18.487,25	Zaključen
7.	UNM FZV	Analiza pridelave in trženja proizvodov shem kakovosti - V4-2008: Ciljni raziskovalni program »Zagotovimo si hrano za jutri« z Vpliv integriranih kliničnih poti na izide pacientov, komunikacijo in stroškovno učinkovitost: L7-2631: Aplikativni raziskovalni projekt ARRS.	81.219,06	V teku
8.	UNM FZV	Ozaveščanje o kožnih boleznih	15.704,00	Zaključen

9.	UNM FZV	ERASMUS+: Well@School	10.136,50	V teku
10.	UNM FZV	Projekt EIT Health InnoStars 2020: Medgeneracijske družabne igre	1.625,00	Zaključen
	<b>Skupaj UNM FZV</b>		<b>127.171,81</b>	
11.	UNM FS	Razvoj generatorjev za pretvorbo energije nihanja ter vibracij v ladijskem, cestnem in tirnem prometu v električno energijo - Razvojno raziskovalni projekt - RRP	17.356,50	Zaključen
12.	UNM FS	Napredni materiali, tehnologije in prototipi za razvoj stroškovno učinkovitih hibridnih varistorских elektronskih komponent z izboljšano termično stabilnostjo – RRP	7.770,00	Zaključen
13.	UNM FS	Večparametrično dinamično modeliranje plastovitih močno nehomogenih elastičnih struktur ARRS	7.278,71	V teku
	<b>Skupaj UNM FS</b>		<b>32.405,21</b>	
	<b>Skupaj UNM</b>		<b>208.627,85</b>	

## 2.4 Osnovni kadrovski podatki o številu zaposlenih

Na dan 31. 12. 2021 je bilo na univerzi zaposlenih 36,68 FTE oseb. Iz koncesijskih sredstev je plačo prejelo za 31,88 FTE zaposlenih. Iz projektov je bilo financiranih 2,55 FTE zaposlenih, 2,25 FTE zaposlenih je bilo financiranih iz prihodkov tržne dejavnosti.

Na rektoratu je bilo zaposlenih za 4,90 FTE oseb: 0,70 FTE na vodstvenih delovnih mestih (plačna skupina B) 1,00 FTE kot visokošolski sodelavci (plačna skupina D1) in 3,20 FTE na strokovno tehničnih delovnih mestih (plačna skupina J). Vsi so bili plačani iz koncesijskih sredstev.

Na članicah univerze pa je bilo za 31,78 FTE zaposlenih. Na vodstvenih delovnih mestih (plačna skupina B) je bilo za 2,40 FTE zaposlenih, visokošolskih učiteljev in sodelavcev (plačna skupina D1) je bilo za 15,23 FTE, in 14,15 FTE strokovno tehničnih delavcev (plačna skupina J po kolektivni pogodbi). 26,98 FTE je bilo plačanih iz koncesijskih sredstev, 2,55 FTE iz projektov in 2,25 FTE iz tržne dejavnosti.

## 2.5 Sredstva, s katerimi razpolaga univerza

### 2.5.1 Finančna sredstva

Univerza bo v letu 2022 (po načelu finančnih tokov) predvidoma ustvarila skupne prihodke v višini 2.015.001 EUR, in sicer iz naslova koncesije za izvajanje javne službe v visokem šolstvu, od tega 2.014.458 EUR za izvajanje študijske dejavnosti rednega študija za koncesionirane visokošolske strokovne študijske programe prve stopnje in 543 EUR za interesno dejavnost študentov.

V letu 2022 so skupni odhodki univerze ocenjeni na 2.015.001 EUR, v pretežni meri na račun

transferjev članicam univerze.

Za interesno dejavnost študentov univerze je v letu 2022 namenjenih 543,36 EUR.

### **2.5.2 Materialna sredstva**

Univerza ne razpolaga z materialnimi sredstvi. Vsa, ki jih potrebuje za svoje delo (prostori in oprema), za sedaj najema pri svoji članici, Univerzi v Novem mestu Fakulteti za ekonomijo in informatiko. Enako velja za prostore in del opreme, v katerih delujejo druge članice univerze. Del opreme imajo članice v svoji lasti. Vsi prostori in pretežni del opreme članic so bili nabavljeni iz sredstev, ustvarjenih s tržno dejavnostjo, le manjši del opreme pa so prejele kot donacijo zainteresiranih gospodarskih družb.

### **2.6 Opis okolja, v katerem deluje univerza**

Na območju JV Slovenije deluje Univerza v Novem mestu, katere ustanoviteljice in članice so Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede, Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo in Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede. Od teh zavodov imajo prvi trije koncesijo za programe prve stopnje, in sicer Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede ter Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo. Prav tako pa na tem območju delujejo še 4 zavodi, ki niso del univerze.

Univerza v Novem mestu je največji visokošolski zavod v JV Sloveniji. Primarno so študijski programi njenih članic, zlasti na 1. stopnji, namenjeni izobraževanju študentov iz te regije, čeprav se predvsem v podiplomske programe vpisujejo študenti iz vse Slovenije in tudi iz tujine.

V JV Sloveniji je na 13 % površine Slovenije v letu 2020 živel 145.357 oseb, med katerimi je bilo 23.695 prebivalcev starih do 14 let. Regija se lahko tudi pohvali z najvišjim številom rojstev na 1.000 prebivalcev v Sloveniji. Ima drugo najnižjo povprečno starost prebivalcev v Sloveniji. V JV Sloveniji se je tako v letu 2020 na 1.000 prebivalcev rodilo 10,9 otrok (Osrednjeslovenska regija 9,6 otrok na 1.000 prebivalcev, povprečje za Slovenijo je 9,3 živorojenih na 1.000 prebivalcev), povprečna starost prebivalcev pa je bila 42,5 let (Osrednjeslovenska regija 42,0 let) (<https://gis.stat.si>).

Podatki pokažejo, da je v regiji JV Slovenija v letu 2020 delovalo 2.716 družb oz. 75 več kot leta 2019, ki so v povprečju zaposlovale (upoštevaje delovne ure) 32.482 delavcev (kar 803 manj kot leta 2019, kar je še vedno krepko več kot leta 2009, ko so zaposlovale 29.976 oseb). Več zaposlenih pa so preteklo leto imeli samostojni podjetniki, ki so v povprečju zaposlovali 3.053 oseb. Tudi v letu 2020, tako kot že vrsto preteklih let, so družbe JV Slovenije poslovale boljše in bolj stabilno kot je povprečje družb v državi. Pri tem JV Slovenija izstopa po (a) neto dodani vrednosti na zaposlenega, ki znaša 60.214 € (povprečje v Sloveniji 47.161 €), (b) deležu doseženih prihodkov z izvozom (delež v nobeni drugi regiji ni tako visok) in (c) povprečno izplačani plači (povprečna plača na zaposlenega je bila 1.976 €, v Sloveniji 1.774 €). Po izračunu kazalnikov gospodarnosti, donosnosti, produktivnosti in financiranja pa tudi ugotavljamo, da je poslovanje družb v regiji tudi bolj stabilno od poslovanja družb v državi (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2020, 2021, str. 5–8).

Zelo pomemben kazalec gospodarske aktivnosti v državi in regiji je tudi dodana vrednost. Družbe v JV Sloveniji so v letu 2020 ustvarile za 1.956 milijonov evrov neto dodane vrednosti oziroma 3 % več kot v letu 2019 (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2020, 2021, str. 4).

