



Univerza v Novem mestu
University of Novo mesto

POSLANSTVO, VIZIJA, VREDNOTE IN STRATEGIJA UNIVERZE V NOVEM MESTU

Poslanstvo

Univerza bo kot eden izmed nacionalnih centrov znanosti osrednji nosilec avtonomnega, intelektualnega, moralnega, kulturnega in gospodarskega potenciala regije pa tudi širše. Svoje poslanstvo bo uresničevala s predanim in z znanostjo podprtim delom vseh zaposlenih in študentov. Uspešnost dela se bo kazala v dosežkih na izobraževalnem in znanstveno raziskovalnem in poslovnem področju. Z zavezanostjo k odličnosti v izobraževanju in raziskovalnem delu bo prispevala k razvoju družbe, kakovosti življenja posameznikov in sonaravnem trajnostnem razvoju okolja.

Vizija

Vizija univerze je sprejetost in uveljavitev ustanove v ožjem in širšem okolju, organizacija in izvedba pedagoškega in znanstveno raziskovalnega dela ter podpornih služb na visoki kakovostni ravni ter zagotovitev ustreznih materialnih in kadrovskih pogojev za njeno delovanje in nenehni razvoj.

Do leta 2022 bo postala sestavni del slovenskega visokošolskega prostora kot ustanova, ki bo povezovala sedanje in novonastale visokošolske institucije lokalnega okolja v organizacijsko, upravno, izobraževalno in raziskovalno celoto.

Do leta 2030 bo na temelju zavezanosti k odličnosti, predanosti, odgovornosti in inovativnosti postala mednarodno prepoznavna institucija na področju izobraževanja in raziskovanja, ter pomemben dejavnik razvoja družbenega okolja.

Uresničevanje vizije in poslanstva

Uresničevanje vizije in poslanstva je permanenten proces, odvisen od vseh zaposlenih, študentske populacije in družbenih razmer, v katerih ustanova deluje. Ključna naloga univerze je skrb za razvoj, prenos in ohranjanje znanja, kar se prvenstveno kaže v njeni uveljavitvi v visokošolskem in družbenem prostoru. Njena moč in uspešnost je v posodabljanju obstoječih in razvoju novih študijskih programov, v tesni povezavi z organizacijami gospodarskega in javnega sektorja ter civilno družbo, z upoštevanjem novih znanstvenih spoznanj; v zagotavljanju pogojev za znanstveno raziskovalno delo in ustreznem nagrajevanju le tega; v uspešnem prenosu znanja v prakso in nazaj; v racionalni in sodelovalni povezanosti vseh deležnikov univerze; v vzpostavitvi in vzdrževanju mednarodnega sodelovanja na institucionalni, znanstveno raziskovalni, pedagoški in študijski ravni; v vzpostavitvi, izpopolnjevanju in izvajanju spremljanja in

zagotavljanja kakovosti; v razvitosti obštudijskih dejavnosti ter v zagotovljenih ustreznih materialnih in kadrovskih pogojih za delo.

Vrednote

Univerza povezuje akademsko skupnost profesorjev, raziskovalcev, študentov in drugih sodelavcev ter si prizadeva za svojo uveljavitev doma in v svetu. Njeno javno delovanje temelji na naslednjih vrednotah:

- visoka kakovost in akademska odličnost,
- akademska svoboda delavcev in študentov,
- avtonomija v odnosu do države, političnih strank, korporacij in verskih skupnosti,
- humanizem in človekove pravice,
- etičnost in odgovoren odnos do sveta.

Slogan

Slogan Univerze v Novem mestu je: *Znanje - potencial posameznika in družbe!*

Strateške usmeritve

Univerza bo svoja prizadevanja usmerila v:

