



Univerza v Novem mestu
University of Novo mesto

PROGRAM DELA ZA LETO 2020

Rektor: prof. dr. Marjan Blažič

Predsednica upravnega odbora: Tanja Radovan, mag. ekon. in posl. ved

Novo mesto, februar 2020

Vizitka Univerze v Novem mestu

Ime zavoda:	Univerza v Novem mestu
Krajše ime zavoda:	UNM
Ulica:	Na Loko 2
Kraj:	Novo mesto
Spletna stran:	https://uni-nm.si/
Elektronski naslov:	rektorat@uni-nm.si
Telefonska številka:	+ 386 7 393 00 10
Številka faksa:	+ 386 7 393 00 13
Matična številka:	8136670000
Davčna številka:	80363989
Transakcijski račun:	SI56 03150 1000951708
Ustanovitveni sklepi:	sklepi ustanoviteljev z dne 15. 01. 2018
Ustanovitelji:	Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede, Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede
Vpis v Sodni register:	01.02.2018, Srg 2018/4104, Okrožno sodišče v Novem mestu

VSEBINA

A PROGRAM DELA ZA LETO 2020	1
1 POSLANSTVO IN VIZIJA.....	2
1.1 Poslanstvo	2
1.2 Vizija.....	2
2 PREDSTAVITEV.....	3
2.1 Organiziranost	3
2.2 Osnovni podatki o izobraževalni dejavnosti	4
2.2.1 Vrste in število študijskih programov	4
2.2.2 Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov.....	5
2.3 Osnovni podatki o raziskovalni dejavnosti.....	5
2.4 Osnovni kadrovske podatki o številu zaposlenih.....	9
2.5 Sredstva, s katerimi razpolaga univerza.....	9
2.5.1 Finančna sredstva.....	9
2.5.2 Materialna sredstva.....	9
2.6 Opis okolja v katerem deluje univerza	10
2.7 Poudarki iz poudarki iz programa dela	12
3 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE	13
4 STRATEŠKI IN DOLGOROČNI CILJI, RAZVOJNI CILJI ZA LETO 2020 TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI ZA LETO 2020	14
4.1 Strateški in dolgoročni cilji univerze	14
4.2 Razvojni cilji univerze.....	15
4.3 Kratkoročni cilji univerze za leto 2020	15
4.4 Načrt izvajanja študijske dejavnosti v skladu z 72.g členom ZViS.....	18
5 LETNI KADROVSKI NAČRT.....	20
6 NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	22
7 LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTSKEGA SVETA	22
B FINANČNI NAČRT ZA LETO 2020.....	23
8 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2020	24
8.1 Splošni del finančnega načrta	24
8.2 Posebni del finančnega načrta	25

KAZALO TABEL

<i>Tabela 1:</i> Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov.....	5
<i>Tabela 2:</i> Število točk uspešnosti 2019	6
<i>Tabela 3:</i> Objave zaposlenih na članicah univerze v letu 2019.....	7
<i>Tabela 4:</i> Pomembnejši projekti članic univerze izvedeni ali izvajani v letu 2019.....	8
<i>Tabela 5:</i> Kratkoročni cilji za koledarsko leto 2020	15
<i>Tabela 6:</i> Študijska področja, na katerih se bodo izvajali študijski programi	18
<i>Tabela 7:</i> Razpisna mesta za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik za koncesionirane študijske programe (redni študij)	19
<i>Tabela 8:</i> Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2019 in načrt za leto 2020 za študijska programa s koncesijo.....	21

KAZALO SCHEM

<i>Shema 1:</i> Organizacijska shema univerze	3
---	---

A PROGRAM DELA ZA LETO 2020

1 POSLANSTVO IN VIZIJA

1.1 Poslanstvo

Univerza v Novem mestu (v nadaljevanju: univerza) bo eden izmed nacionalnih centrov znanosti, osrednji nosilec avtonomnega, intelektualnega, moralnega, kulturnega in gospodarskega potenciala regije pa tudi širše. Svoje poslanstvo bo uresničevala s predanim in z znanostjo podprtim delom vseh zaposlenih in študentov. Uspešnost dela se bo kazala v dosežkih na izobraževalnem in znanstveno raziskovalnem in poslovnem področju. Z zavezanostjo k odličnosti v izobraževanju in raziskovalnem delu bo prispevala k razvoju družbe, kakovosti življenja posameznikov in sonaravnem trajnostnem razvoju okolja.