Dejavnosti univerze in njenih članic so tesno povezane z gospodarskimi in upravnimi organizacijami z območja JV Slovenije (pa tudi širše), v katerih se diplomanti članic uspešno zaposlujejo. Univerza bo pomembno prispevala k uresničevanju regionalnega razvojnega programa za JV Slovenijo, ki za obdobje 2021–2027 izpostavlja pomembne cilje oziroma prioritete (Razvojni center Novo mesto, Regionalni razvojni program regije Jugovzhodna Slovenija za obdobje 2021–2027, 2020, str. 43–79):

- *gospodarska, pametna in trajnostna JV Slovenija* (raziskave, razvoj in inovativna dejavnost v regiji; podporno okolje za rast in konkurenčnost gospodarske regije; digitalna preobrazba regije; razvoj kadrov in kompetenc; trajnostno upravljanje, razvoj in promocija turistične ponudbe destinacij v regiji; identiteta naravne in kulturne dediščine; razvoj kmetijstva, gozdarstva in ohranjanje vitalnega podeželja),
- *zelena in nizkoogljična JV Slovenija* (varovanje naravnih virov; večja energetska učinkovitost in spodbujanje obnovljivih virov energije; prehod na krožno gospodarstvo; prilagajanje podnebnim spremembam; izboljšanje in ohranjanje biotske raznovrstnosti, zelene infrastrukture v urbanem okolju in zmanjšanje onesnaževanja; trajnostna mobilnost),
- *mobilna in bolj povezana JV Slovenija* (razvoj cestne infrastrukture; razvoj železniške infrastrukture; razvoj letališke infrastrukture in storitev; razvoj rečnega prometa; razvoj širokopasovnih povezav),
- *socialna, solidarna in pravična regija JV Slovenija* (zdravo in aktivno življenje ter kakovost življenja; socioekonomska integracija marginaliziranih skupnosti, migrantov in ranljivih skupin preko programov, ukrepov, socialnih storitev; izboljšanje učinkovitosti trga dela in dostopa do kakovostne zaposlitve preko infrastrukture, programov in socialnih inovacij; izboljšanje dostopa do ključnih in kakovostnih storitev v izobraževanju, usposabljanju in vseživljenjskem učenju preko programov in infrastrukture; zagotovitev kakovostnih pogojev in infrastrukture za razvoj in krepitev programov družbenih dejavnosti),
- *regija JV Slovenija, ki je bližje državljanom, s spodbujanjem trajnostnega in celostnega razvoja mestnih in podeželskih območij ter lokalnih pobud* (trajnostni razvoj mest, mestnih naselij in naselij mestnih območij; zeleno, podjetno in radoživo podeželje; izdelava regionalnega prostorskega plana; razvoj problemskih območij; revitalizacija razvrednotenih/degradiranih območij).

Univerza s članicami nudi obstoječim in bodočim študentom programe s študijskih področij, ki so tudi na ravni Slovenije zanimivi za študente. Tako je v študijskem letu 2020/21 bilo največ študentov vpisanih v študijske programe s področja Poslovne in upravne vede, pravo (nekaj več kot 15.400 oziroma 19 %), Tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo (nekaj več kot 14.700 oziroma 18 %) ter področja Zdravstvo in socialna varnost (dobrih 11.700 oziroma 14 %). Najmanj študentov je bilo vpisanih v programe s področja Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo in veterinarstvo (približno 2.300 ali 3 %).

(SURS, 2021). Prav tako pa so programi aktualni tudi za gospodarski in negospodarski sektor JV Slovenije in širše. Omenimo samo nekatere gospodarske subjekte iz neposrednega okolja: Revoz, d. d., TPV, d. o. o., Krka, d. d., Adria Mobil, d. o. o., Krka zdravilišča, d. o. o. idr.

O nujnosti izobraževanja kadrov s področja študijskih fakultete pričajo tudi rezultati raziskave Poklicni barometer 2021 (<https://www.ess.gov.si/obvestila/obvestilo/katerih-kadrov-bo-primanjkovalo-prihodnje-letu>), ki je pokazala, da je na trgu dela na področjih programov fakultete predvideno razmerje med ponudbo in povpraševanjem po delovni sili v korist slednjega. Tako na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje za območno službo Novo mesto napovedujejo primanjkljaj ustrezno izobraženih za naslednje poklice: programerji računalniških aplikacij, razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij, razvijalci programske opreme, razvijalci spletnih in multimedijskih rešitev, strokovnjaki za računovodstvo in revizijo, strokovnjaki za razvoj kadrov in karierno svetovanje, fizioterapevti, strokovnjaki za zdravstveno nego ... Primanjkljaj omenjenih poklicev pa napovedujejo tudi za Slovenijo kot celoto.

## 2.7 Poudarki iz programa dela

Izpostavljamo naslednje aktivnosti:

- postopen zaključek kadrovske krepitve uprave univerze s ciljem zagotavljanja s statutom univerze predvidenih nalog za članice univerze,
- dopolnjevanje in posodobitev sprejem pravnih aktov univerze, zahtevanih z ZViS (statut, pravila za razporejanje sredstev koncesije), predpisi NAKVIS (sistem in poslovnik kakovosti), in drugih aktov s ciljem poenotenja pravnih podlag delovanja članic univerze,
- posodobitev študijskih programov, ki jih izvaja članica Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede,
- kakovostno izvajanje študijskih programov članic univerze v pogojih epidemije Covid 19,
- intenziviranje medsebojnega sodelovanja znanstvenoraziskovalnih inštitutov članic,
- spodbujanje internacionalizacije s podpisom sporazuma o sodelovanju s še eno primerljivo univerzo iz tujine,
- organiziranje mednarodnih znanstvenih konferenc s področij delovanja članic univerze,
- intenzivirati aktivnosti za povečanje prepoznavnosti univerze v regionalnem okolju in širše,
- razširitev in poglobitev sodelovanja z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti, gospodarskimi interesnimi združenji ter nevladnimi organizacijami.

### 3 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE

Delovanje univerze in članic, poleg zakonov in na njihovi osnovi izdanih podzakonskih predpisov zlasti s področja visokega šolstva, urejajo njihovi pravni akti. Z njimi so določene kompetence ter odgovornosti in pravice študentov in delavcev univerze in člani v procesih odločanja.

Temeljna pravna akta univerze in članic sta akt o ustanovitvi in statut. Prvega sprejme ustanovitelj, drugega pa upravni odbor. V letu 2022 univerza načrtuje sprejem sprememb in dopolnitev statuta.

Od pomembnejših pravnih aktov mora univerza v letu 2022 sprejeti pravni akt, ki bo uredil sistem in poslovnik kakovosti. Zaradi predvidenih prezaposlitev delavcev iz članic na upravo univerze (cilj: skorajšnji zaključek koncentracije pravnih, upravnih kadrovskih in drugih strokovno-tehničnih nalog članic na nivoju univerze), bo univerza pregledala in posodobila merila za delitev koncesijskih sredstev.

Članice imajo sprejete vse pravne akte, ki jih potrebuje pri svojem delu, in so vsi v pretežni meri že usklajeni z akti Univerze v Novem mestu. K statutu in pravnim aktom, ki urejajo pravice in dolžnosti študentov, so članice pridobile predhodna mnenja svojih študentskih svetov. K pravnim aktom, katerih veljavnost je pogojena s predhodnim soglasjem državnih organov, kot so npr. merila za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti, je soglasja prav tako pridobila.

