



Univerza v Novem mestu
University of Novo mesto

PROGRAM DELA ZA LETO 2021

Rektor: prof. dr. Marjan Blažič

Predsednica upravnega odbora: Tanja Radovan, mag. ekon. in posl. ved

Novo mesto, januar 2021

Vizitka Univerze v Novem mestu

Ime zavoda:	Univerza v Novem mestu
Krajše ime zavoda:	UNM
Ulica:	Na Loko 2
Kraj:	Novo mesto
Spletna stran:	https://uni-nm.si/
Elektronski naslov:	rektorat@uni-nm.si
Telefonska številka:	+ 386 7 393 00 10
Številka faksa:	+ 386 7 393 00 13
Matična številka:	8136670000
Davčna številka:	80363989
Transakcijski račun:	SI56 03150 1000951708
Ustanovitveni sklepi:	sklepi ustanoviteljev z dne 15. 01. 2018
Ustanovitelji:	Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede, Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede
Vpis v Sodni register:	01.02.2018, Srg 2018/4104, Okrožno sodišče v Novem mestu

VSEBINA

A PROGRAM DELA ZA LETO 2021	1
1 POSLANSTVO IN VIZIJA	2
1.1 Poslanstvo.....	2
1.2 Vizija	2
2 PREDSTAVITEV	3
2.1 Organiziranost.....	3
2.2 Osnovni podatki o izobraževalni dejavnosti	4
2.2.1 Vrste in število študijskih programov	4
2.2.2 Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov.....	5
2.3 Osnovni podatki o raziskovalni dejavnosti.....	5
2.4 Osnovni kadrovske podatki o številu zaposlenih.....	9
2.5 Sredstva, s katerimi razpolaga univerza	9
2.5.1 Finančna sredstva.....	9
2.5.2 Materialna sredstva.....	10
2.6 Opis okolja v katerem deluje univerza	10
2.7 Poudarki iz poudarki iz programa dela	12
3 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE	14
4 STRATEŠKI IN DOLGOROČNI CILJI, RAZVOJNI IN KRATKOROČNI CILJI ZA LETO 2021 TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI ZA LETO 2021	15
4.1 Strateški in dolgoročni cilji univerze	15
4.2 Razvojni cilji univerze.....	15
4.3 Kratkoročni cilji univerze za leto 2021	17
4.4 Načrt izvajanja študijske dejavnosti v skladu z 72.g členom ZViS.....	21
5 LETNI KADROVSKI NAČRT	24
6 NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	26
7 LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTSKEGA SVETA	26
B FINANČNI NAČRT ZA LETO 2021	27
8 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2021	28
8.1 Splošni del finančnega načrta	28
8.2 Posebni del finančnega načrta.....	29

KAZALO TABEL

<i>Tabela 1:</i> Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov.....	5
<i>Tabela 2:</i> Število točk uspešnosti 2020 (SICRIS, 4. 1. 2020).....	6
<i>Tabela 3:</i> Objave zaposlenih na članicah univerze v letu 2020.....	7
<i>Tabela 4:</i> Pomembnejši projekti članic univerze izvedeni ali izvajani v letu 2020.....	8
<i>Tabela 6:</i> Študijska področja, na katerih se bodo izvajali študijski programi	21
<i>Tabela 7:</i> Razpisna mesta za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik za koncesionirane študijske programe (redni študij)	23
<i>Tabela 8:</i> Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2020 in načrt za leto 2021 za študijska programa s koncesijo	25

KAZALO SHEME

<i>Shema 1:</i> Organizacijska shema univerze	3
---	---

A PROGRAM DELA ZA LETO 2021

1 POSLANSTVO IN VIZIJA

1.1 Poslanstvo

Univerza v Novem mestu (v nadaljevanju: univerza) bo eden izmed nacionalnih centrov znanosti, osrednji nosilec avtonomnega, intelektualnega, moralnega, kulturnega in gospodarskega potenciala regije pa tudi širše. Svoje poslanstvo bo uresničevala s predanim in z znanostjo podprtim delom vseh zaposlenih in študentov. Uspešnost dela se bo kazala v dosežkih na izobraževalnem in znanstveno raziskovalnem in poslovnem področju. Z zavezanostjo k odličnosti v izobraževanju in raziskovalnem delu bo prispevala k razvoju družbe, kakovosti življenja posameznikov in sonaravnem trajnostnem razvoju okolja.

1.2 Vizija

Vizija univerze je sprejetost in uveljavitev ustanove v ožjem in širšem okolju, organizacija in izvedba pedagoškega in znanstveno raziskovalnega dela ter podpornih služb na visoki kakovostni ravni ter zagotovitev ustreznih materialnih in kadrovskih pogojev za njeno delovanje in nenehni razvoj.

Do leta 2022 bo postala sestavni del slovenskega visokošolskega prostora kot ustanova, ki bo povezovala sedanje in novonastale visokošolske institucije lokalnega okolja v organizacijsko, upravno, izobraževalno in raziskovalno celoto.

Do leta 2030 bo na temelju zavezanosti k odličnosti, predanosti, odgovornosti in inovativnosti postala mednarodno prepoznavna institucija na področju izobraževanja in raziskovanja ter pomemben dejavnik razvoja družbenega okolja.

2 PREDSTAVITEV

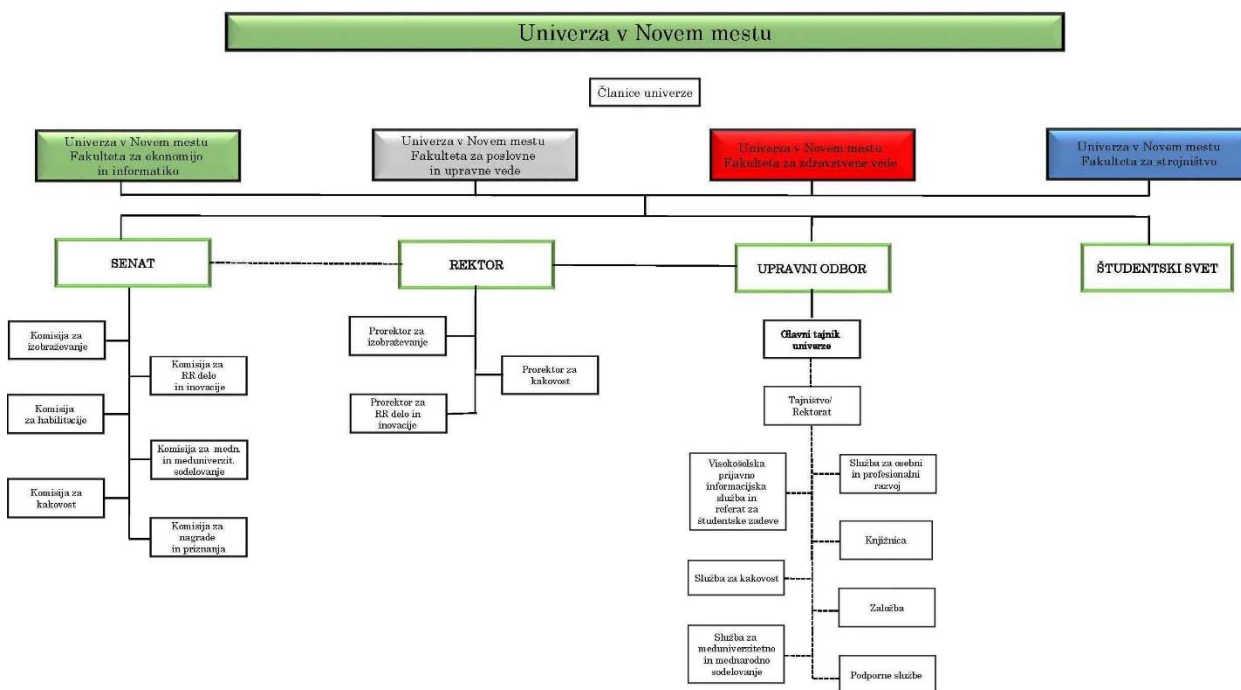
2.1 Organiziranost

Univerza v Novem mestu je visokošolski zavod. Njene ustanoviteljice so Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko (UNM FEI), Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede (UNM FPUV), Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo (UNM FS) in Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede (UNM FZV), ki so hkrati tudi njene članice. Nacionalna agencija za kakovost v visokem šolstvu (v nadaljevanju: NAKVIS) je univerzo akreditirala 21. 09. 2017 in jo vpisala v javno evidenco visokošolskih zavodov, ki jo vodi po deseti alineji 51. f člena Zakona o visokem šolstvu. Akreditacija je veljavna do 30. 09. 2023.

V sodni register je bila vpisana 01. 02. 2018.

Organizacijsko strukturo univerze prikazuje naslednja shema.

Shema 1: Organizacijska shema univerze



Univerza ima konstituirane vse organe: upravni odbor, senat, rektorja in študentski svet.

Upravni odbor se bo v letu 2021 sestel predvidoma trikrat in med drugimi obravnaval in sprejel program dela za leto 2021, obravnaval in sprejel letno poročilo za 2020, obravnaval in sprejel samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2019/2020.