1.2 Vizija

Vizija univerze je sprejetost in uveljavitev ustanove v ožjem in širšem okolju, organizacija in izvedba pedagoškega in znanstveno raziskovalnega dela ter podpornih služb na visoki kakovostni ravni ter zagotovitev ustreznih materialnih in kadrovskih pogojev za njeno delovanje in nenehni razvoj.

Do leta 2022 bo postala sestavni del slovenskega visokošolskega prostora kot ustanova, ki bo povezovala sedanje in novonastale visokošolske institucije lokalnega okolja v organizacijsko, upravno, izobraževalno in raziskovalno celoto.

Do leta 2030 bo na temelju zavezanosti k odličnosti, predanosti, odgovornosti in inovativnosti postala mednarodno prepoznavna institucija na področju izobraževanja in raziskovanja ter pomemben dejavnik razvoja družbenega okolja.

2 PREDSTAVITEV

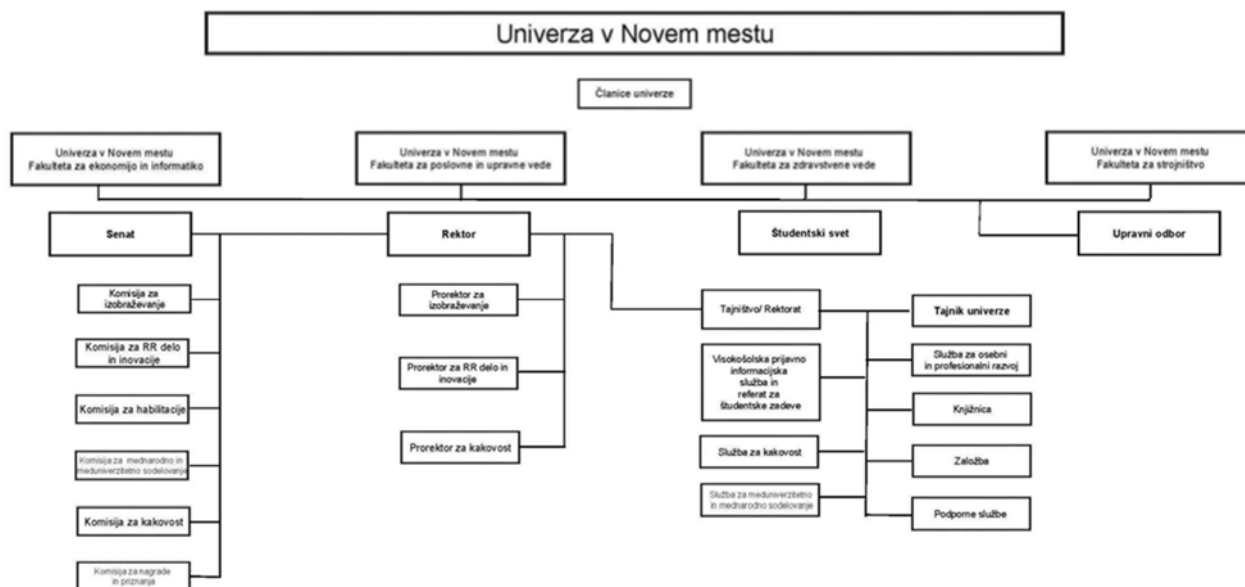
2.1 Organiziranost

Univerza v Novem mestu je visokošolski zavod. Njene ustanoviteljice so Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko (UNM FEI), Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede (UNM FPUV), Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo (UNM FS) in Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede (UNM FZV), ki so hkrati tudi njene članice. Nacionalna agencija za kakovost v visokem šolstvu (v nadaljevanju: NAKVIS) je univerzo akreditirala 21. 9. 2017 in jo vpisala v javno evidenco visokošolskih zavodov, ki jo vodi po deseti alineji 51. f člena Zakona o visokem šolstvu. Akreditacija je veljavna do 30. 9. 2023.

V sodni register je bila vpisana 1. 2. 2018.

Organizacijsko strukturo univerze prikazuje naslednja shema.