Univerza in članice bodo tudi v letu 2022 sprejem in spremembo svojih pravnih aktov prilagajale morebitnim novim oziroma spremenjenim zakonom in na njihovi osnovi izdanim podzakonskim predpisom.



## 4 STRATEŠKI IN DOLGOROČNI CILJI, RAZVOJNI CILJI IN KRATKOROČNI CILJI ZA LETO 2022 TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI ZA LETO 2022

### 4.1 Strateški in dolgoročni cilji univerze

Univerza si postavlja za obdobje 2021–2024 šest strateških ciljev:

- **razvoj univerze in študijskih programov članic:** kadrovska krepitev univerze, posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih, zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev UNM, posodabljanje tehnično-tehnološke in druge opreme za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM, zagotavljanje dostopa do bibliografskih baz;
- **zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze:** kakovostno izvajanje študijskih programov članic, razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti, uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja, krepitev aktivnosti kariernega centra, izvajanje tutorstva, spodbujanje dela z najboljšimi študenti in vključevanje le-teh v znanstvenoraziskovalno delo;
- **internacionalizacija in mednarodno sodelovanje:** pridobitev ECHE listine UNM z uveljavitvijo načel Erasmus + programa in uresničevanjem prednostnih nalog Erasmus + programa, oblikovanje mreže strateških partnerstev z izbranimi univerzami v EU in širše okrepitev sodelovanja, krepitev aktivnosti internacionalizacije doma;
- **krepitev raziskovalne dejavnosti:** medsebojno sodelovanje znanstvenoraziskovalnih institutov oz. članic univerze, povečanje mednarodne odmevnosti znanstvenih objav, razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti, organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc in izdajanje znanstvenih revij;
- **družbeno odgovornega delovanja in tvorno sodelovanje z okoljem:** odpiranje univerze širši javnosti, povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti, organiziranje predavanj za zainteresirano javnost in stanovska ter interesna združenja,
- **promocija univerze:** povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.

Natančneje so strateški in dolgoročni cilji univerze, ukrepi za njihovo doseganje, kazalniki ter njihove izhodiščne in ciljne vrednosti predstavljene v naslednji tabeli.

Tabela 5: Strateški in dolgoročni cilji univerze 2021–2024

Strateški / dolgoročni cilji	Ukrepi za doseganje cilja	Kazalci	Izhodiščna vrednost kazalnika leto 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2024
Razvoj univerze in študijskih programov članic	Kadrovska krepitev univerze.	Število zaposlenih v tajništvu univerze	2 (0,20 FTE).	22 (14,20 FTE).
		Razvoj kadrov – število habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	Število zaposlenih ustreza zahtevam iz 5. točke 1. odstavka 14. člena ZViS. 109 habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev.	Število zaposlenih ustreza zahtevam iz 5. točke 1. odstavka 14. člena ZViS. 120 habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev.
		Študijski programi prve, druge in tretje stopnje	Akreditiranih 13 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Akreditirani študijski programi za dosego zahtev iz 2. odstavka 14. člena ZViS.
	Posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih.	Posodobljeni študijski programi	Akreditiranih 13 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Posodabljanje študijskih programov v skladu z ugotovitvami samoevalvacije in razvojem stroke in znanosti na posameznem področju.
		Zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev UNM*.	Prostor	Prostori za izvajanje UNM v površini 3.150 m <sup>2</sup> .
	Tehnično-tehnološka in druga oprema za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.	Laboratorijska oprema	Lastna laboratorijska oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.	Nakup dodatne sodobne laboratorijske opreme za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.
		IKT infrastruktura	Lastna in najeta IKT oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.	Nakup in najem sodobne IKT opreme za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM*.
	Zagotavljanje dostopa do bibliografskih baz.	Bibliografske baze	Omogočen dostop do manjšega števila bibliografskih baz.	Omogočen dostop do večjega števila bibliografskih baz.

<b>Zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze</b>	Zagotavljanje sistema kakovosti.	Indikatorji kakovosti	Sprejeta Strategija razvoja za obdobje 2021-2025 na ravni UNM.	Uresničevanje dokumenta Strategija razvoja za obdobje 2021-2025 na ravni UNM.
	Kakovostno izvajanje študijskih programov članic.	Ankete	Samoevalvacijsko poročilo. Akcijnski načrt ukrepov.	Samoevalvacijsko poročilo. Akcijnski načrt ukrepov.
	Razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti.	Kazalci za sprotno spremljanje kakovosti	Indikatorji kakovosti.	Letno spremljanje indikatorjev kakovosti.
	Uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja.	Inovativne in prožne oblike poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih	Učni načrti brez inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.	Permanentna uporaba inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.
	Aktivnosti kariernega centra.	Delavnice kariernega centra za osebnih in profesionalni razvoj študentov Individualno svetovanje študentom	Program delavnic kariernega centra Načrt svetovanja.	Permanentno izvajanje programa KC. Izvedeno svetovanje.
	Izvajanje tutorstva.	Tutorstvo	Vzpostavljeno tutorstvo v skladu s Pravilnikom o tutorskem sistemu.	Tutorji visokošolski učitelji po posameznih letnikih študija na vseh treh stopnjah študija.
	Spodbujanje dela z najboljšimi študenti in vključevanje le-teh v znanstvenoraziskovalno delo.	Mednarodna študentska konferenca Udeležba študentov na domačih in mednarodnih tekmovanjih	Število študentov aktivno udeleženi na konferencah. Število študentov na tekmovanjih.	Povečanje števila študentov aktivno vključenih na konferencah. Povečanje števila študentov aktivno vključenih na tekmovanjih.
	<b>Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje</b>	Pridobitev Erasmus Charter listine. Podpisi sporazumov o sodelovanju s tujimi univerzami.	Erasmus Charter listina Podpisan sporazum	Nimamo Erasmus Charter listine. Nič (0) sporazumov s tujimi univerzami na ravni univerze.
Internacionalizacija doma.		Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine v študijske programe UNM*	Sodelovanje tujih predavateljev v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM*.	Sodelovanje tujih predavateljev v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM*.
		Mednarodno pedagoško partnerstvo	Nimamo mednarodnega pedagoškega partnerstva.	Vzpostavitev mednarodnega pedagoškega partnerstva.
		Poletna šola z mednarodno udeležbo	Izvedeni dve (2) poletni šoli letno.	Izvedeni vsaj dve (2) poletni šoli letno.
		Mednarodni projekt oz. raziskava	Sodelovanje v mednarodnih projektih.	Vsaj eno (1) sodelovanje v mednarodnem projektu.
<b>Krepitev raziskovalne dejavnosti</b>	Medsebojno sodelovanje znanstveno raziskovalnih institutov oz. članic UNM. Objave rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UNM*.	Skupni projekti Znanstvene objave	Nič (0) skupno prijavljenih projektov Dvajset (20) objav v letu 2019 v indeksiranih revijah.	Vsaj dva (2) skupno prijavljena projekta. Ena (1) objava na 2 FTE (docent in višji habilitacijski naziv) na leto v indeksiranih revijah.
	Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti.	Raziskovalna dejavnost študentov	Vsako študijsko leto izvedba in predstavitev seminarskih / projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov.	Vsako študijsko leto izvedba in predstavitev seminarskih / projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov.
	Organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc.	Mednarodna znanstvena konferenca	Tri (3) (so)organizirane mednarodne znanstvene konference na leto.	Vsaj tri (3) (so)organizirane mednarodne znanstvene konference na leto.
	Izdajanje znanstvenih revij.	Revija	Izdajanje dveh revij.	Izdane številke revij (2 številki revije EB in 2 številki revije JHS, 4 številke revije Pedagoška ozorja – Didactica Slovenica).
	<b>Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem</b>	Odpiranje univerze širši javnosti.	Dogodki za širšo javnost	Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.
Povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti.		Izvedba programov vseživljenjskega učenja za potrebe zaposlenih v (ne)gospodarstvu	Akreditirani programi vseživljenjskega učenja.	Izvedba enega (1) programa vseživljenjskega učenja na leto.
		Sodelovanje s sorodnimi institucijami pri promociji STE(A)M poklicev.	Nimamo vzpostavljenega sodelovanja z namenom promocije STE(A)M poklicev.	Vzpostavljeno sodelovanje in izvedena vsaj ena (1) promocija STE(A)M poklicev.
		Sodelovanje z delovni mentorji in podjetji	Vzpostavljeno sodelovanje.	Vzpostavljeno sodelovanje v večjem obsegu.
		Izobraževalno-promocijski projekti za dijake	Program izobraževalno-promocijskih projektov.	Uresničevanje programa izobraževalno-promocijskih projektov.
Organiziranje predavanj za zainteresirano javnost in stanovska ter interesna združenja.	Predavanje	Vzpostavljeno sodelovanje s stanovskimi in interesnimi združenji.	Izvedena predavanja glede na interes poslovnega okolja.	
<b>Promocija univerze</b>	Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.	Informativni dnevi	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo v posameznem študijskem letu.	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo.
		Sodelovanje na specializiranih sejnih visokošolskega izobraževanja Obveščanje srednjih šol, kadrovske službe podjetij, gospodarske in obrtne zbornice o možnostih vpisa v študijske programe.	Predstavitev na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol in podjetij. Redno posredovanje informacij o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.	Predstavitev na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol in podjetij. Permanentno obveščanje o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.
	Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.			