Senat se bo sestel na vsaj štirih sejah, na katerih bo obravnaval in sprejel program dela za leto 2021, obravnaval in sprejel letno poročilo za 2020, obravnaval in sprejel samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2019/2020, v skladu z zahtevami novih ali spremenjenih predpisov, pa tudi izkazanimi potrebami same univerze bo sprejel druge pravne akte univerze, obravnaval in sprejel študijske programe, ki so v pripravi, okvirni študijski koledar za študijsko leto in razpis za vpis za študijsko 2021/2022.

Rektor in študentski svet bosta opravljala dela in naloge v skladu s statutom univerze.

2.2 Osnovni podatki o izobraževalni dejavnosti

2.2.1 Vrste in število študijskih programov

Univerza za sedaj ne izvaja študijskih programov. Njene članice pa imajo akreditirane oz. izvajajo:

- sedem visokošolskih strokovnih študijskih programov prve stopnje,
- šest magistrskih študijskih programov druge stopnje,
- tri doktorske študijske programe tretje stopnje in
- osem programov za izpopolnjevanje.

Vsi študijski programi so skladno z novelo Zakona o visokem šolstvu iz decembra 2016 de iure akreditirani trajno, de facto pa je njihova veljavnost vezana na akreditacijo univerze.

UNM FEI izvaja tri študijske programe, od tega dva na prvi stopnji in enega na drugi stopnji, in sicer:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Upravljanje in poslovanje, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Poslovna informatika, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Upravljanje in poslovanje, kot izredni študij¹.

UNM FPUV izvaja tri študijske programe, enega na prvi stopnji, enega na drugi in enega na tretji stopnji:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Upravljanje z okoljem, kot redni in izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Poslovna ekonomija, kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program Poslovna ekonomija, kot izredni študij².

UNM FS izvaja tri študijske programe, po enega na vsaki stopnji:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Tehnologije in sistemi, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program druge stopnje Tehnologije in sistemi v strojništvu, kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program tretje stopnje Sonaravne tehnologije in sistemi v strojništvu, kot izredni študij.

UNM FZV izvaja sedem študijskih programov, od tega tri na prvi stopnji, tri na drugi stopnji in enega na tretji stopnji:

¹ Dne 23. 12. 2020 je bila na Nakvis vložena sprememba študijskega programa, pri čemer se ime študijskega programa Upravljanje in poslovanje spremeni v Upravljanje poslovnih in informacijskih sistemov.

² Dne 23. 12. 2020 je bila na Nakvis vložena sprememba študijskega programa, pri čemer se ime študijskega programa Poslovna ekonomija spremeni v Poslovna ekonomija in upravljanje.

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Zdravstvena nega, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Fizioterapija, kor izredni študij, v študijskem letu 2020/2021 pa bo študij pričela izvajati tudi kot (plačljiv) redni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Fitoterapija, z izvedbo katerega bo prvič pričela v študijskem letu 2021/2022, kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Zdravstvena nega, z izvedbo katerega bo prvič pričela v študijskem letu 2020/2021, kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Vzgoja in menedžment v zdravstvu, kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program druge stopnje Integrirana zdravstvena in socialna oskrba, kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program Edukacija in menedžment v zdravstvu, kot izredni študij³.

UNM FZV ima akreditiranih tudi osem programov za izpopolnjevanje, in sicer: Gerontološka zdravstvena nega, Perioperativna zdravstvena nega, Pacient v intenzivni obravnavi, Oskrba onkološkega pacienta, Genomsko informiranje, Patronažna zdravstvena nega, Edukacija v zdravstvu, Menedžment v zdravstvu.

2.2.2 Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

Tabela 1: Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

Vrsta programa	Število vpisanih študentov 2020/2021		Število diplomantov 2020	
	Redni	Izredni	Redni	Izredni
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	492	314	61	36
Magistrski študijski programi 2. stopnje	/	79	/	20
Doktorski študijski programi 3. stopnje	/	32	/	/
Programi za izpopolnjevanje	/	10	/	/
SKUPAJ	492	435	61	56

2.3 Osnovni podatki o raziskovalni dejavnosti

Na univerzi uspešno delujejo štirje inštituti za znanstvenoraziskovalno dejavnost na fakultetah in eden na ravni univerze. Znanstvenoraziskovalno dejavnost izvaja raziskovalni in pedagoški kader na posameznih fakultetah, ki v okviru svoje delovne obveznosti izvaja tudi osnovno raziskovalno in strokovno delo. Organizacija inštitutov je nadrejena organizaciji raziskovane skupine.

³ Dne 23. 12. 2020 je bila na Nakvis vložena sprememba študijskega programa, pri čemer se ime študijskega programa Edukacija in menedžment v zdravstvu spremeni v Zdravstvene vede.

V januarju 2021 je bilo v inštitut na UNM FZV vključenih 14 raziskovalcev, UNM FEI 12 raziskovalcev, UNM FPUV ena raziskovalka, UNM FS sedem raziskovalcev.

Na članicah redno spremljamo kazalnike raziskovalne uspešnosti zaposlenih. Glavni odraz raziskovalne uspešnosti so bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti, objavljeni v Sicris. Rezultati kažejo na uspešnost objav (spodnja tabela), pri čemer določene fakultete prednjačijo na posameznih področjih, npr. UNM FS in UNM FZV pri citiranosti, UNM FZV in UNM FEI pa pri objavah.

Tabela 2: Število točk uspešnosti 2020 (SICRIS, 4. 1. 2020)

	UNM FS		UNM FPUV		UNM FZV		UNM FEI	
	Točke	Ocena	Točke	Ocena	Točke	Ocena	Točke	Ocena
A1 objave								
Upoštevane točke	218,56	0,57	147,06	0,39	925,78	2,47	774,07	2,06
A" – izjemni dosežki	40,00	0,03	0	0	69,09	0,05	69,09	0,05
A' – zelo kvalitetni dosežki	166,94	0,11	0	0	111,21	0,07	144,54	0,10
A1/2 – pomembni dosežki	166,94	0,11	0	0	138,50	0,09	171,83	0,11
Ocena A1		0,79		0,39		2,68		2,32
Citiranost								
CI10 – število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2010–2019)	1019		17		974		597	
CI _{max} – najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2010–2019)	162		6		120		62	
h–indeks v zadnjih 10 letih (2010–2019)	17		2		19		13	

Ključni odraz raziskovalne uspešnosti je tudi objavlanje znanstvenih člankov in drugih rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela. Tudi ta kaže na uspešnost raziskovalcev. V letu 2020 smo objavili 17 izvirnih znanstvenih člankov, ki so bili indeksirani v bazah podatkov SCI, SSCI, SCOPUS), 24 znanstvenih prispevkov na konferenci in 25 končnih poročil o rezultatih raziskav ter eno znanstveno monografijo ne glede na matičnost zaposlenih. V skladu z objavami v letu 2020 načrtujemo podobno število objav v letu 2021.

Tabela 3: Objave zaposlenih na članicah univerze v letu 2020

Vrsta objave		Število	Od tega v indeksiranih revijah (SSCI, SCI, A&HCI, SCOPUS)
1. Članki			
1.01	Izvirni znanstveni članek	30	17
1.02	Pregledni znanstveni članek	2	
1.06	Objavljeni znanstveni prispevek na konferenci (vabljeni predavanja)	1	
1.08	Objavljeni znanstveni prispevek na konferenci	24	
1.10	Objavljeni povzetek znanstvenega prispevka na konferenci (vabljeni predavanja)	1	
1.12	Objavljeni povzetek znanstvenega prispevka na konferenci	11	
1.16	Samostojni znanstveni sestavek ali poglavje v monografski publikaciji	2	
2. Monografije in druga zaključna dela			
2.01	Znanstvena monografija	1	
2.03	Univerzitetni, visokošolski ali višješolski učbenik z recenzijo	1	
2.05	Drugo učno gradivo	2	
2.12	Končno poročilo o rezultatih raziskav	25	
2.13	Elaborat, predstudija, študija	13	
2.14	Projektna dokumentacija (idejni projekt, izvedbeni projekt)	4	
2.25	Druge monografije in druga zaključna dela		
3. Izvedena dela (dogodki)			
3.14	Predavanje na tuji univerzi	4	
3.15	Prispevek na konferenci brez natisa		
3.25	Druga izvedena dela		
4. Ostalo			
Mentor pri diplomskih delih (bolonjski študij 1. stopnje)		43	
Somentor pri diplomskih delih (bolonjski študij 1. stopnje)		2	
Mentor pri magistrskih delih (bolonjski študij 2. stopnje)		12	
Somentor pri magistrskih delih (bolonjski študij)		15	
Mentor pri doktorskih disertacijah			
Mentor - drugo			
Urednik serijske publikacije		55	
Urednik zbornika / monografske publikacije		11	
Drugo			
Skupaj		259	17

Raziskovalci na članicah so v letu 2020 prijavi, izvedli ali dobili povrnjena sredstva za 18 projektov, v skupni vrednosti 180.479,12 evrov, pri čemer smo morali določena sredstva založiti, določena sredstva pa niso vključena v skupen izračun zaradi zamika pri izplačilu sredstev v obliki različnih deležev zaposlenih v plačah. Izjemnega pomena je dejstvo, da je večina projektov nastala na pobudo gospodarskih in negospodarskih subjektov iz okolja, ki na članice naslavljajo različne izzive, ki jih skupaj rešujejo v raziskovalno-razvojnih projektih, v katerih aktivno sodelujejo tudi študenti. Na ta način študenti pridobijo kompetence reševanja realnih izzivov okolja že v času študija in si izboljšajo možnost zaposlitve. V letu 2021 načrtujemo podobno število prijavljenih oziroma izvedenih projektov.