Shema 1: Organizacijska shema univerze



Univerza ima konstituirane vse organe: upravni odbor, senat, rektorja in študentski svet.

Upravni odbor se bo v letu 2020 sestel predvidoma trikrat in med drugimi obravnaval in sprejel program dela za leto 2020, obravnaval in sprejel letno poročilo za 2019, obravnaval in sprejel samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2018/2019 ter obravnaval in sprejel spremembe in dopolnitve statuta univerze.

Senat se bo sestel na vsaj štirih sejah, na katerih bo obravnaval in sprejel program dela za leto 2020, obravnaval in sprejel letno poročilo za 2019, obravnaval in sprejel samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2018/2019, obravnaval in sprejel pravilnik o standardih in postopku za izvolitve v nazive na univerzi, po potrebi pa tudi druge pravne akte univerze, obravnaval in sprejel študijske programe, ki so v pripravi, okvirni študijski koledar za študijsko leto in razpis za vpis za študijsko 2020/2021.

Rektor bo opravljal dela in naloge v skladu s statutom univerze.

Študentski svet bo obravnaval izdajo soglasja k spremembam in dopolnitvam statuta univerze, v delu, ki ureja pravice in dolžnosti študentov in obnovil imenovanja svojih predstavnikov v senat univerze in komisije senata.

2.2 Osnovni podatki o izobraževalni dejavnosti

2.2.1 Vrste in število študijskih programov

Univerza za sedaj ne izvaja študijskih programov. Njene članice pa imajo akreditirane oz. izvajajo:

- pet visokošolskih strokovnih študijskih programov prve stopnje,
- šest magistrskih študijskih programov druge stopnje,
- tri doktorske študijske programe tretje stopnje in
- osem programov za izpopolnjevanje.

Vsi študijski programi so skladno z novelo Zakona o visokem šolstvu iz decembra 2016 de iure akreditirani trajno, de facto pa je njihova veljavnost vezana na akreditacijo univerze.

UNM FEI izvaja tri študijske programe, od tega dva na prvi stopnji in enega na drugi stopnji, in sicer:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Upravljanje in poslovanje, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Poslovna informatika, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Upravljanje in poslovanje, kot izredni študij.

UNM FPUV izvaja dva študijska programa, enega na drugi in enega na tretji stopnji:

- na drugi stopnji: magistrski študijski program Poslovna ekonomija, kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program Poslovna ekonomija, kot izredni študij.

UNM FS izvaja tri študijske programe, po enega na vsaki stopnji:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Tehnologije in sistemi, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program druge stopnje Tehnologije in sistemi v strojništvu, kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program tretje stopnje Sonaravne tehnologije in sistemi v strojništvu, kot izredni študij.

UNM FZV izvaja šest študijskih programov, od tega dva na prvi stopnji, tri na drugi stopnji in enega na tretji stopnji:

- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Zdravstvena nega, za izvedbo redne oblike študija je pridobljena koncesija Republike Slovenije, kot redni in izredni študij;
- na prvi stopnji: visokošolski strokovni študijski program Fizioterapija, kot izredni študij, v študijskem letu 2020/2021 pa ga bo študij pričela izvajati tudi kot (plačljiv) redni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Zdravstvena nega, z izvedbo katerega bo prvič pričela v študijskem letu 2020/2021, kot izredni študij;
- na drugi stopnji: magistrski študijski program Vzgoja in menedžment v zdravstvu, kot izredni študij;

- na drugi stopnji: magistrski študijski program druge stopnje Integrirana zdravstvena in socialna oskrba, kot izredni študij;
- na tretji stopnji: doktorski študijski program Edukacija in menedžment v zdravstvu, kot izredni študij.

UNM FZV ima akreditiranih tudi osem programov za izpopolnjevanje, in sicer: Gerontološka zdravstvena nega, Perioperativna zdravstvena nega, Pacient v intenzivni obravnavi, Oskrba onkološkega pacienta, Genomsko informiranje, Patronažna zdravstvena nega, Edukacija v zdravstvu, Menedžment v zdravstvu.