## 4.2 Razvojni cilji univerze

Univerze je s pogodbo o financiranju študijske dejavnosti za koncesionirane študijske programe za obdobje 2021–2024 pridobila razvojna sredstva za realizacijo razvojnih ciljev univerze na naslednjih področjih:

- kakovost študija,
- internacionalizacija,
- sodelovanje z okoljem.

Na področju **kakovosti študija** načrtujemo naslednje razvojne cilje, ki so v skladu s strateškimi cilji univerze:

1. ***Izboljšanje procesa poučevanja*** je v skladu s strateškim ciljem razvoj univerze in študijskih programov članic, ki vključuje dva podcilja, in sicer podcilj posodabljanje procesa poučevanja glede na razvoj stroke, ugotovitve samoevalvacije in sprejeto Strategijo prožnih oblik poučevanja in podcilj posodabljanje tehnično-tehnološke in druge opreme za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa na univerzi. Ker se je univerza v svoji strategiji zavezala k zagotavljanju znanja za odgovornejšo in učečo se družbo z zagotavljanjem modernega učnega okolja, ki spodbuja ustvarjalnost in podjetniški pristop ter h krepitvi motivacije za uspešno študijsko in življenjsko pot, bomo prilagodili sistem poučevanja in učenja, v katerem imajo študenti možnost, da del študija opravijo v učnem okolju na univerzi in izven univerze. Pri tem izhajamo iz potreb naših študentov in družbenega okolja, ki vedno bolj zahteva fleksibilno učenje s ponudbo izbire načina, okolja in časa učenja, z namenom spodbujanja motivacije in vztrajnosti, posebno v primerih, ko je prisotnost študenta na lokaciji izvajanja študija otežena (študentje, ki prihajajo iz ruralnih okolij, odrasli, ki imajo veliko drugih obveznosti in odgovornosti, ali študenti z zdravstvenimi težavami in drugimi posebnimi statusi, kot so vrhunski športniki in kulturniki);
2. ***Izboljšanje študijskih programov*** je v skladu s strateškim ciljem razvoj univerze in študijskih programov članic, ki vključuje posodabljanje študijskih programov prve, druge in tretje stopnje. Kakovost univerze je namreč v veliki meri odvisna od kakovostnih študijskih programov, kar je jasno zapisano tudi v Strategiji univerze, kjer med ukrepi navajamo nenehno skrb za posodabljanje učnih načrtov posameznih učnih enot študijskih programov z namenom razvoja kompetenc za boljše delovanje diplomantov v delovnem okolju in stroki na vseh treh stopnjah študijskih programov. S posodobljenim študijskim programom bomo tudi pritegnili nove študente, ki bodo razvili kompetence za kakovosten nastop na trgu dela. Te jim bodo omogočile zasesti pomembna delovna mesta s področij, ki jih pokrivajo študijski programi univerze;
3. ***Vključevanje študentov v razvojno-raziskovalno delo*** je v skladu s strateškim ciljem krepitev raziskovalne dejavnosti, ki vključuje tudi razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti na različne načine, kot je izvajanje seminarskih/projektnih/ raziskovalnih/aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov, organizacija študentskih konferenc, sodelovanje študentov na mednarodnih znanstvenih konferencah ter neposredno sodelovanje študentov v razvojno-raziskovalnih projektih, pri katerih dobijo znanje in veščine znanstvenoraziskovalnega dela. Ker si na univerzi prizadevamo pridobiti in izvajati razvojno-raziskovalne projekte v sodelovanju z regionalnim okoljem, vključenost študentov v razvojno-raziskovalno delo študentom omogoča tudi spoznavanje okolja, več stikov s ključnimi deležniki okolja in nenazadnje večjo možnost zaposlitve.

Na področju **internationalizacije** načrtujemo razvojni cilj ***krepitev mednarodne povezanosti z internacionalizacijo doma***, ki je v skladu s strateškim ciljem krepitev internacionalizacije.

Aktivnosti internacionalizacije doma temeljijo na načrtnem in glede na stroko smiselnem vključevanju mednarodnih, medkulturnih in/ali globalnih razsežnosti v vsebino formalnega in neformalnega kurikulumu za vse študente, zlasti znotraj domačega učnega okolja. V skladu s Strategijo internacionalizacije univerze, da mednarodne izkušnje približamo tudi študentom, ki se zaradi različnih vzrokov ne morejo udeležiti mednarodne izmenjave, bomo internacionalizacijo doma izvajali z organizacijo mednarodnih poletnih šol, krepitvijo mednarodnih partnerstev na pedagoškem in raziskovalnem področju s poudarkom na izvajanju projektov mednarodnega pedagoškega partnerstva ter vključevanjem gostujočih predavateljev iz tujine v študijske programe članic univerze.