V lanskem letu smo skupaj z alumni klubi članic izvedli 6 okroglih miz, na katerih je sodelovalo več kot 18 uglednih strokovnjakov iz univerzitetnega prostora, gospodarstva in negospodarstva iz Jugovzhodne regije in širše. Izvedenih je bilo tudi 6 predavanj gostujočih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov iz prakse. Izvedba okroglih miz in predavanj je bila znatno omejena zaradi epidemije covid-19. Zaradi podobne situacije v letu 2021 načrtujemo podobno izvedbo okroglih miz in sodelovanj zunanjih predavateljev.

V letu 2020 sta izšli dve številki revije EB – Revija za ekonomske in poslovne vede/Journal of Economic and Business Sciences in dve številki revije JHS – Revija za zdravstvene vede/Journal of Health Sciences in štiri številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica. V letu 2021 načrtujemo isto število izdaj revij.

Na univerzi (so)organiziramo pet mednarodnih znanstvenih konferenc, in sicer Izzivi globalizacije in družbeno- ekonomsko okolje EU, Računovodstvo i revizija u teoriji i praksi, SKEI 2020, Limen 2020 in Celostna obravnava pacienta. Konference so namenjene predstavitev dosežkov študentov, diplomantov, raziskovalcev in drugih ter priložnost, da udeleženci dobijo povratno informacijo o svojem delu in promovirajo univerzo. V letu 2021 načrtujemo (so)organizacijo petih mednarodnih konferenc.

Tabela 4: Pomembnejši projekti članic univerze izvedeni ali izvajani v letu 2020

Zap. št.	Članica	Projekt	Vrednost v letu 2020	Status projekta na dan 31. 12. 2020
1.	UNM FEI	Analiza pridelave in trženja proizvodov shem kakovosti - V4-2008: Ciljni raziskovalni program »Zagotovimo si hrano za jutri«	8.880,62	V teku
2.	UNM FEI	Razvoj trajnostnih konceptov gradenj hlevov - V4-2012: Ciljni raziskovalni program »Zagotovimo si hrano za jutri«	6.768,18	V teku
3.	UNM FEI	Vpliv integriranih kliničnih poti na izide pacientov, komunikacijo in stroškovno učinkovitost: L7-2631: Aplikativni raziskovalni projekt ARRS	2.645,94	V teku
4.	UNM FEI	Kroženje hranil, organskih snovi, procesov in informacij v kmetijstvu	plačilo po zahtevku v 2021	V teku
5.	UNM FEI	Inovativni okoljsko-podnebno naravnani sistemi upravljanja govedorejske kmetije	Odobren 1.12. 2020	V teku
6.	UNM FEI	Promocija preprečevanja in obvladovanja bolnišničnih okužb - ŠIPK	12.896,00	Izveden
7.	UNM FEI	Lovilne mreže odpadkov – poslovna priložnost za čistejšo vodotoke - ŠIPK	15.232,00	Izveden
8.	UNM FEI	Odpadna zdravila – ekološka in ekonomska priložnost - PKP	13.508,00	Izveden
9.	UNM FEI	Oživitev kozolcev	4.953,60	Izveden v letu 2019, plačilo po zahtevku v letu 2020
	Skupaj UNM FEI		64.884,34	

10.	UNM FZV	Razvoj in uvajanje usposabljanja o zdravilnih rastlinah na učnih kmetijah – Fitokmetije	plačilo po zahtevku v 2021	V teku
11.	UNM FZV	Analiza pridelave in trženja proizvodov shem kakovosti - V4-2008: Ciljni raziskovalni program »Zagotovimo si hrano za jutri« z Vpliv integriranih kliničnih poti na izide pacientov, komunikacijo in stroškovno učinkovitost: L7-2631: Aplikativni raziskovalni projekt ARRS.	21.138,41	V teku
12.	UNM FZV	ERASMUS+: Well@School		V teku
13.	UNM FZV	Projekt EIT Health InnoStars 2020: Medgeneracijske družabne igre	1.625,00	V teku
14.	UNM FZV	Dejavniki zdravega staranja - ŠIPK	15.596,00	Izveden
15.	UNM FZV	Srebrni dvor	6.501,60	Izveden v letu 2019, plačilo po zahtevku v letu 2020
	Skupaj UNM FZV		44.861,01	
16.	UNM FS	Razvoj generatorjev za pretvorbo energije nihanja ter vibracij v ladijskem, cestnem in tirnem prometu v električno energijo - Razvojno raziskovalni projekt (RRP)	50.844,50	V teku
17.	UNM FS	Napredni materiali, tehnologije in prototipi za razvoj stroškovno učinkovitih hibridnih varistorских elektronskih komponent z izboljšano termično stabilnostjo – RRP	7.413,00	V teku
18.	UNM FS	Večparametrično dinamično modeliranje plastovitih močno nehomogenih elastičnih struktur ARRS	12.476,27	V teku
	Skupaj UNM FS		70.733,77	
	Skupaj UNM		180.479,12	

2.4 Osnovni kadrovske podatki o številu zaposlenih

Na dan 31. 12. 2020 je bilo na univerzi zaposlenih 54 oseb, skupaj v obsegu 37,68 FTE.

Na rektoratu je bilo zaposlenih 5 oseb, v obsegu 2,20 FTE, na članicah univerze pa 49, v obsegu 35,48 FTE. Visokošolskih učiteljev in sodelavcev je bilo zaposlenih 28 oziroma za 17,73 FTE, 21 oseb oziroma 17,75 FTE pa je bilo zaposlenih na vodstvenih in strokovno tehničnih delavcev.

2.5 Sredstva, s katerimi razpolaga univerza

2.5.1 Finančna sredstva

Univerza bo v letu 2021 (po načelu finančnih tokov) predvidoma ustvarila skupne prihodke v

višini 1.800.417 EUR, in sicer iz naslova koncesije za izvajanje javne službe v visokem šolstvu, od tega 1.800.000 EUR za izvajanje študijske dejavnosti rednega študija za koncesionirane visokošolske strokovne študijske programe prve stopnje in 417 EUR za interesno dejavnost študentov.

V letu 2021 so skupni odhodki univerze ocenjeni na 1.800.417 EUR, v pretežni meri na račun transferjev članicam univerze.

Za interesno dejavnost študentov univerze je v letu 2021 namenjenih 417 EUR, in sicer za interesno dejavnost študentov UNM FEI 113 EUR, UNM FS 109 EUR in UNM FZV 195 EUR. Programi interesnih dejavnosti študentskih svetov članic in zbirnik za univerzo so v prilogi.

2.5.2 Materialna sredstva

Univerza ne razpolaga z materialnimi sredstvi. Vsa, ki jih potrebuje za svoje delo (prostori in oprema), za sedaj najema pri svoji članici Univerzi v Novem mestu Fakulteti za ekonomijo in informatiko. Enako velja za prostore in del opreme v katerih delujejo druge članice univerze. Del opreme imajo članice v svoji lasti. Vsi prostori in pretežni del oprema članic so bili nabavljeni iz sredstev, ustvarjenih s tržno dejavnostjo, le manjši del opreme pa so prejele kot donacijo zainteresiranih gospodarskih družb.

2.6 Opis okolja v katerem deluje univerza

Na območju JV Slovenije deluje Univerza v Novem mestu, katere ustanoviteljice in članice so Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede, Univerza v Novem mestu za strojništvo in Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede. On teh zavodov imajo prvi trije koncesijo za programe prve stopnje. jo trije zavodi s koncesijo za prvo stopnjo študija, in sicer Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede ter Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo. Prav tako pa na tem območju delujejo še 4 zavodi, ki niso del univerze.

Univerza v Novem mestu je največji visokošolski zavod v JV Sloveniji. Primarno so študijski programi njenih članic, zlasti na 1. stopnji, namenjeni izobraževanju študentov iz te regije, čeprav se predvsem v podiplomske programe vpisujejo študenti iz vse Slovenije in tudi iz tujine. Iz analize vpisanih študentov v študijskem letu 2020/201 je razvidno, da je 41,11 % študentov iz JV Slovenije, 25,16 % iz Osrednje-slovenske regije in 17,57 % iz Posavske regije, iz ostalih regij pa je bilo študentov manj. Med vsemi študenti je bilo tudi 3,47 % vpisanih iz tujine.

V JV Sloveniji je na 13 % površine Slovenije v letu 2020 živelo 145.357 oseb, med katerimi je bilo 23.695 prebivalcev starih do 14 let. Regija se lahko tudi pohvali z najvišjim številom rojstev na 1.000 prebivalcev v Sloveniji ter z drugo najnižjo povprečno starostjo prebivalcev v Sloveniji. V JV Sloveniji se je tako v letu 2020 na 1.000 prebivalcev rodilo 10,9 otrok (Osrednjeslovenska regija 9,6 otrok na 1.000 prebivalcev, povprečje za Slovenijo je 9,3 živorojenih na 1.000 prebivalcev), povprečna starost prebivalcev pa je bila 42,5 let (Osrednjeslovenska regija 42,0 let) (<https://gis.stat.si>).