2.2.2 Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

Tabela 1: Število študentov in diplomantov po vrstah študijskih programov

Vrsta programa	Število vpisanih študentov 2019/2020		Število diplomantov 2019	
	Redni	Izredni	Redni	Izredni
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	403	240	67	27
Magistrski študijski programi 2. stopnje	/	75	/	26
Doktorski študijski programi 3. stopnje	/	36	/	1
Programi za izpopolnjevanje	/	/	/	/
SKUPAJ	403	351	67	54

2.3 Osnovni podatki o raziskovalni dejavnosti

Na univerzi uspešno delujejo štirje inštituti za znanstvenoraziskovalno dejavnost na fakultetah in eden na ravni univerze (od decembra 2019). Znanstvenoraziskovalno dejavnost izvajajo raziskovalni in pedagoški kader na posameznih fakultetah, ki v okviru svoje delovne obveznosti izvajajo tudi osnovno raziskovalno in strokovno delo. Organizacija inštitutov je nadrejena organizaciji raziskovane skupine.

V decembru 2019 je bilo v inštitut na UNM FZV vključenih 12 raziskovalcev (vsi zaposleni visokošolski učitelji), v inštitut na UNM FEI 11 raziskovalcev (dva manj od lanskega leta), od tega 9 zaposlenih, v inštitut na UNM FPUV dve raziskovalki, od tega ena zaposlena, na UNM FS šest raziskovalcev (vsi zaposleni) ne glede na matičnost zaposlenih.

Na članicah redno spremljamo kazalnike raziskovalne uspešnosti zaposlenih. Glavni odraz raziskovalne uspešnosti so bibliografski kazalci raziskovalne uspešnosti, objavljeni v Sicris. Rezultati kažejo na uspešnost objav (spodnja tabela), pri čemer določene fakultete prednjačijo na posameznih področjih, npr. UNM FS in UNM FZV pri citiranosti, UNM FEI pa pri objavah.

Tabela 2: Število točk uspešnosti 2019 (SICRIS, 31. 12. 2019)

	UNM FS		UNM FPUV		UNM FZV		UNM FEI	
	Točke	Ocena	Točke	Ocena	Točke	Ocena	Točke	Ocena
A1 objave								
Upoštevane točke	252,65	0,67	380,12	1,01	757,26	2,02	1401,02	3,74
A" – izjemni dosežki	58,61	0,04	22,37	0,01	22,37	0,01	81,93	0,05
A' – zelo kvalitetni dosežki	153,13	0,10	116,19	0,08	110,17	0,09	436,45	0,29
A1/2 – pomembni dosežki	153,13	0,10	145,61	0,10	140,17	0,09	465,87	0,32
Ocena A1		0,91		1,20		2,19		4,39
Citiranost								
CI10 – število čistih citatov znanstvenih del v zadnjih 10 letih (2010–2019)	931		480		906		521	
CI _{max} – najodmevnejše delo v zadnjih 10 letih (2010–2019)	168		44		114		44	
h-indeks v zadnjih 10 letih (2010–2019)	17		12		19		13	

Ključni odraz raziskovalne uspešnosti je tudi objavljanje znanstvenih člankov in drugih rezultatov znanstvenoraziskovalnega dela. Tudi ta kaže na uspešnost raziskovalcev. V letu 2019 smo objavili 20 izvirnih znanstvenih člankov, ki so bili indeksirani v bazah podatkov SCI, SSCI, SCOPUS), 56 znanstvenih prispevkov na konferenci in 39 končnih poročil o rezultatih raziskav ter eno znanstveno monografijo ne glede na matičnost zaposlenih. V skladu z objavami v letu 2019 načrtujemo podobno število objav v letu 2020.