- *Organizacijo.* Razvila bo učinkovit model notranje organizacije, delovanja in sodelovanja avtonomnih članic.
- *Izobraževalno dejavnost.* Vzpostavila bo model za kakovostno organizacijo, izvedbo študijskega procesa ter skrbela za posodabljanje, razvoj in sprejem novih študijskih programov na vseh treh stopnjah, na vsaj štirih znanstvenoraziskovalnih disciplinah po klasifikaciji Frascati in vsaj petih izobraževalnih področjih na drugi klasifikacijski ravni KLASIUS.
- *Znanstvenoraziskovalno dejavnost.* Razvoj raziskovalne dejavnosti na vsaj štirih znanstvenoraziskovalnih disciplinah po klasifikaciji Frascati in vzpostavitev modela kakovostnega izvajanja znanstvenoraziskovalne dejavnosti.
- *Razvoj kadrov.* Vzpostavljen bo sistem kariernega menedžmenta zaposlenih: merila za izvolitev v naziv, volitve v nazive, podeljevanje strokovnih in znanstvenih naslovov, izbira visokošolskih učiteljev in znanstvenih delavcev za zasedbo delovnih mest.
- *Podpora študentom.* Vzpostavila bo sistem študentskega tutorstva, kariernega svetovanja študentom in obštudijskih dejavnosti.
- *Vključevanje univerze v visokošolski prostor.* Vzpostavila bo sistem meduniverzitetnega sodelovanja/povezovanja univerze in njenih članic na državnem in na mednarodnem nivoju. Prizadevala si bo za njeno internacionalizacijo.
- *Skrb za kakovost.* Vzpostavitev celovitega sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti univerze in njenih članic.
- *Povezovanje z okoljem.* Vzpostavljen bo sistem sodelovanja z okoljem na področju inovacijske raziskovalno-razvojne dejavnosti.
- *Učinkovit informacijski sistem.* Vzpostavljen bo enoten informacijski sistem za rektorat in vse članice, ki bo zagotavljal ustrezno varnost.
- *Zagotavljanje materialnih pogojev.* Univerza bo skrbela za zagotavljanje ustreznih prostorskih in finančnih pogojev za kakovostno delovanje univerze in njenih članic.

Strateški cilji

Strateške cilje bomo dosegli s kakovostno organiziranostjo, z visoko stopnjo povezanosti v univerzitetni sistem, učinkovitim sistemom odločanja, vpetostjo v okolje (regionalno, slovensko, Jugozahodno Evropo, Zahodno Evropo), družbeno odgovornim načrtovanjem vpisa in zagotovljenim stabilnim financiranjem univerze in njenih članic.

Univerza si za obdobje 2021–2024 postavlja šest strateških in dolgoročnih ciljev:

- **razvoj univerze in študijskih programov članic:** kadrovska krepitev univerze, posodabljanje in razvijanje študijskih programov novih, zagotavljanje ustreznih prostorskih pogojev UNM, posodabljanje tehnično-tehnološke in druge opreme za izvajanje pedagoškega in znanstvenoraziskovalnega procesa UNM, zagotavljanje dostopa do bibliografskih baz;
- **zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze:** zagotavljanje sistema kakovosti, kakovostno izvajanje študijskih programov članic, razvijanje metodologije merjenja kakovosti, oblikovanje nabora reprezentativnih kazalcev za sprotno spremljanje kakovosti, uporaba sodobnih oblik poučevanja in učenja, krepitev aktivnosti kariernega centra, izvajanje tutorstva, spodbujanje dela z najboljšimi študenti in vključevanje le-teh v znanstvenoraziskovalno delo;
- **krepitev internacionalizacije:** pridobitev ECHE listine z uveljavitvijo načel Erasmus + programa in uresničevanjem prednostnih nalog Erasmus + programa, oblikovanje mreže strateških partnerstev z izbranimi univerzami v EU in širše, okrepitev sodelovanja z visokošolskimi institucijami iz tujine, krepitev aktivnosti internacionalizacije doma;
- **krepitev raziskovalne dejavnosti:** medsebojno sodelovanje znanstvenoraziskovalnih institutov oz. članic UNM, povečanje mednarodne odmevnosti znanstvenih objav, razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti, organiziranje in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc, izdajanje znanstvenih revij;
- **krepitev družbeno odgovornega delovanja in tvornega sodelovanja z okoljem:** odpiranje univerze širši javnosti, povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti, organiziranje predavanj za zainteresirano javnost in stanovska ter interesna združenja;
- **promocija univerze:** povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.

Dokument je bil sprejet na seji Senata Univerze v Novem mestu 12. julija 2018 in na seji Upravnega odbora Univerze v Novem mestu 25. februarja 2019 ter dopolnjen na seji Senata Univerze v Novem mestu 19. maja 2020 in na seji Upravnega odbora Univerze v Novem mestu 26. maja 2020.

Predsednica Upravnega odbora:
Tanja Radovan, mag. ekon. in posl. ved

Rektor:
akad. prof. dr. Marjan Blažič