Podatki kažejo, da je v regiji JV Slovenija v letu 2019 delovalo 2.641 družb oz. 27 več kot leta 2018, ki so v povprečju zaposlovale (upoštevaje delovne ure) 33.464 delavcev (kar 1.810 več kot leta 2018 in tudi največ po letu 2009, ko so zaposlovala 29.976 oseb). Več zaposlenih kot preteklo leto so imeli tudi samostojni podjetniki, ki so v povprečju zaposlovali 3.131 oseb. Tudi v letu 2019, tako kot že vrsto preteklih let, so družbe JV Slovenije poslovale boljše in bolj stabilno kot je povprečje družb v državi. Pri tem JV Slovenija izstopa po (a) višini izkazanega neto dobička družb, ki je znašal 487 milijonov € (več so ga ob bistveno višjih prihodkih izkazale le družbe iz Osrednjeslovenske statistične regije), (b) deležu doseženih prihodkov z izvozom (delež v nobeni drugi regiji ni tako visok) in (c) povprečno izplačani plači (povprečna plača na zaposlenega je bila 1.896 €). Družbe so ustvarile tudi visoko neto dodano vrednost na zaposlenega, ki je znaša 56.920 € (3 % več kot predhodno leto). Po izračunu kazalnikov gospodarnosti, donosnosti, produktivnosti in financiranja pa tudi ugotavljamo, da je poslovanje družb v regiji tudi bolj stabilno od poslovanja družb v državi. To pa podpirajo tudi podatki o zadolženosti družb, ki so v povprečju precej manj zadolžene kot družbe v državi, čeprav se je v letu 2019 njihova zadolženost povečala (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2019, 2020, str. 4–7).

Neto celotni dobiček v regiji je znašal 487 milijonov EUR in je bil za 9 % višji kot za leto 2018 in največji odkar AJ PES zbira podatke iz letnih poročil, torej največ po letu 2003. Upoštevajoč velikostne skupine družb so največji delež neto čistega dobička, 77 %, izkazale velike družbe. Ob tem velja izpostaviti, da so velike družbe povečale izkazan neto čisti dobiček za 16 %, mikro družbe so ga povečale le minimalno, medtem ko so ga majhne in srednje družbe zmanjšale. Upoštevaje kriterij glavne dejavnosti družbe pa so skoraj dve tretjini neto čistega dobička izkazale družbe, ki imajo glavno dejavnost proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic ali proizvodnja farmacevtskih surovin in preparatov (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2019, 2020, str. 4).

Zelo pomemben kazalec gospodarske aktivnosti v državi in regiji je tudi dodana vrednost. Družbe v JV Sloveniji so v letu 2019 ustvarile za 1,9 milijarde evrov neto dodane vrednosti oziroma 9 % več kot v letu 2018 (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2019, 2020, str. 4).

Dejavnosti univerze in njenih članic so tesno povezane z gospodarskimi in upravnimi organizacijami z območja JV Slovenije (pa tudi širše), v katerih se diplomanti članic uspešno zaposlujejo. Univerza bo pomembno prispevala k uresničevanju regionalnega razvojnega programa za JV Slovenijo, ki za obdobje 2021–2027 izpostavlja pomembne cilje oziroma prioritete (Razvojni center Novo mesto, Regionalni razvojni program regije Jugovzhodna Slovenija za obdobje 2021–2027, 2020, str. 43–79):

- *gospodarska, pametna in trajnostna JV Slovenija* (raziskave, razvoj in inovativna dejavnost v regiji; podporno okolje za rast in konkurenčnost gospodarske regije; digitalna preobrazba regije; razvoj kadrov in kompetenc; trajnostno upravljanje, razvoj in promocija turistične ponudbe destinacij v regiji; identiteta naravne in kulturne dediščine; razvoj kmetijstva, gozdarstva in ohranjanje vitalnega podeželja),
- *zelena in nizkoogljična JV Slovenija* (varovanje naravnih virov; večja energetska učinkovitost in spodbujanje obnovljivih virov energije; prehod na krožno gospodarstvo; prilagajanje podnebnim spremembam; izboljšanje in ohranjanje biotske raznovrstnosti, zelene infrastrukture v urbanem okolju in zmanjšanje onesnaževanja; trajnostna mobilnost),
- *mobilna in bolj povezana JV Slovenija* (razvoj cestne infrastrukture; razvoj železniške infrastrukture; razvoj letališke infrastrukture in storitev; razvoj rečnega prometa; razvoj širokopasovnih povezav),

- *socialna, solidarna in pravična regija JV Slovenija* (zdravo in aktivno življenje ter kakovost življenja; socioekonomska integracija marginaliziranih skupnosti, migrantov in ranljivih skupin preko programov, ukrepov, socialnih storitev; izboljšanje učinkovitosti trga dela in dostopa do kakovostne zaposlitve preko infrastrukture, programov in socialnih inovacij; izboljšanje dostopa do ključnih in kakovostnih storitev v izobraževanju, usposabljanju in vseživljenjskem učenju preko programov in infrastrukture; zagotovitev kakovostnih pogojev in infrastrukture za razvoj in krepitev programov družbenih dejavnosti),
- *regija JV Slovenija, ki je bliže državljanom, s spodbujanjem trajnostnega in celostnega razvoja mestnih in podeželskih območij ter lokalnih pobud* (trajnostni razvoj mest, mestnih naselij in naselij mestnih območij; zeleno, podjetno in radoživno podeželje; izdelava regionalnega prostorskega plana; razvoj problemskih območij; revitalizacija razvrednotenih/degradiranih območij).

Univerza s članicami nudi obstoječim in bodočim študentom programe s študijskih področij, ki so tudi na ravni Slovenije zanimivi za študente. Tako je v študijskem letu 2019/2020, ko je bilo prvič po desetih letih spet več študentov kot v prejšnjem študijskem letu (76.728 študentov), bilo največ študentov vpisanih v študijske programe s področja (upoštevaje KLASIUS-P-16) tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo (18,6 %), področja poslovne in upravne vede, pravo (18,5 %) ter področja zdravstvo in socialna varnost (13,5 %). Najmanj študentov študira na področju kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo in veterinarstvo (2,9 %) ter področju informacijske in komunikacijske tehnologije (5,6 %) (SURS, 2020). Prav tako pa so programi aktualni tudi za gospodarski in negospodarski sektor JV Slovenije in širše. Omenimo samo nekatere gospodarske subjekte iz neposrednega okolja: Revoz, d. d., TPV, d. o. o., Krka, d. d., Adria Mobil, d. o. o., Krka zdravilišča, d. o. o. idr.

Glede na dobre gospodarske podatke je temu primerno tudi število brezposelnih. Tako je bilo decembra 2020 po podatkih Zavoda RS za zaposlovanje na območju JV Slovenije brezposelnih 675 oseb z visokošolsko izobrazbo (decembra 2019: 582; decembra 2018: 613 oseb) (https://www.ess.gov.si/trg_dela/trg_dela_v_stevilkah/registrirana_brezposelnost).

Konkurenčno gospodarstvo, ki je izrazito izvozno usmerjeno potrebuje izobraženo delovno silo. Tako načeloma velja, da se z višjo izobrazbo zaposlitvene možnosti povečajo. Slednje potrjujejo tudi podatki o številu brezposelnih v JV Sloveniji (OŠ ali manj: 2.509 (2019: 2.333), nižje, srednje poklicno izobraževanje: 1.418 (2019: 1.270), srednje tehniško, strokovno splošno izobraževanje: 1.138 (2019: 959)) (https://www.ess.gov.si/trg_dela/trg_dela_v_stevilkah/registrirana_brezposelnost).

O nujnosti izobraževanja kadrov s področja študijskih programov članic Univerze v Novem mestu pričajo tudi rezultati raziskave Poklicni barometer 2020 (<https://www.ess.gov.si/obvestila/obvestilo/rezultati-poklicnega-barometra-2020-1>), ki je pokazala, da je na trgu dela na področjih programov univerze predvideno razmerje med ponudbo in povpraševanjem po delovni sili v korist slednjega. Tako na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje za območno službo Novo mesto napovedujejo primanjkljaj ustrezno izobraženih za naslednje poklice: programerji računalniških aplikacij, razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij, razvijalci programske opreme, razvijalci spletnih in multimedijskih rešitev, strokovnjaki za prodajo, oglaševanje in trženje, strokovnjaki za računovodstvo in revizijo, fizioterapevti, strokovnjaki za zdravstveno nego ... Primanjkljaj omenjenih poklicev pa napovedujejo tudi za Slovenijo kot celoto.