Tabela 3: Objave zaposlenih na članicah univerze v letu 2019

Vrsta objave		Število	Od tega v indeksiranih revijah (SSCI, SCI, A&HCI, SCOPUS)
1. Članki			
1.01	Izvirni znanstveni članek	27	20
1.02	Pregledni znanstveni članek	1	
1.06	Objavljeni znanstveni prispevek na konferenci (vabljeni predavanja)	6	
1.08	Objavljeni znanstveni prispevek na konferenci	56	
1.10	Objavljeni povzetek znanstvenega prispevka na konferenci (vabljeni predavanja)	3	
1.12	Objavljeni povzetek znanstvenega prispevka na konferenci	49	
1.16	Samostojni znanstveni sestavek ali poglavje v monografski publikaciji	2	
2. Monografije in druga zaključna dela			
2.01	Znanstvena monografija	1	
2.03	Univerzitetni, visokošolski ali višješolski učbenik z recenzijo	4	
2.05	Drugo učno gradivo	4	
2.12	Končno poročilo o rezultatih raziskav	39	
2.13	Elaborat, predstudija, študija	16	
2.14	Projektna dokumentacija (idejni projekt, izvedbeni projekt)		
2.25	Druge monografije in druga zaključna dela		
3. Izvedena dela (dogodki)			
3.14	Predavanje na tuji univerzi	7	
3.15	Prispevek na konferenci brez natisa	4	
3.25	Druga izvedena dela	1	
4. Ostalo			
Mentor pri diplomskih delih (bolonjski študij 1. stopnje)		59	
Somentor pri diplomskih delih (bolonjski študij 1. stopnje)		2	
Mentor pri magistrskih delih (bolonjski študij 2. stopnje)		25	
Somentor pri magistrskih delih (bolonjski študij)			
Mentor pri doktorskih disertacijah			
Mentor - drugo			
Urednik serijske publikacije		51	
Urednik zbornika / monografske publikacije		27	
Drugo		4	
Skupaj		307	

Raziskovalci na članicah so v letu 2019 prijavi oziroma izvedli 18 projektov, v skupni vrednosti 202.896,03 evrov, pri čemer smo morali določena sredstva založiti, določena sredstva pa niso vključena v skupen izračun zaradi zamika pri izplačilu sredstev v obliki različnih deležev zaposlenih v plačah. Izjemnega pomena je dejstvo, da je večina projektov nastala na pobudo gospodarskih in negospodarskih subjektov iz okolja, ki na članice naslavljajo različne izzive, ki jih skupaj rešujejo v raziskovalno-razvojnih projektih, v katerih aktivno sodelujejo tudi študenti. Na ta način študenti pridobijo kompetence reševanja realnih izzivov okolja že v času študija in si izboljšajo možnost zaposlitve. V letu 2020 načrtujemo podobno število prijavljenih oziroma izvedenih projektov.

V lanskem letu smo skupaj z alumni klubi članic izvedli več kot 15 okroglih miz, na katerih je sodelovalo več kot 50 uglednih strokovnjakov iz univerzitetnega prostora, gospodarstva in negospodarstva iz Jugovzhodne regije in širše. Izvedenih je bilo tudi nad 50 predavanj gostujočih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov iz prakse. V letu 2020 načrtujemo podobno izvedbo okroglih miz.

V letu 2019 sta izšli dve številki revije EB – Revija za ekonomske in poslovne vede/Journal of Economic and Business Sciences in dve številki revije JHS – Revija za zdravstvene vede/Journal of Health Sciences. V letu 2020 načrtujemo isto število izdaj revij EB in JHS ter štiri številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica.

Na univerzi (so)organiziramo štiri mednarodne konference Izzivi globalizacije in družbeno-ekonomsko okolje EU, SKEI 2019, Limen 2019 in Celostna obravnava pacienta. Konference so namenjene predstavitvam dosežkov študentov, diplomantov, raziskovalcev in drugih ter priložnost, da udeleženci dobijo povratno informacijo o svojem delu in promovirajo univerzo. V letu 2020 načrtujemo (so)organizacijo štirih mednarodnih konferenc.