Na področju **sodelovanja z okoljem** načrtujemo razvojni cilj **utrjevanje prepoznavnosti univerze in njene vloge v skupnosti**, ki je v skladu s strateškim ciljem promocija univerze s povečanjem prepoznavnosti univerze v širšem okolju in tudi s ciljem krepitve družbeno odgovornega delovanja in tvornega sodelovanja z okoljem, ki vključuje povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti. To je v skladu s Strategijo univerze, v kateri se je univerza zavezala h krepitvi in izmenjavi znanja med različnimi družbenimi deležniki z aktivnim in intenzivnim sodelovanjem med univerzo in gospodarskimi in negospodarskimi subjekti ter dejavnim vključevanjem poslovnega in širšega okolja pri razvoju izobraževanja in vseživljenjskega učenja. Povečevanje prepoznavnosti s promocijo univerze je povezano tudi s povečanjem ugleda univerze tako v domačem kot v mednarodnem prostoru. Še več, cilj utrjevanja prepoznavnosti univerze in njene vloge v skupnosti je pomemben tudi zaradi dviga števila študentov na programih, kjer imamo manjše število vpisanih študentov. Glede na svoj potencial se bo univerza z večjo samozavestjo promovirala v slovenskem in širšem mednarodnem okolju, da postane pomemben in prepoznaven regionalni akter.

#### 4.3 Kratkoročni cilji univerze za leto 2022

Na podlagi Strategije univerze in njenih članic smo pripravili letne cilje in ukrepe za njihovo doseg.

Tabela 6: Letni cilji in ukrepi oz. naloge, s katerimi bodo uresničeni

Letni cilj	Ukrepi za doseganje cilja	Kazalci	Izhodiščna vrednost kazalnika	Ciljna vrednost kazalnika
			31. december 2021	31. december 2022
<b>Razvoj univerze in študijskih programov članic</b>	Kadrovska krepitev univerze.	Število zaposlenih v tajništvu univerze	9 (4,90 FTE)	19 (14,90 FTE - povečanje: 1,00 FTE nova zaposlitev, 9,0FTE prezaposlitve iz članic).
		Razvoj kadrov – število habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	128 habilitiranih, izvedenih 18 postopkov za izvolitev v naziv	128 habilitiranih, načrtovanih 12 postopkov za ponovno izvolitev v naziv
	Posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih.	Študijski programi prve, druge in tretje stopnje	Akreditiranih 18 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Akreditiranih 18 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.
		Posodobljeni študijski programi	Akreditiranih 18 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Posodabljanje študijskih programov: mag. študijskih programov, ki jih izvajata UNM FZV in UNM FPUV.

	Zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev UNM.	Prostor	3.375 m2 v lasti, 470 m2 v najemu	3.375 m2 v lasti, 470 m2 v najemu
	Tehnično-tehnološka in druga oprema za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM.	Laboratorijska oprema	Lastna laboratorijska oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM.	Nakup oz. najem dodatne sodobne laboratorijske opreme za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM: npr. oprema za izvedbo laboratorijskih vaj pri naravoslovnih predmetih in pri kabinetnih vajah za klinične predmete.
		IKT infrastruktura	Lastna in najeta IKT oprema za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM.	Nakup oz. najem sodobne IKT opreme za potrebe izvajanja pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM: npr. delovna postaja Supermicro.
	Zagotavljanje dostopa do bibliografskih baz.	Bibliografske baze	Omogočen dostop do 1 plačljive bibliografske baze in 12 prosto dostopnih bibliografskih baz, ki jih ponujamo na naših spletnih straneh in jih predstavimo študentom v začetku študijskega leta.	Omogočen dostop do 1 plačljive bibliografske baze in 12 prosto dostopnih bibliografskih baz, ki jih ponujamo na naših spletnih straneh in jih predstavimo študentom v začetku študijskega leta.
<b>Zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze</b>	Zagotavljanje sistema kakovosti.	Indikatorji kakovosti	Sprejeta Strategija razvoja za obdobje 2021–2025 na ravni UNM.	Uresničevanje dokumenta Strategija razvoja za obdobje 2021–2025 na ravni UNM.
	Kakovostno izvajanje študijskih programov članic.	Ankete	Samoevalvacijsko poročilo.	Samoevalvacijsko poročilo.
			Akcijski načrt ukrepov.	Akcijski načrt ukrepov.
	Razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti.	Kazalci za sprotno spremljanje kakovosti	Indikatorji kakovosti.	Letno spremljanje indikatorjev kakovosti.
	Uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja.	Inovativne in prožne oblike poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih	Učni načrti brez inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.	Permanentna uporaba inovativnih in prožnih oblik poučevanja in učenja v pedagoških študijskih programih.
	Aktivnosti kariernega centra.	Delavnice kariernega centra za osebnih in profesionalni	Program delavnic kariernega centra.	Permanentno izvajanje programa KC.

		razvoj študentov		
		Individualno svetovanje študentom	Načrt svetovanja.	Izvedeno svetovanje.
	Izvajanje tutorstva.	Tutorstvo	Vzpostavljeno tutorstvo v skladu s Pravilniki o tutorskem sistemu članic.	Tutorji visokošolski učitelji in študenti po posameznih letnikih študija na vseh treh stopnjah študija.
	Spodbujanje dela z najboljšimi študenti in vključevanje letih v znanstvenoraziskovalno delo.	Mednarodna študentska konferenca	63 študentov aktivno udeleženih na konferencah.	Število aktivno vključenih študentov na konferencah v skladu z zahtevami posameznih študijskih programov.
		Udeležba študentov na domačih in mednarodnih tekmovanjih	13 študentov na tekmovanjih.	Povečanje števila študentov aktivno vključenih na tekmovanjih.
<b>Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje</b>	Podpisi sporazumov o sodelovanju s tujimi univerzami.	Podpisan sporazum	8 mednarodnih bilateralnih sporazumov s tujimi univerzami na ravni univerze in 123 bilateralnih sporazumov na ravni fakultet.	10 mednarodnih bilateralnih sporazumov s tujimi univerzami na ravni univerze in 125 bilateralnih sporazumov na ravni fakultet.
	Internacionalizacija doma.	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine v študijske programe UNM*	15 tujih predavateljev sodeluje v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM.	18 tujih predavateljev sodeluje v pedagoškem procesu v skladu s potrebami študijskih programov UNM.
		Mednarodno pedagoško partnerstvo	Sklenjen sporazum o mednarodnem pedagoškem partnerstvu (1).	Izvedba sporazuma o mednarodnem pedagoškem partnerstvu (1).
		Poletna šola z mednarodno udeležbo	Izvedena ena (1) poletna šola.	Izvedeni dve (2) poletni šoli.
		Mednarodni projekt oz. raziskava	Vsaj eno (1) sodelovanje v mednarodnih projektih.	Vsaj eno (1) sodelovanje v mednarodnem projektu.
<b>Krepitev raziskovalne dejavnosti</b>	Medsebojno sodelovanje znanstveno raziskovalnih institutov oz. članic UNM.	Skupni projekti	Eden skupen prijavljeni projekt.	Vsaj dva (2) skupno prijavljena projekta.
	Objave rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UNM*.	Znanstvene objave	1 objava na zaposlena 2 FTE (docent in višji habilitacijski naziv) na leto v indeksiranih revijah.	1 objava na zaposlena 2 FTE (docent in višji habilitacijski naziv) na leto v indeksiranih revijah.

	Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti.	Raziskovalna dejavnost študentov	Vsako študijsko leto izvedba in predstavitev seminarских / projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov.	Vsako študijsko leto izvedba in predstavitev seminarских / projektnih / raziskovalnih / aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov v skladu z učnimi načrti posameznih učnih enot.
	Organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc.	Mednarodna znanstvena konferenca	Tri (3) (so)organizirane mednarodne znanstvene konference na leto.	Vsaj tri (3) (so)organizirane mednarodne znanstvene konference na leto.
	Izdajanje znanstvenih revij.	Revija	Izdajanje dveh revij.	Izdane številke revij (2 številki revije EB in 2 številki revije JHS, 4 številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica).
<b>Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem</b>	Odpiranje univerze širši javnosti.	Dogodki za širšo javnost	Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.	Realizacija dogodkov za širšo javnost v skladu z študijskim koledarjem: Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.
	Povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti.	Izvedba programov vseživljenjskega učenja za potrebe zaposlenih v (ne)gospodarstvu	9 akreditiranih programov vseživljenjskega učenja.	Izvedba enega (1) programa vseživljenjskega učenja na leto.
		Sodelovanje s sorodnimi inštitucijami pri promociji STE(A)M poklicev.	Vzpostavljeno sodelovanje s partnerji (Fakulteta za tehnologijo polimerov, Univerza v Novi Gorici in Visoka šola za varstvo okolja) z namenom promocije STE(A)M poklicev.	Nadaljevanje z aktivnostmi v skladu s programom: priprava e-vsebin za učence/dijake in učitelje osnovnih in srednjih šol.
		Sodelovanje z delovni mentorji in podjetji	Vzpostavljeno sodelovanje.	Vzpostavljeno sodelovanje v skladu z letnim načrtom izvedbe praktičnega izobraževanja na visokošolskih strokovnih študijskih programih.
		Izobraževalno-promocijski projekti za dijake	5 izvedenih izobraževalno-promocijskih aktivnosti	Realizacija izobraževalno-promocijskih aktivnosti v skladu z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti.

	Organiziranje predavanj za zainteresirano javnost in stanovska ter interesna združenja.	Predavanja	Izvedene aktivnosti v sodelovanju s stanovskimi in interesnimi združenji.	Izvedena predavanja glede na interes poslovnega okolja.
<b>Promocija univerze</b>	Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.	Informativni dnevi	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in treh (3) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo v posameznem študijskem letu.	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in treh (3) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo.
	Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.	Sodelovanje na specializiranih sejnih visokošolskega izobraževanja	Predstavitev na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol in podjetij.	Predstavitev na kariernih dnevih srednjih šol in podjetij.
		Obveščanje srednjih šol, kadrovskih služb podjetij, gospodarske in obrtne zbornice o možnostih vpisa v študijske programe.	Redno posredovanje informacij o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.	Permanentno obveščanje o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.

#### 4.4 Načrt izvajanja študijske dejavnosti v skladu z 72.g členom ZViS

Članice univerze izvajajo osemnajst (18) akreditiranih študijskih programov na vseh treh stopnjah študija. Študijska področja, na katerih izvajajo študijske programe, so navedeni v spodnji tabeli.

*Tabela 7: Študijska področja, na katerih se bodo izvajali študijski programi*

Ime programa	Stopnja	ECTS	Klasius SRV	Klasius P-16	SOK	EOK
<b>Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko</b>						
Upravljanje in poslovanje	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo	7	6
Upravljanje poslovnih in informacijskih sistemov	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo 0613 – Razvoj in analiza programske opreme in aplikacij	8	7
Poslovna informatika	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi,	7	6



				pretežno poslovne in upravne vede, pravo 0613 – Razvoj in analiza programske opreme in aplikacij		
<b>Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede</b>						
Upravljanje z okoljem	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0521 – Okoljske znanosti	7	6
Upravljanje z okoljem	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0521 – Okoljske znanosti	8	7
Poslovna ekonomija	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo	8	7
Poslovna ekonomija in upravljanje	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0488 - Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo 0521 – Okoljske znanosti 0613 – Razvoj in analiza programske opreme in aplikacij	10	8
<b>Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo</b>						
Tehnologije in sistemi	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0715 – Metalurgija, strojništvo in kovinarstvo	7	6
Tehnologije in sistemi v strojništvu	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0715 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo	8	7
Sonaravne tehnologije in sistemi v strojništvu	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0715 – Metalurgija, strojništvo in kovinarstvo	10	8
<b>Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede</b>						
Zdravstvena nega	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0913 – Zdravstvena nega in babištvo	7	6
Fizioterapija	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0915 – Terapija in rehabilitacija 0914 – Medicinska diagnostična in	7	6

				terapevtska tehnologija		
Fitoterapija	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0917 – Tradicionalna in dopolnilna medicina in terapija	7	6
Fizioterapija	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0915 – Terapija in rehabilitacija	8	7
Vzgoja in menedžment v zdravstvu	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0910 – Zdravstvo, podrobneje neopredeljeno	8	7
Integrirana zdravstvena in socialna oskrba	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0900 – Zdravstvo in socialna varnost, podrobneje neopredeljeno	8	7
Zdravstvena nega	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0913 – Zdravstvena nega in babištvo	8	7
Zdravstvene vede	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0910 – Zdravstvo, podrobneje neopredeljeno 0988 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno zdravstvo in socialna varnost	10	8

*Tabela 8:* Razpisna mesta za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik za koncesionirane študijske programe (redni študij)

Ime študijskega programa	Število razpisnih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2021/2022	Število študentov, ki so v študijskem letu 2021/2022 prvič vpisani v 1. letnik študijskega programa	Načrtovano število razpisa vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik po študijskih letih			
			2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
<b><i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko</i></b>						
Upravljanje in poslovanje 1. stopnja	80	32	80	80	80	80
Poslovna informatika 1. stopnja	32	18	32	32	32	32
<b><i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede</i></b>						
Zdravstvena nega 1. stopnja	70	68	70	70	70	70

<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo</i>						
Tehnologije in sistemi 1. stopnja	50	49	50	50	50	50

## 5 LETNI KADROVSKI NAČRT

Na dan 31. 12. 2021 je bilo na univerzi in njenih članicah zaposlenih za 36,68 FTE delavcev. Pretežni del zaposlenih ima sklenjene pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas, za določen čas, so zaposleni samo delavci, ki sodelujejo pri izvedbi različnih projektov.

Na sami univerzi (upravi univerze) je bilo na dan 31. 12. 2021 zaposlenih za 4,90 FTE delavcev (dva prorektorja po 0,10 FTE, glavni tajnik 0,50 FTE, vodja rektorske pisarne 1,00 FTE, vodja visokošolske prijavno informacijske službe 1,00 FTE, dve samostojni strokovni sodelavki 0,90 FTE, ena bibliotekarka 1,00 FTE).

Na univerzi (upravi univerze) se bo število zaposlenih v letu 2022 povečalo za 10,00 FTE – na 14,90 FTE (planirano stanje konec leta 2022). Za 1,00 FTE pa na račun nove zaposlitve pomočnika glavnega tajnika in za 9,00 FTE pa na račun prezaposlitev strokovno-tehničnih delavcev iz članic na univerzo. S tem bo proces združevanja skupnih opravil na upravi univerze v pretežni meri zaključen.

Na članicah univerze je bilo konec leta 2021 zaposlenih za 31,78 FTE delavcev in sicer za 2,40 FTE vodstvenih delavcev, 15,23 FTE visokošolskih učiteljev in sodelavcev in za 14,15 FTE strokovno- tehničnih. Iz državnega proračuna (koncesijska sredstva za temeljni steber financiranja in koncesijska sredstva za razvojni steber financiranja) je bilo plačanih 31,88 FTE delavcev. Iz sredstev projektov 2,55 FTE in iz tržene dejavnosti 2,25 FTE.