2.7 Poudarki iz poudarki iz programa dela

Izpostavljamo naslednje aktivnosti:

- nadaljevanje kadrovske krepitve univerze s ciljem postopnega zagotavljanja s statutom univerze predvidenih nalog za članice univerze,
- dopolnjevanje in posodobitev sprejem pravnih aktov univerze, zahtevanih z ZViS (statut, pravila za razporejanje sredstev koncesije), predpisi NAKVIS (kodeks etike, sistem in poslovnik kakovosti), in drugih aktov. s ciljem poenotenja pravnih podlag delovanja članic univerze,
- nadaljnji razvoj in akreditacija novih študijskih programov za doseg pogojev za delovanje univerze, predpisanih z novelo ZViS iz decembra 2016,
- kakovostno izvajanje študijskih programov članic univerze v pogojih epidemije Covid 19,
- intenziviranje medsebojnega sodelovanja znanstvenoraziskovalnih inštitutov članic,
- spodbujanje internacionalizacije s podpisom sporazuma o sodelovanju s še eno primerljivo univerzo iz tujine,
- organiziranje mednarodnih znanstvenih konferenc s področij delovanja članic univerze,
- intenzivirati aktivnosti za povečanje prepoznavnosti univerze v regionalnem okolju in širše,
- razširitev in poglobitev sodelovanja z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti, gospodarskimi interesnimi združenji ter nevladnimi organizacijami.

3 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE

Delovanje univerze in članic, poleg zakonov in na njihovi osnovi izdanih podzakonskih predpisov zlasti s področja visokega šolstva, urejajo njihovi pravni akti. Z njimi so določene kompetence ter odgovornosti in pravice študentov in delavcev univerze in člani v procesih odločanja.

Temeljna pravna akta univerze in članic sta akt o ustanovitvi in statut. Prvega sprejme ustanovitelj, drugega pa upravni odbor. V letu 2021 univerza načrtuje sprejem sprememb in dopolnitev statuta.

Od pomembnejših pravnih aktov mora univerza sprejeti še kodeks etike ter sistem in poslovnik kakovosti. Po prvem letu delovanja univerze kot koncesionarke za izvedbo treh študijskih programov, ki jih sicer izvajajo tri članice univerze in z nadaljnjim postopnim prevzemanjem posameznih nalog članic oz. koncentracije njihovih posameznih nalog na nivoju univerze, bo potrebno pregledati in morebiti posodobiti merila za delitev koncesijskih sredstev. Načrtujemo pa tudi sprejem etičnega kodeksa, določitev ukrepov za preprečevanje nadlegovanja na delovnem mestu ter ureditev vprašanja odvzema pridobljenih strokovnih in znanstvenih naslovov s pravili univerze.

Članice imajo sprejete vse pravne akte, ki jih potrebuje pri svojem delu, vendar morajo v letu 2021, glede na ustanovitev Univerze v Novem mestu in članstvo fakultete v njej, nadaljevati z njihovim usklajevanjem z akti Univerze v Novem mestu. K statutu in pravnim aktom, ki urejajo pravice in dolžnosti študentov, so članice pridobile predhodna mnenja študentskih svetov. K pravnim aktom, katerih veljavnost je pogojena s predhodnim soglasjem državnih organov, kot so npr. merila za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti, je soglasja prav tako pridobila.

Univerza in članice bo tudi v letu 2021 sprejem in spremembo svojih pravnih aktov prilagajala morebitnim novim oziroma spremenjenim zakonom in na njihovi osnovi izdanim podzakonskim predpisom.

4 STRATEŠKI IN DOLGOROČNI CILJI, RAZVOJNI IN KRATKOROČNI CILJI ZA LETO 2021 TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI ZA LETO 2021

4.1 Strateški in dolgoročni cilji univerze

Univerza si postavlja za obdobje 2021–2024 šest strateških ciljev:

- **razvoj univerze in študijskih programov članic:** kadrovska krepitev univerze, posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih, zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev UNM, posodabljanje tehnično-tehnološke in druge opreme za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM, zagotavljanje dostopa do bibliografskih baz;
- **zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze:** kakovostno izvajanje študijskih programov članic, razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti, uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja, krepitev aktivnosti kariernega centra, izvajanje tutorstva, spodbujanje dela z najboljšimi študenti in vključevanje le-teh v znanstvenoraziskovalno delo;
- **krepitev internacionalizacije:** pridobitev ECHE listine UNM z uveljavitvijo načel Erasmus + programa in uresničevanjem prednostnih nalog Erasmus + programa, oblikovanje mreže strateških partnerstev z izbranimi univerzami v EU in širše okrepitev sodelovanja, krepitev aktivnosti internacionalizacije doma;
- **krepitev raziskovalne dejavnosti:** medsebojno sodelovanje znanstvenoraziskovalnih institutov oz. članic univerze, povečanje mednarodne odmevnosti znanstvenih objav, razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti, organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc in izdajanje znanstvenih revij;
- **krepitev družbeno odgovornega delovanja in tvornega sodelovanja z okoljem:** odpiranje univerze širši javnosti, povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti, organiziranje predavanj za zainteresirano javnost in stanovska ter interesna združenja,
- **promocija univerze:** povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.

4.2 Razvojni cilji univerze

Glede na usmeritve za pripravo sestavin pogodbe o financiranju študijske dejavnosti za koncesionirane študijske programe za obdobje 2021–2024 univerza načrtuje porabo razvojnih sredstev v okviru petih razvojnih ciljev univerze na naslednjih področjih:

- kakovost študija,
- internacionalizacija,
- sodelovanje z okoljem.

Na področju **kakovosti študija** načrtujemo naslednje razvojne cilje, ki so v skladu s strateškimi cilji univerze:

1. **Izboljšanje procesa poučevanja** je v skladu s strateškim ciljem razvoj univerze in študijskih programov članic, ki vključuje dva podcilja, in sicer podcilj posodabljanje procesa poučevanja glede na razvoj stroke, ugotovitve samoevalvacije in sprejeto Strategijo prožnih oblik poučevanja in podcilj posodabljanje tehnično-tehnološke in druge opreme za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa na univerzi. Ker se je univerza v svoji strategiji zavezala k zagotavljanju znanja za odgovornejšo in učečo se družbo z zagotavljanjem modernega učnega okolja, ki spodbuja ustvarjalnost in podjetniški pristop ter h krepitevi motivacije za uspešno študijsko in življenjsko pot, bomo prilagodili sistem poučevanja in učenja, v katerem

imajo študenti možnost, da del študija opravijo v učnem okolju na univerzi in izven univerze. Pri tem izhajamo iz potreb naših študentov in družbenega okolja, ki vedno bolj zahteva fleksibilno učenje s ponudbo izbire načina, okolja in časa učenja, z namenom spodbujanja motivacije in vztrajnosti, posebno v primerih, ko je prisotnost študenta na lokaciji izvajanja študija otežena (študentje, ki prihajajo iz ruralnih okolij, odrasli, ki imajo veliko drugih obveznosti in odgovornosti, ali študenti z zdravstvenimi težavami in drugimi posebnimi statusi, kot so vrhunski športniki in kulturniki);

2. ***Izboljšanje študijskih programov*** je v skladu s strateškim ciljem razvoj univerze in študijskih programov članic, ki vključuje posodabljanje študijskih programov prve, druge in tretje stopnje. Kakovost univerze je namreč v veliki meri odvisna od kakovostnih študijskih programov, kar je jasno zapisano tudi v Strategiji univerze, kjer med ukrepi navajamo nenehno skrb za posodabljanje učnih načrtov posameznih učnih enot študijskih programov z namenom razvoja kompetenc za boljše delovanje diplomantov v delovnem okolju in stroki na vseh treh stopnjah študijskih programov. S posodobljenim študijskim programom bomo tudi pritegnili nove študente, ki bodo razvili kompetence za kakovosten nastop na trgu dela. Te jim bodo omogočile zasesti pomembna delovna mesta s področij, ki jih pokrivajo študijski programi univerze;
3. ***Vključevanje študentov v razvojno-raziskovalno delo*** je v skladu s strateškim ciljem krepitev raziskovalne dejavnosti, ki vključuje tudi razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti na različne načine, kot je izvajanje seminarskih/projektnih/ raziskovalnih/aplikativnih nalog pri učnih enotah na vseh treh stopnjah študijskih programov, organizacija študentskih konferenc, sodelovanje študentov na mednarodnih znanstvenih konferencah ter neposredno sodelovanje študentov v razvojno-raziskovalnih projektih, pri katerih dobijo znanje in veščine znanstvenoraziskovalnega dela. Ker si na univerzi prizadevamo pridobiti in izvajati razvojno-raziskovalne projekte v sodelovanju z regionalnim okoljem, vključenost študentov v razvojno-raziskovalno delo študentom omogoča tudi spoznavanje okolja, več stikov s ključnimi deležniki okolja in nenazadnje večjo možnost zaposlitve.

Na področju **internacionalizacije** načrtujemo razvojni cilj ***krepitev mednarodne povezanosti z internacionalizacijo doma***, ki je v skladu s strateškim ciljem krepitev internacionalizacije. Aktivnosti internacionalizacije doma temeljijo na načrtnem in glede na stroko smiselnem vključevanju mednarodnih, medkulturnih in/ali globalnih razsežnosti v vsebino formalnega in neformalnega kurikulumu za vse študente, zlasti znotraj domačega učnega okolja. V skladu s Strategijo internacionalizacije univerze, da mednarodne izkušnje približamo tudi študentom, ki se zaradi različnih vzrokov ne morejo udeležiti mednarodne izmenjave, bomo internacionalizacijo doma izvajali z organizacijo mednarodnih poletnih šol, krepitevijo mednarodnih partnerstev na pedagoškem in raziskovalnem področju s poudarkom na izvajanju projektov mednarodnega pedagoškega partnerstva ter vključevanjem gostujočih predavateljev iz tujine v študijske programe članic univerze.