Tabela 4: Pomembnejši projekti članic univerze izvedeni ali izvajani v letu 2019

Zap. št.	Članica	Projekt	Vrednost v letu 2019	Status projekta na dan 31. 12. 2019
1.	UNM FEI	Oživljanje kozolcev – LAS DBK	2.184,07	Izveden
2.	UNM FEI	Trajnostni razvoj pametnih mest – PKP	12.552,00	Izveden
3.	UNM FEI	Ekonomika investicij v ponikalno komoro – PKP	13.090,00	Izveden
4.	UNM FEI	Komunikacijska aktivacija mladih z manj priložnostmi – ŠIPK	14.930,00	Izveden
5.	UNM FEI	Karierno opolnomočenje žensk z izkušnjo nasilja – ŠIPK	12.261,00	Izveden
6.	UNM FEI	Aktivacija milenijcev k vpisu v register Slovenija Donor – ŠIPK	13.139,00	Izveden
7.	UNM FEI	Kroženje hranil, organskih snovi, procesov in informacij v kmetijstvu		V teku (odobren 15. 11. 2019)
	Skupaj UNM FEI		68.156,07	
8.	UNM FZV	Creating An Applicable Curriculum On Occupational Health and Safety for Occupational Health and Safety Professionals – ERASMUS+ KA2	3.715,00	Izveden
9.	UNM FZV	Center aktivnosti Srebrni dvor – LAS DBK		Izveden (izplačilo v letu 2020)
10.	UNM FZV	Promocija dediščine in zdravega življenjskega sloga – PKP	16.342,00	Izveden
11.	UNM FZV	Dvig kakovostne integrirane oskrbe na domu – ŠIPK	15.743,00	Izveden
12.	UNM FZV	Promocija prostovoljstva med mladimi za pomoč starejšim na domu – ŠIPK	16.751,00	Izveden
13.	UNM FZV	Razvoj in uvajanje usposabljanja o zdravilnih rastlinah na učnih kmetijah – Fitokmetije		V teku (odobren 17. 10. 2019)
	Skupaj UNM FZV		51.551,00	

14.	UNM FS	Večparametrično dinamično modeliranje plastovitih močno nehomogenih elastičnih struktur – Temeljni raziskovalni projekt	12.063,96	V teku
15.	UNM FS	Razvoj generatorjev za pretvorbo energije nihanja ter vibracij v ladijskem, cestnem in tirnem prometu v električno energijo - Razvojno raziskovalni projekt (RRP)	54.936,00	V teku
16.	UNM FS	Napredni materiali, tehnologije in prototipi za razvoj stroškovno učinkovitih hibridnih varistorskih elektronskih komponent z izboljšano termično stabilnostjo – RRP	1.344,00	V teku
17.	UNM FS	Numerična in eksperimentalna optimizacija mikro vetrne turbine – PKP	9.294,00	Izveden
18.	UNM FS	Uporaba sodelujočih robotov v tovarni prihodnosti – PKP	9.266,00	Izveden
	Skupaj UNM FS		86.903,96	
	Skupaj UNM		206.611,03	

2.4 Osnovni kadrovske podatki o številu zaposlenih

Na dan 31. 12. 2019 sta bili na univerzi zaposleni dve osebi (obe v funkciji prorektorja) skupaj v obsegu 0,20 FTE.

Sicer pa je bilo na članicah univerze na dan 31. 12. 2019 zaposlenih za 36,30 FTE oseb. Visokošolskih učiteljev in sodelavcev je bilo zaposlenih za 18,05 FTE, za 15,00 FTE pa je vodstvenih in strokovno tehničnih delavcev.

2.5 Sredstva, s katerimi razpolaga univerza

2.5.1 Finančna sredstva

Univerza bo v letu 2020 (po načelu finančnih tokov) predvidoma ustvarila skupne prihodke v višini 1.842.541 EUR, in sicer iz naslova koncesije za izvajanje javne službe v visokem šolstvu, od tega 1.797.097 EUR za izvajanje študijske dejavnosti rednega študija za koncesionirane visokošolske strokovne študijske programe prve stopnje, 45.081 EUR za razvojne projekte in 363 EUR za interesno dejavnost študentov.

V letu 2020 so skupni odhodki univerze ocenjeni na 1.842.541 EUR, v pretežni meri na račun transferjev članicam univerze.

2.5.2 Materialna sredstva

Univerza ne razpolaga z materialnimi sredstvi. Vsa, ki jih potrebuje za svoje delo (prostori in oprema), za sedaj najema pri svoji članici Univerzi v Novem mestu Fakulteti za ekonomijo in informatiko. Enako velja za prostore in del opreme v katerih delujejo druge članice univerze. Del opreme imajo članice v svoji lasti. Vsi prostori in pretežni del oprema članic so bili nabavljeni iz sredstev, ustvarjenih s tržno dejavnostjo, le manjši del opreme pa so prejele kot donacije zainteresiranih gospodarskih družb.