Konec leta 2022 naj bi se število zaposlenih na članicah, plačanih iz koncesijskih sredstev povečalo za 2,00 FTE, za 1,00 FTE naj bi se povečalo število zaposlenih, plačanih iz tržne dejavnosti, število plačanih iz sredstev projektov pa naj bi ostalo enako.

Članice univerze prezaposlitev delavcev na univerzo ne bodo nadomeščale z nadomestnimi zaposlitvami. Nameravajo pa obseg zaposlenih v letu 2022 povečati za 1,00 FTE na račun na novo oz. dodatno zaposlenega pravnika.

Na navedeni način (dodatne zaposlitve, prezaposlitve brez nadomeščanja iz članic na upravo univerze) se bo do konca leta 2022 skupno število zaposlenih na univerzi (upravi univerze) in članicah povečalo za 3 FTE.

Študijske programe s koncesijo izvajajo zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci in pogodbeni visokošolski učitelji in sodelavci. Konec leta 2021 je bilo slednjih za približno 21 FTE, od tega je bilo za približno 2,70 FTE pogodb sklenjenih z zaposlenimi visokošolskimi učitelji. Predvidevamo, da podoben obseg dela pogodbenih sodelavcev tudi v letu 2022.

Trenutno je na univerzi oz. njenih članicah v nazive visokošolskih učiteljev in sodelavcev izvoljenih 128 oseb: 4 redni profesorji, 5 izrednih profesorjev, 33 docentov, 17 višjih predavateljev, 61 predavateljev, 1 lektor in 6 asistentov. Struktura v celoti ustreza vrsti študijskih programov in številu študentov. V letu 2022 bo izvedenih vsaj 12 postopkov za ponovno izvolitev, prve izvolitve pa bodo realizirane, če bodo na voljo ustrezni kandidati.

Kadrovska izvedba koncesioniranih študijskih programov je natančneje predstavljena v naslednji tabeli.

Tabela 9: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2021 in načrt za leto 2022 za študijske programe s koncesijo

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2021		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2022		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2021 (ocena)		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2022		Skupno število izvajalcev v letu 2021		Načrtovano število izvajalcev v letu 2022		Povprečni plačni razred redno zaposlenih	
		Št. vseh zaposlenih 31.12.21	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.21	Št. vseh zaposl. 31.12.22	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.22	Št. pogodbenih sodelavcev 2021	Št. pogodbenih sodel. v % zaposlitve 2021	Število pog. sodelavcev 2022	Št. pog. sodel. v % zaposlitve 2022	Št. vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Št. vseh izvajalcev 2022	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2022	Povprečni plačni razred 31. 12. 2021	Povprečni plačni razred 31. 12. 2022
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k=e+g	l=d+h	m=e+i	n=f+j	o	p
<b>DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV</b>															
IX	Rektor			1	20					0	0	1	20		60,0
IX	Prarektor	2	20	2	20					2	20	2	20	55,0	55,0
VII/2	Glavni tajnik	1	50	1	50					1	50	1	50	55,0	55,0
IX	Direktor članice	2	100	2	80					2	100	2	80	55,0	55,0
IX	Dekan članice	3	125	3	125					3	125	3	125	55,0	55,0
<b>SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV</b>		<b>8</b>	<b>295</b>	<b>9</b>	<b>295</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>295</b>	<b>9</b>	<b>295</b>	<b>55,0</b>	<b>55,3</b>
<b>DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI</b>															
IX	Redni profesor	3	80	3	80	11	313	9	273	14	393	12	353	53,0	53,0
IX	Izredni profesor	2	60	2	60	13	399	10	317	15	459	12	377	49,7	49,7
IX	Docent	7	340	7	340	17	730	18	759	24	1.070	25	1.099	46,6	46,6
VII/2	Lektor							1	52	0	0	1	52		
VII/2	Višji predavatelj	3	220	3	220	6	180	7	105	9	400	10	325	41,9	41,9
VII/2	Predavatelj	4	258	4	258	28	409	30	606	32	667	34	864	40,3	40,3
<b>SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI</b>		<b>19</b>	<b>958</b>	<b>19</b>	<b>958</b>	<b>75</b>	<b>2.081</b>	<b>75</b>	<b>2.112</b>	<b>94</b>	<b>2.989</b>	<b>94</b>	<b>3.070</b>	<b>44,6</b>	<b>44,6</b>
IX	Asistent z doktoratom									0	0	0	0		
VII/2	Asistent	1	100	1	100	5	80	5	90	6	180	6	190	36,0	36,0
VII/2	Bibliotekar	2	200	2	200					2	200	2	200	38,5	38,5
<b>SKUPAJ VISOKOŠOLSKI SODELAVCI</b>		<b>3</b>	<b>300</b>	<b>3</b>	<b>300</b>	<b>5</b>	<b>80</b>	<b>5</b>	<b>90</b>	<b>8</b>	<b>380</b>	<b>8</b>	<b>390</b>	<b>37,7</b>	<b>37,7</b>
<b>SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI</b>		<b>22</b>	<b>1.258</b>	<b>22</b>	<b>1.258</b>	<b>80</b>	<b>2.111</b>	<b>80</b>	<b>2.202</b>	<b>102</b>	<b>3.369</b>	<b>102</b>	<b>3.460</b>	<b>42,9</b>	<b>42,9</b>
<b>SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH PODSKUPINE D1</b>		<b>22</b>	<b>1.258</b>	<b>22</b>	<b>1.258</b>	<b>80</b>	<b>2.111</b>	<b>80</b>	<b>2.202</b>	<b>102</b>	<b>3.369</b>	<b>102</b>	<b>3.460</b>	<b>42,9</b>	<b>42,9</b>
<b>SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI</b>															
<b>Delovna mesta skupine J</b>															
VII/1	Tehniški sodelavec	1	90	1	100					1	90	1	100	30,0	31,0
<b>SKUPAJ TEHNIŠKI SODELAVCI</b>		<b>1</b>	<b>90</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>90</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>30,0</b>	<b>31,0</b>
VII/2	VOĐSTVENA DELOVNA MESTA NA UNIVERZI			1	100					0	0	1	100	0,0	48,0
VII/2	VOĐSTVENA DELOVNA MESTA NA ČLANICI			1	100	1	20	1	20	1	20	2	120	0,0	44,0
<b>SKUPAJ ZAPOSLENI NA VOĐSTVENIH DELOVNIH MESTIH</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>200</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>220</b>	<b>0,0</b>	<b>46,0</b>
IX		1	30	1	30									46,0	46,0
VII/2		8	615	8	615					8	615	8	615	42,4	42,4
VII/1		1	100	1	100					1	100	1	100	36,0	36,0
VI		3	250	3	250					3	250	3	250	36,6	36,6
V		4	300	4	300					4	300	4	300	28,3	28,3
II		3	250	3	250					3	250	3	250	21,0	21,0
<b>SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, BREZ ZAPOSLENIH NA VOĐSTVENIH DELOVNIH MESTIH IN ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH VETERINARJEV</b>		<b>20</b>	<b>1.545</b>	<b>20</b>	<b>1.545</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>1.515</b>	<b>19</b>	<b>1.615</b>	<b>36,7</b>	<b>36,9</b>
<b>SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J</b>		<b>21</b>	<b>1.635</b>	<b>23</b>	<b>1.845</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>1.585</b>	<b>22</b>	<b>1.835</b>	<b>34,7</b>	<b>35,9</b>

## 6 NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Univerza (uprava univerze) nima stvarnega premoženja in v letu 2022 tudi ne načrtuje investicij vanj. Še naprej bo uporabljala prostore in opremo v lasti svoje članice UNM FEI ter opremo v lasti svoje članice UNM FZV.