Na področju **sodelovanja z okoljem** načrtujemo razvojni cilj ***utrjevanje prepoznavnosti univerze in njene vloge v skupnosti***, ki je v skladu s strateškim ciljem promocija univerze s povečanjem prepoznavnosti univerze v širšem okolju in tudi s ciljem krepitev družbeno odgovornega delovanja in tvornega sodelovanja z okoljem, ki vključuje povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti. To je v skladu s Strategijo univerze, v kateri se je univerza zavezala h krepitevi in izmenjavi znanja med različnimi družbenimi deležniki z aktivnim in intenzivnim sodelovanjem med univerzo in gospodarskimi in negospodarskimi subjekti ter dejavnim vključevanjem poslovnega in širšega okolja pri razvoju izobraževanja in vseživljenjskega učenja. Povečevanje prepoznavnosti s promocijo univerze je povezano tudi s povečanjem ugleda univerze tako v domačem kot v mednarodnem prostoru. Še več, cilj

utrjevanja prepoznavnosti univerze in njene vloge v skupnosti je pomemben tudi zaradi dviga števila študentov na programih, kjer imamo manjše število vpisanih študentov. Glede na svoj potencial se bo univerza z večjo samozavestjo promovirala v slovenskem in širšem mednarodnem okolju, da postane pomemben in prepoznaven regionalni akter.

4.3 Kratkoročni cilji univerze za leto 2021

Na podlagi Strategije univerze in njenih članic smo pripravili letne cilje in ukrepe za njihovo doseg.

Kratkoročni cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2021
1. Razvoj univerze in študijskih programov članic	Kadrovska krepitev univerze.	Število zaposlenih v tajništvu univerze	5, 2,20 FTE.	12, 5,20 FTE.
		Razvoj kadrov – število habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	115 habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev.	125 habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev.
	Posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih.	Študijski programi prve, druge in tretje stopnje	Akreditiranih 16 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Akreditiranih 19 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.
2. Zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze	Uresničevanje sistema kakovosti.	Indikatorji kakovosti	Osnutek Sistema in poslovnika kakovosti.	Sprejet Sistem in poslovnik kakovosti.
	Sprejetje Kodeksa etike.	Standardi etike	Osnutek Kodeksa etike.	Sprejet Kodeks etike.
	Pravna regulacija delovanja univerze.	Pravni akti univerze	Dvanajst (12) uveljavljenih pravnih aktov.	Štirinajst (14) uveljavljenih pravnih aktov.
	Kakovostno izvajanje študijskih programov članic.	Študentska anketa	Izvedene študentske ankete za študijsko leto 2019/2020.	Izvedba študentske ankete za študijsko leto 2020/2021.
Spremljanje obremenjenosti študentov na programih članic		Izvedene ankete o obremenjenosti za študijsko leto 2019/2020.	Izvedba ankete o obremenjenosti za študijsko leto 2020/2021.	

		Karierni center	Izvedene delavnice kariernega centra za bolj uspešen študij po programu za študijsko leto 2019/2020.	Izvedba delavnic kariernega centra za bolj uspešen študij po programu za študijsko leto 2020/2021.
	Posodabljanje učnih načrtov učnih enot posameznih študijskih programov z inovativnimi in prožnimi oblikami poučevanja in učenja na UNM.	Učni načrt	Sprejeta Strategija prožnih oblik poučevanja in učenja.	Implementacija inovativnih in prožnimi oblik poučevanja in učenja v skladu s Strategijo.
	Izboljšanje oz. implementacija novih IKT tehnologij v pedagoški proces.	V pedagoški proces programa 1. stopnje implementirana najeta programska in strojna oprema	Identificirane potrebe za najem programske in strojne opreme za potrebe pedagoškega procesa.	Zagotavljanje potrebne programske in strojne opreme za potrebe pedagoškega procesa.
	Vključevanje strokovnjakov iz okolja v aktivnosti univerze - okrogle mize, gostujoča predavanja in izobraževanje za mentorje.	Število gostujočih predavateljev	Redno vključevanje strokovnjakov iz okolja v aktivnosti univerze.	Vsaj petnajst (15) strokovnjakov iz okolja letno.
		Število dogodkov (izobraževanja, okrogle mize)	Vsakoletna organizacija izobraževanj in okroglih miz.	Vsaj deset (10) dogodkov letno.
3. Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje	Podpisi sporazumov o sodelovanju z evropskimi univerzami.	Podpisani sporazumi	En (1) sporazum s tujimi univerzami.	Dva (2) sporazuma s tujo univerzo.
	Organizacija in izvedba mednarodne poletne šole.	Število poletnih šol	Dve (2) poletni šoli.	Tri (3) poletne šole.
		Število udeležencev	Petnajst (15) udeležencev ene poletne šole.	Petnajst (15) udeležencev ene poletne šole.
	Vzpostaviti mednarodna pedagoška partnerstva in izvajati pouk v mednarodnih timih.	Mednarodno pedagoško partnerstvo	Te oblike dela še niso vključene v pedagoški proces.	Vzpostavitev mednarodnega pedagoškega partnerstva pri eni učni enoti.
	Vključevanje tujih strokovnjakov in predavateljev v pedagoški proces.	Število tujih predavateljev, vključenih v pedagoški proces	Redna organizacija gostovanj tujih predavateljev.	Vsaj pet (5) tujih predavateljev letno vključeni v pedagoški proces.

4. Krepitev raziskovalne dejavnosti	Medsebojno sodelovanje znanstveno raziskovalnih institutov članic univerze.	Skupni projekti	En (1) skupno prijavljen projekt.	Vsaj en (1) skupno prijavljen projekt.
	Objave rezultatov znanstvenoraziskovnega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev članic univerze.	Znanstvene objave	Sedemnajst (17) objav v indeksiranih revijah (SSCI, SCI, A&HCI, SCOPUS).	Dvajset (20) objav v indeksiranih revijah (SSCI, SCI, A&HCI, SCOPUS).
	(So)organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc članic univerze.	Mednarodna znanstvena konferenca	Štiri (4) (so)organizirane mednarodne znanstvene konference.	Štiri (4) (so)organizirane mednarodne znanstvene konference.
	Izdajanje znanstvenih revij.	Revija	Izdane številke revij (2 številki revije EB, 2 številki revije JHS, 4 številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica).	Izdane številke revij (2 številki revije EB, 2 številki revije JHS, 4 številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica, 2 številki revije SKEI – mednarodni interdisciplinarni časopis).
	(So)organizacija (mednarodne) študentske konference.	Število konferenc	Ena (1) (so)organizirana (mednarodna) študentska konferenca.	Dve (2) (so)organizirani (mednarodna) študentski konferenci.
	Udeležba študentov na domačih in mednarodnih tekmovanjih.	Število študentov UNM udeleženih na tekmovanjih	En (1) študent na tekmovanjih.	Dvajset (20) študentov na tekmovanjih.
	Aktivno sodelovanje študentov v razvojno-raziskovalnih projektih.	Število študentov v razvojno-raziskovalnih projektih	Nad 5 % študentov vključenih v razvojno-raziskovalne projekte.	Vsaj 5 % študentov vključenih v razvojno-raziskovalne projekte.

5. Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem	Odpiranje univerze širši javnosti	Dogodki za širšo javnost	Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.	Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.
	Povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti.	Predavanja za zainteresirano javnost	Vzpostavljeno sodelovanje z interesnimi združenji.	Izvedena predavanja glede na interes okolja.
	Spodbujanje podjetniške aktivnosti med mladimi s podjetniškimi delavnicami in natečaji.	Število delavnic in natečajev	Ena (1) delavnica in izveden natečaj.	Pet (5) delavnic in izvedba natečaja.
	Krepitev kompetenc računalništva, informatike in multimedije med mladimi ter natečaji.	Število delavnic in natečajev	Ena (1) delavnica in pripravljen koncept natečajev.	Ena (1) delavnica in izvedba natečaja.
		Število strokovnjakov iz okolja	Dva (2) strokovnjaka iz okolja vključena v aktivnosti univerze.	Večje število strokovnjakov vključenih v aktivnosti univerze.
	Krepitev aktivnosti kariernega centra za sodelovanje z gospodarstvom in širšim družbenim okoljem.	Število projektov s subjekti iz okolja	Aktivnosti kariernega centra usmerjene predvsem v razvoj karierne orientiranosti študentov.	Aktivnosti kariernega centra usmerjene v sodelovanje z okoljem, vključevanje strokovnjakov iz okolja, analizo potreb družbenega okolja po izobraževalnih programih in v prilagajanje ponudbe specifičnim skupinam.
	Sodelovanje s strokovnjaki v okviru individualnega mentorstva - povezovanje zainteresiranih študentov in strokovnjakov iz prakse.	Število študentov, ki pri raziskovalnem delu sodelujejo z delovnimi mentorji iz prakse	Te oblike dela še niso vključene v pedagoški proces.	Izvedene aktivnosti za vzpostavitev individualnega delovnega mentorstva.
6. Promocija univerze	Informiranje o možnostih izobraževanja na članicah univerzi.	Informativni dnevi	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo v posameznem študijskem letu.	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo.