2.6 Opis okolja v katerem deluje univerza

V JV Sloveniji je na 13 % površine Slovenije v letu 2019 živel 144.032 oseb, med katerimi je bilo 23.272 prebivalcev starih od 0 do 14 let. Regija se lahko tudi pohvali z najvišjim številom rojstev na 1.000 prebivalcev v Sloveniji ter z drugo najnižjo povprečno starostjo prebivalcev v Sloveniji (za Osrednjeslovensko regijo). V JV Sloveniji se je tako v letu 2018 na 1.000 prebivalcev rodilo 11,0 otrok (Osrednjeslovenska regija 10,1 otrok na 1.000 prebivalcev), povprečna starost prebivalcev pa je bila 42,5 let (Osrednjeslovenska regija 41,5 let) (<https://gis.stat.si>).

Podatki kažejo, da je v regiji JV Slovenija v letu 2018 delovalo 2.614 družb oz. 16 več kot leta 2017, ki so v povprečju zaposlovale (upoštevaje delovne ure) 31.732 delavcev (kar 2.600 več kot leta 2017 in tudi največ po letu 2009, ko so zaposlovala 29.976 oseb). Več zaposlenih kot preteklo leto so imeli tudi samostojni podjetniki, ki so v povprečju zaposlovali 3.082 oseb. Tudi v letu 2018, tako kot že vrsto preteklih let, so družbe JV Slovenije poslovale boljše in bolj stabilno kot je povprečje družb v državi. Pri tem JV Slovenija izstopa po (a) višini izkazanega neto dobička družb, ki je znašal 442 milijonov € oz. 17 % več kot leto prej (več so ga ob bistveno višjih prihodkih izkazale le družbe iz statistične regije Osrednjeslovenska), (b) deležu doseženih prihodkov z izvozom (delež v nobeni drugi regiji ni tako visok), (c) neto dodani vrednosti na zaposlenega, ki znaša 54.927 € (v nobeni drugi regiji neto dodana vrednost ni dosegla 50 tisoč evrov na zaposlenega), in (d) povprečno izplačani plači (povprečna plača na zaposlenega je bila 1.794 €) (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2018, 2019, str. 3–6).

Neto celotni dobiček v regiji je znašal 481 milijonov EUR in je bil za 13 % višji kot za leto 2017, pri čemer so največji delež neto čisto dobička, 72 %, izkazale velike družbe. Ob tem velja izpostaviti, da so več neto čistega dobička kot v letu 2017 izkazale vse velikostne skupine družb, največja rast pa je bila v mikro družbah (za 23 %). Upošteva kriterij glavne dejavnosti družbe pa so skoraj dve tretjini neto čistega dobička izkazale družbe, ki imajo glavno dejavnost proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic ali proizvodnja farmacevtskih surovin in preparatov (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2018, 2019, str. 4).

Zelo pomemben kazalec gospodarske aktivnosti v državi in regiji je tudi dodana vrednost. Družbe v JV Sloveniji so v letu 2018 ustvarile za 1,7 milijarde evrov neto dodane vrednosti oziroma 10 % več kot v letu 2017 (Informacija o poslovanju gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov in zadrug v JV Sloveniji v letu 2018, 2019, str. 4).

Dejavnosti fakultete so tesno povezane z gospodarskimi in upravnimi organizacijami z območja JV Slovenije (pa tudi širše), v katerih se diplomanti fakultete uspešno zaposlujejo. Fakulteta pomembno prispeva k uresničevanju regionalnega razvojnega programa za JV Slovenijo, ki za obdobje 2014–2020 izpostavlja pomembne cilje oziroma prioritete (Razvojni center Novo mesto, Regionalni razvojni program za obdobje 2014–2020 v razvojni regiji JV Slovenija, 2015):

- izboljšanje kompetenc zaposlenih in zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela,
- krepitev raziskovalne infrastrukture, razvojnih kompetenc in inovacijskih potencialov v proizvodnih in storitvenih dejavnosti,
- ustvarjanje znanja, ki je prilagojeno potrebam regionalnega gospodarstva, podpira pametno specializacijo regije in zagotavlja večjo zaposljivost,
- povezovanje izobraževanja in trga dela v JV Sloveniji,
- spodbujanje podjetništva in razvoj podjetniškega podpornega okolja,