Članice univerze imajo za svoje delovanje na razpolago 3.857 m<sup>2</sup> poslovnih prostorov. 3.375 m<sup>2</sup> jih je v lasti članice UNM FEI, 470 m<sup>2</sup> pa jih imajo v najemu od tretje pravne osebe. Nepremičnine in oprema v lasti članic so bile kupljene iz sredstev, pridobljenih s tržno dejavnostjo.

## 7 LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTSKEGA SVETA

Za interesno dejavnost študentov univerze je v letu 2022 namenjenih 543,36 EUR, in sicer za interesno dejavnost študentov UNM FEI 149,33 EUR, UNM FS 149,33 EUR in UNM FZV 244,70 EUR. Programi interesnih dejavnosti študentskih svetov članic in zbirnik za univerzo so v prilogi.

Sprejeto na seji senata 25. januarja 2022 in seji upravnega odbora 27. januarja 2022.

Rektor:  
prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica upravnega odbora:  
Tanja Radovan, mag. ekon. in posl. ved



**B FINANČNI NAČRT ZA LETO 2022**

## 8 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2022

Finančni načrt za leto 2022 je pripravljen v skladu z:

- Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Kolektivno pogodbo za javni sektor,
- Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- Zakonom o javnih financah,
- Zakonom za uravnoteženje javnih financ,
- Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023,
- Zakonom o visokem šolstvu,
- Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- Računovodskimi standardi in
- drugimi predpisi in navodili, ki vplivajo na pripravo finančnega načrta.

Finančni načrt je sestavljen iz splošnega in posebnega dela.

### 8.1 Splošni del finančnega načrta

Splošni del finančnega načrta vsebuje načrte pripravljene na podlagi izkazov (obrazcev zaključnega računa), ki jih za pripravo letnih poročil določa Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Sestavljajo ga naslednji izkazi:

- načrt prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka,
- načrt računa finančnih terjatev in naložb,
- načrt računa financiranja,
- načrt prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu,
- načrt prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti po obračunskem načelu.

Izkazi so sestavljeni v skladu z računovodskimi pravili, ki veljajo za sestavljanje izkazov po denarnem in obračunskem toku. V tabelah oz. izkazih je prikazana realizacija za leto 2020, predvidena realizacija za leto 2021 in načrt za leto 2022, ki je predmet sprejemanja. Zaradi primerjave med leti je dodan tudi indeks finančnega načrta za 2022 v primerjavi s predvideno realizacijo za leto 2021.

#### ***Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka***

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov je sestavljen po načelu denarnega toka. Univerza v Novem mestu (univerza) planira za leto 2022 prihodke v višini 2.015.001 EUR. Načrtovana sredstva so v celoti *sredstva iz državnega proračuna* iz strani MIZŠ (Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport). Podlaga za načrtovane prihodke MIZŠ so prejeta izhodišča za program dela in finančni načrt za leto 2022, prejeta s strani MIZŠ z dnem 16.12.2021 in sklep o določitvi vrednosti točke na študenta in o določitvi sredstev za interesne dejavnosti študentov v letu 2022, prejet s strani MIZŠ z dnem 10.1.2022.

Planirani odhodki za izvajanje javne službe so sestavljeni iz izdatkov *za plače in drugih izdatkov za zaposlene, prispevkov delodajalcev za socialno varnost in izdatkov za blago in storitev za izvajanje javne službe*. Planirani izdatki za plače in drugi izdatki za zaposlene in za prispevke delodajalcev za socialno varnost temeljijo na dosedanjih zaposlenih (dva prorektorja, glavni



tajnik univerze, vodja rektorske pisarne, vodja visokošolske prijavnno informacijske službe, dve samostojni strokovni sodelavki in bibliotekarka) in predvidenih novih zaposlitvah v letu 2022 in sicer: zaposlitev pomočnika glavnega tajnika in prezaposlitve iz članic univerze. Ostali prihodki se razdelijo med članice univerze na podlagi pravil za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost za leto 2022.

Univerza v izkazu ne planira razlike med prihodki in odhodki.

### ***Izkaz računa finančnih terjatev in naložb določenih uporabnikov***

Univerza v letu 2022 ne predvideva dajanja posojil.

### ***Izkaz računa financiranja določenih uporabnikov***

Univerza v letu 2022 ne načrtuje zadolževanja.

### ***Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov***

Omenjeni izkaz se od Izkaza prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka razlikuje glede na datum nakazila oziroma plačila. Če poslovni dogodek nastane v letu 2022, se tudi upošteva v tem letu, ne glede na datum izpolnitve obveznosti. Planirani prihodki in odhodki se razlikujejo glede na predvideni datum izvedbe denarnega toka.

### ***Prihodki in odhodki določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti po načelu obračunskega toka***

Izkaz temelji na Izkazu prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov. V izkazu je prikazana razdelitev prihodkov in odhodkov na javno službo in trg. Vsi planirani prihodki in odhodki so predmet javne službe.

## **8.2 Posebni del finančnega načrta**

Posebni del finančnega načrta sestavljata naslednji tabeli:

- Finančni načrt za leto 2021 - Posebni del in
- Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2021 po virih financiranja.

### ***Finančni načrt za leto 2022- Posebni del***

V tabeli Finančni načrt 2022 – Posebni del so prikazani prihodki in odhodki v vrsticah po namenih in v stolpcih po virih. Seštevki prihodkov in odhodkov v posebnem delu se ujemajo z prikazanimi podatki v splošnem delu finančnega načrta.

Pri izdelavi finančnega načrta za leto 2022 je univerza upoštevala naslednja izhodišča in kazalnike:

- Predvidene nove zaposlitve v letu 2022 so ovrednotene in vnesene v posebnem delu finančnega načrta pod nove zaposlitve, odhodki iz naslova dosedanjih zaposlitev pa so evidentirane pod rednimi izdatki iz naslova plač.
- Univerza v letu 2022 ne predvideva rednih napredovanj.
- Univerza ne načrtuje sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti in sindikalne zaupnike.
- V letu 2022 je predvidenih 19 upravičencev za izplačilo regresa za letni dopust ob upoštevanju predvidenega datuma zaposlitve.

- Planirani izdatki za prispevke delodajalcev za socialno varnost sovpadajo z predvidenimi stroški dela.
- Predvideni izdatki za blago in storitve so potrebni za nemoteno delovanje univerze.
- Ostali prihodki se razdelijo med članice univerze na podlagi pravil za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost za leto 2022.

Finančni načrt prihodkov in odhodkov iz naslova izvajanja javne službe ne izkazujejo razlike med prihodki in odhodki, torej so izravnani.

Podatki v obrazcu Finančni načrt za leto 2022 – Posebni del so izpolnjeni po načelu denarnih tokov.

### ***Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2022 po virih financiranja***

Tabela Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2022 po virih financiranja je povzetek prihodkov in odhodkov iz tabele Finančni načrt 2022 – Posebni del. V tabeli so prikazani prihodki in odhodki:

- *MIZŠ* prihodki in odhodki so izravnani.

Sprejeto na seji upravnega odbora, 27. januarja 2022.

Rektor:  
prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica upravnega odbora:  
Tanja Radovan, mag. ekon. in posl. ved