	Obveščanje srednjih šol, kadrovske službe podjetij, gospodarske in obrtne zbornice o možnostih vpisa v študijske programe.	Predstavitve univerze in študijskih programov članic na srednjih šolah, v kadrovske službah podjetij, na gospodarski in obrtni zbornici	Redno posredovanje informacij o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.	Permanentno obveščanje o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.
	Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.	Sodelovanje na specializiranih sejnih visokošolskega izobraževanja	Predstavljanje UNM in njenih članic na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol.	Predstavitve UNM in njenih članic na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol.

4.4 Načrt izvajanja študijske dejavnosti v skladu z 72.g členom ZViS

Članice univerze izvajajo šestnajst (16) akreditiranih študijskih programov na vseh treh stopnjah študija. Študijska področja, na katerih izvajajo študijske programe so navedeni spodnji tabeli.

Tabela 5: Študijska področja, na katerih se bodo izvajali študijski programi

Ime programa	Stopnja	ECTS	Klasius SRV	Klasius P-16	SOK	EOK
Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko						
Upravljanje in poslovanje	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo	7	6
Upravljanje poslovnih in informacijskih sistemov ⁴	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo 0613 – Razvoj in analiza programske opreme in aplikacij	8	7
Poslovna informatika	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo 0613 – Razvoj in analiza programske opreme in aplikacij	7	6
Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede						

⁴ Glej opombo 1

Upravljanje z okoljem	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0521 – Okoljske znanosti	7	6
Poslovna ekonomija	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo	8	7
Poslovna ekonomija in upravljanje ⁵	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0488 - Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo 0521 – Okoljske znanosti 0613 – Razvoj in analiza programske opreme in aplikacij	10	8
Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo						
Tehnologije in sistemi	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0715 – Metalurgija, strojništvo in kovinarstvo	7	6
Tehnologije in sistemi v strojništvu	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0788 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo	8	7
Sonaravne tehnologije in sistemi v strojništvu	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0715 – Metalurgija, strojništvo in kovinarstvo	10	8
Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede						
Zdravstvena nega	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0913 – Zdravstvena nega in babištvo	7	6
Fizioterapija	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0915 – Terapija in rehabilitacija 0914 – Medicinska diagnostična in terapevtska tehnologija	7	6
Fitoterapija	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0917 – Tradicionalna in dopolnilna medicina in terapija	7	6
Vzgoja in menedžment v zdravstvu	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0910 – Zdravstvo, podrobneje neopredeljeno	8	7

⁵ Glej opombo 2

Integrirana zdravstvena in socialna oskrba	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0900 – Zdravstvo in socialna varnost, podrobneje neopredeljeno	8	7
Zdravstvena nega	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0913 – Zdravstvena nega in babištvo	8	7
Zdravstvene vede ⁶	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0910 – Zdravstvo, podrobneje neopredeljeno 0988 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno zdravstvo in socialna varnost	10	8

Tabela 7 prikazuje načrt vpisa v prvi letnik študija za študijske programe s koncesijo.

Tabela 6: Razpisna mesta za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik za koncesionirane študijske programe (redni študij)

Ime študijskega programa	Število razpisnih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2020/2021	Število študentov, ki so v študijskem letu 2020/2021 prvič vpisani v 1. letnik študijskega programa	Načrtovano število razpisa vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik po študijskih letih			
			2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko</i>						
Upravljanje in poslovanje 1. stopnja	80	52	80	80	80	80
Poslovna informatika 1. stopnja	32	19	32	32	32	32
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede</i>						
Zdravstvena nega 1. stopnja	70	65	70	70	70	70
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo</i>						
Tehnologije in sistemi 1. stopnja	50	53	50	50	50	50

⁶ Glej opombo 3.

5 LETNI KADROVSKI NAČRT

Na dan 31. 12. 2020 je bilo na univerzi in njenih članicah zaposlenih za 37,68 FTE delavcev. Na sami univerzi (upravi univerze) je bilo na dan 31.12.2020 zaposlenih za 2,20 FTE delavcev (dva prorektorja po 0,10 FTE, glavni tajnik 0,50 FTE, vodja rektorske pisarne 1,00 FTE in delavka, 0,50 FTE, ki je nadomeščala dalj časa odsotnega vodjo rektorske pisarne).

Na članicah univerze pa je bilo konec leta zaposlenih za 35,48 FTE delavcev in sicer za 17,73 FTE visokošolskih učiteljev in sodelavcev in za 17,75 FTE vodstvenih in strokovnih delavcev. Število zaposlenih v FTE in njihova struktura po članicah je naslednje: UNM FEI: 6,38 FTE visokošolski učitelji in sodelavci, 5,20 FTE vodstveni in strokovni delavci. UNM FPUV: 0,15 FTE vodstveni delavci, UNM FZV 9,20 FTE visokošolski učitelji in sodelavci, 9,90 FTE vodstveni in strokovni delavci, UNM FS: 2,15 FTE visokošolski učitelji in sodelavci, 2,50 FTE vodstveni in strokovni delavci.

V univerzi (upravi univerze) se bo število zaposlenih v letu 2021, zaradi postopnega združevanja opravil, ki so skupna vsem članicam, s prezaposlitvami iz članic na univerzo, povečalo na 5,20 FTE (planirano stanje 31.12.2021).

Članice univerze prezaposlitev delavcev na univerzo ne bodo nadomeščale z nadomestnimi zaposlitvami. Nameravajo pa obseg zaposleni v letu 2021 povečati za približno 2,60 FTE na račun na novo oz. dodatno zaposlenih visokošolskih učiteljev za področji računalništva in informatike ter kvantitativnih in kvalitativnih metod (nastop dela vsaj 01.10. 2021) in na račun pravnika VII/2 za opravljanje vodstvenih del na univerzi oz. članici (nastop dela predvidoma 01. 03. 2021).

Iz državnega proračuna (koncesijska sredstva za temeljni steber financiranja in razvojni steber financiranja je bilo na dan 31. 12. 2020 plačanih 29,63 FTE delavcev. Konec leta 2021 naj bi jih bilo za 34,75 FTE. Povečanje gre na račun načrtovanih novih zaposlitev, zaključka dolgotrajne bolniške in prehoda financiranja dela visokošolskih učiteljev iz projektov nazaj na koncesijska sredstva.

Študijske programe s koncesijo izvajajo zaposleni visokošolski učitelji in sodelavci in pogodbeni visokošolski učitelji in sodelavci. Ocenjujemo, da je bilo teh konec leta 2020 za približno 17 FTE. Če bi članice uspele realizirati zgoraj načrtovane nove zaposlitve, se bo to število v letu 2021 temu ustrezno zmanjšalo.

Trenutno je na univerzi oz. njenih članicah v nazive visokošolskih učiteljev in sodelavcev izvoljeni 115 oseb: 4 redni profesorji, 5 izrednih profesorjev, 29 docentov, 15 višjih predavateljev, 55 predavateljev, 6 asistentov in 1 lektor. Struktura v celoti ustreza vrsti študijskih programov in številu študentov. V letu 2021 naj bi se ta številka, tudi na račun razvoja novih študijskih programov, povečala za približno 10.

Kadrovska izvedba koncesioniranih študijskih programov je natančneje predstavljena v naslednji tabeli.

Tabela 7: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2020 in načrt za leto 2021 za študijska programa s koncesijo

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2020		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2021		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2020 (ocena)		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2021		Skupno število izvajalcev v letu 2020		Načrtovano število izvajalcev v letu 2021		Povprečni plačni razred redno zaposlenih	
		Št. vseh zaposlenih 31.12.20	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.20	Št. vseh zaposlenih 31.12.21	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.21	Št. pogodbenih sodelavcev 2020	Št. pogodbenih sodel. v % zaposlitve 2020	Št. pogodbenih sodelavcev 2021	Št. pogodbenih sodel. v % zaposlitve 2021	Št. vseh izvajalcev 2020	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2020	Št. vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021	Povprečni plačni razred 31. 12. 2020	Povprečni plačni razred 31. 12. 2021
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k=c+g	l=d+h	m=e+i	n=f+j	o	p
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV															
IX	Rektor			1	20					0	0	1	20		60,0
IX	Prorektor	2	20	3	30					2	20	3	30	55,0	55,0
VII/2	Glavni tajnik	1	50	1	50					1	50	1	50	55,0	55,0
IX	Direktor članice	1	50	2	100					1	50	2	100	55,0	55,0
IX	Dekan članice	3	130	3	130					3	130	3	130	55,0	55,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV		7	250	10	330	0	0	0	0	7	250	10	330	55,0	55,3
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI															
IX	Redni profesor	1	35	4	100	7	178	11	200	8	213	15	300	53,0	53,6
IX	Izredni profesor	3	175	3	175	11	229	13	250	14	404	16	425	49,0	49,0
IX	Docent	5	278	6	440	22	622	17	761	27	900	23	1.201	46,0	46,0
VII/2	Lektor					0	0	1	36	0	0	1	36		
VII/2	Višji predavatelj	3	170	5	260	4	80	4	61	7	250	9	321	42,2	43,0
VII/2	Predavatelj	6	390	5	400	27	393	21	351	33	783	26	751	39,5	39,4
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI		18	1.048	23	1.375	71	1.502	67	1.659	89	2.550	90	3.034	43,7	44,4
IX.	Asistent z doktoratom							1	25	0	0	1	25		
VII/2	Asistent	1	10	1	10	3	43	1	10	4	53	2	20	34,0	34,0
VII/2	Bibliotekar	2	200	2	200	0	0	0	0	2	200	2	200	38,5	38,5
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		3	210	3	210	3	43	2	35	6	253	5	245	38,3	38,3
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		21	1.258	26	1.585	74	1.545	69	1.694	95	2.803	95	3.279	42,8	43,6
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH PODSKUPINE D1		21	1.258	26	1.585	74	1.545	69	1.694	95	2.803	95	3.279	42,8	43,6
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI															
Delovna mesta skupine J															
VII/1	Tehniški sodelavec	1	50	1	50					1	50	1	50	30,0	31,0
SKUPAJ TEHNIŠKI SODELAVCI		1	50	1	50	0	0	0	0	1	50	1	50	30,0	31,0
VII/2	VODSTVENA DELOVNA MESTA NA UNIVERZI			1	50					0	0	1	50	0,0	44,0
VII/2	VODSTVENA DELOVNA MESTA NA ČLANICI			2	150	1	20	1	20	1	20	3	170	0,0	44,0
SKUPAJ ZAPOSLENI NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH		0	0	3	200	1	20	1	20	1	20	4	220	0,0	44,0
VII/2		7	575	6	450					7	575	6	450	39,2	41,8
VII/1		1	100	2	120					1	100	2	120	36,0	36,0
VI		4	300	3	250					4	300	3	250	35,7	35,7
V		3	200	3	200					3	200	3	200	30,5	30,5
II		3	250	3	250					3	250	3	250	21,0	21,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, BREZ ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH IN ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH VETERINARJEV		18	1.425	17	1.270	0	0	0	0	19	1.475	18	1.320	34,9	35,4
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		19	1.475	21	1.520	1	20	1	20	20	1.495	22	1.540	33,7	35,3
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		47	2.983	57	3.435	75	1.565	70	1.714	123	4.598	128	5.199	39,3	41,1

6 NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

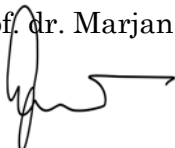
Univerza nima stvarnega premoženja in v letu 2021 ne načrtuje investicij vanj. Prostore in opremo za svoje delovanje bo še naprej najemala pri svoji članici UNM FEI.

7 LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTSKEGA SVETA

Za interesno dejavnost študentov univerze je v letu 2021 namenjenih 360 EUR, in sicer za interesno dejavnost študentov UNM FEI 80 EUR, UNM FS 80 EUR in UNM FZV 200 EUR. Programi interesnih dejavnosti študentskih svetov članic in zbirnik za univerzo so v prilogi.

Sprejeto na seji senata 26. januarja 2021 in seji upravnega odbora 28. januarja 2021.

Rektor:
prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica upravnega odbora:
Tanja Radovan, mag. ekon. in posl. ved



B FINANČNI NAČRT ZA LETO 2021

8 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2021

Finančni načrt za leto 2021 je pripravljen v skladu z:

- Kolektivno pogodbo za javni sektor,
- Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Zakonom o javnih financah,
- Zakonom za uravnoteženje javnih financ,
- Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022,
- Zakonom o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021,
- Zakonom o visokem šolstvu,
- Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- Računovodskimi standardi in
- Drugimi predpisi in navodili, ki vplivajo na pripravo finančnega načrta.

Finančni načrt je sestavljen iz splošnega in posebnega dela.

8.1 Splošni del finančnega načrta

Splošni del finančnega načrta vsebuje načrte pripravljene na podlagi izkazov (obrazcev zaključnega računa), ki jih za pripravo letnih poročil določa Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Sestavljajo ga naslednji izkazi:

- načrt prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka,
- načrt računa finančnih terjatev in naložb,
- načrt računa financiranja,
- načrt prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu,
- načrt prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti po obračunskem načelu.

Izkazi so sestavljeni v skladu z računovodskimi pravili, ki veljajo za sestavljanje izkazov po denarnem in obračunskem toku. V tabelah oz. izkazih je prikazana realizacija za leto 2019, predvidena realizacija za leto 2020 in načrt za leto 2021, ki je predmet sprejemanja. Zaradi primerjave med leti je dodan tudi indeks finančnega načrta za 2021 v primerjavi z predvideno realizacijo za leto 2020.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov je sestavljen po načelu denarnega toka. Univerza v Novem mestu (univerza) planira za leto 2021 prihodke v višini 1.800.417 EUR. Načrtovana sredstva so v celoti sredstva iz državnega proračuna iz strani MIZŠ (Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport). Podlaga za načrtovane prihodke MIZŠ so prejeta izhodišča za program dela in finančni načrt za leto 2021, prejet s strani MIZŠ z dnem 14.12.2020 in sklep o določitvi vrednosti točke na študenta in o določitvi sredstev za interesne dejavnosti študentov v letu 2021, prejet s strani MIZŠ z dnem 25.1.2021.

Planirani odhodki za izvajanje javne službe so sestavljeni iz izdatkov *za plače in drugih izdatkov za zaposlene, prispevkov delodajalcev za socialno varnost in izdatkov za blago in storitev za izvajanje javne službe*. Planirani izdatki za plače in drugi izdatki za zaposlene in za prispevke delodajalcev za socialno varnost temeljijo na dosedanjih (prorektorja, glavni tajnik univerze, vodja rektorske pisarne) in predvidenih prezaposlitvah iz članic univerze na univerzo (rektorat) v letu 2021 in sicer: rektorja, prorektorja, pomočnika glavnega tajnika, vodje visokošolske

prijavno-informacijske službe in referata za študentske zadeve, vodje pisarne za meduniverzitetno in mednarodno sodelovanje, vodje kariernega centra, vodje knjižnice, skrbnika študijskih programov in koordinator sodelovanja z NAKVIS in koordinatorja raziskovalne dejavnosti.

Ostali prihodki se razdelijo med članice univerze na podlagi pravil za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost za leto 2021.

Univerza v izkazu ne planira razlike med prihodki in odhodki.

Izkaz računa finančnih terjatev in naložb določenih uporabnikov

Univerza v letu 2021 ne predvideva dajanja posojil.

Izkaz računa financiranja določenih uporabnikov

Univerza v letu 2021 ne načrtuje zadolževanja.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov

Omenjeni izkaz se od Izkaza prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka razlikuje glede na datum nakazila oziroma plačila. Če poslovni dogodek nastane v letu 2021, se tudi upošteva v tem letu, ne glede na datum izpolnitve obveznosti. Planirani prihodki in odhodki so enaki kot v izkazu denarnih tokov.

Prihodki in odhodki določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti po načelu obračunskega toka

Izkaz temelji na Izkazu prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov. V izkazu je prikazana razdelitev prihodkov in odhodkov na javno službo in trg. Vsi planirani prihodki in odhodki so predmet javne službe.

8.2 Posebni del finančnega načrta

Posebni del finančnega načrta sestavljajo naslednji tabeli:

- Finančni načrt za leto 2021 - Posebni del in
- Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2021 po virih financiranja.

Finančni načrt za leto 2021- Posebni del

V tabeli Finančni načrt 2021 – Posebni del so prikazani prihodki in odhodki v vrsticah po namenih in v stolpcih po virih. Seštevki prihodkov in odhodkov v posebnem delu se ujemajo z prikazanimi podatki v splošnem delu finančnega načrta.

Pri izdelavi finančnega načrta za leto 2021 je univerza upoštevala naslednja izhodišča in kazalnike:

- Predvidene nove zaposlitve v letu 2021 so ovrednotene in vnesene v posebnem delu finančnega načrta pod nove zaposlitve, odhodki iz naslova dosedanjih zaposlitev pa so evidentirane pod rednimi izdatki iz naslova plač.
- Univerza v letu 2021 ne predvideva rednih napredovanj.
- Univerza ne načrtuje sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti in sindikalne zaupnike.
- V letu 2021 je predvidenih 13 upravičencev za izplačilo regresa za letni dopust.
- Planirani izdatki za prispevke delodajalcev za socialno varnost sovpadajo z predvidenimi stroški dela.

- Predvideni izdatki za blago in storitve so potrebni za nemoteno delovanje univerze.
- Ostali prihodki se razdelijo med članice univerze na podlagi pravil za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost za leto 2021.

Finančni načrt prihodkov in odhodkov iz naslova izvajanja javne službe ne izkazuje razlike med prihodki in odhodki, torej so izravnani.

Podatki v obrazcu Finančni načrt za leto 2021 – Posebni del so izpolnjeni po načelu denarnih tokov.

Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2021 po virih financiranja

Tabela Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2021 po virih financiranja je povzetek prihodkov in odhodkov iz tabele Finančni načrt 2021 – Posebni del. V tabeli so prikazani prihodki in odhodki:

- *MIZŠ* prihodki in odhodki so izravnani.

Sprejeto na seji upravnega odbora, 28. januarja 2021.

Rektor:
prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica upravnega odbora:
Tanja Radovan, mag. ekon. in posl. Ved