- spodbujanje vseživljenjskega učenja in osebnega razvoja za vse generacije s krepitvijo dostopnosti vseživljenjskega učenja,
- izboljšanje kvalitete življenja povečanje družbene povezanosti in socialne vključenosti vseh skupin prebivalstva,
- prenos znanja med izobraževalnimi in raziskovalnimi ustanovami ter proizvodnim sektorjem in spodbujanje in sodelovanje med podjetji v evropskem raziskovalnem prostoru,
- usposabljanje in krepitev profesionalnega kapitala izobraževalcev na vseh nivojih izobraževanja (nove učne metode, razvoj kompetenc, dobre prakse, uporaba IKT tehnologij),
- spodbujanje mobilnosti študentov in učiteljev znotraj izobraževanja v povezavi s trgom dela ter v mednarodno okolje odprt sistem izobraževanja ter hkrati mednarodna mobilnost delovno aktivnega prebivalstva, še posebej mladih (kroženje možganov),
- spodbujanje internacionalizacije znanosti in visokega šolstva ter vzpostavitve spodbudnega okolja za pritegnitev odličnih domačih in tujih strokovnjakov.

Na območju JV Slovenije deluje Univerza v Novem mestu, katere ustanoviteljice in članice so Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede, Univerza v Novem mestu za strojništvo in Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede. On teh zavodov imajo prvi trije koncesijo za programe prve stopnje. jo trije zavodi s koncesijo za prvo stopnjo študija, in sicer Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko, Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede ter Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo. Prav tako pa na tem območju delujejo še 4 zavodi, ki niso del univerze.

Omenjeni zavodi nudijo obstoječim in bodočim študentom programe s študijskih področij, ki so tudi na ravni Slovenije zanimivi za študente. Tako je največ študentov v celotnem preučevanem obdobju študiralo (upoštevaje KLASIUS P16) na področju »tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo« (v študijskem letu 2018/19 – 13.974 študentov), sledijo študenti področja »poslovne in upravne vede, pravo« (v študijskem letu 2018/19 – 13.784 študentov) ter študenti področja »zdravstvo in socialna varnost« (v študijskem letu 2018/19 – 10.224 študentov) (https://pxweb.stat.si/SiStatDb/pxweb/sl/10_Dem_soc/10_Dem_soc09_izobrazeva_nje08_terciarno_izobraz01_09550_vpisani_splosno/0955045S.px/table/tableViewLayout2/). Prav tako pa so programi zavodov aktualni tudi za gospodarski in negospodarski sektor JV Slovenije in širše. Omenimo samo nekatere gospodarske subjekte iz neposrednega okolja: Revoz, d. d., TPV, d. o. o., Krka, d. d., Adria Mobil, d. o. o., Krka zdravilišča, d. o. o., idr.

Glede na dobre gospodarske podatke se zmanjšuje tudi število brezposelnih. Tako je bilo decembra 2019 po podatkih Zavoda RS za zaposlovanje na območju JV Slovenije brezposelnih samo 582 oseb z visokošolsko izobrazbo (decembra 2018: 613 oseb) (https://www.ess.gov.si/trg_dela/trg_dela_v_stevilkah/registrirana_brezposelnost). Vsi namreč imajo danes več možnosti za novo in/ali boljšo zaposlitev. Načeloma velja, da se z višjo izobrazbo zaposlitvene možnosti povečajo. Slednje potrjujejo tudi podatki o številu brezposelnih v JV Sloveniji (OŠ ali manj: 2.333, nižje, srednje poklicno izobraževanje: 1.270, srednje tehniško, strokovno splošno izobraževanje: 959) (https://www.ess.gov.si/trg_dela/trg_dela_v_stevilkah/registrirana_brezposelnost). Visoko izobražen kader pa potrebujejo tudi gospodarski subjekti JV Slovenije, ki so pretežno izvozno usmerjeni in tako izpostavljeni še bolj konkurenčnim razmeram na trgu.

O nujnosti izobraževanja kadrov s področja študijskih programov Univerze v Novem mestu in njenih članic pričajo tudi rezultati raziskave Poklicni barometer 2019 (<https://www.ess.gov.si/obvestila/obvestilo/rezultati-poklicnega-barometra-2019>), ki je pokazala, da je na trgu

dela na področjih programov univerze predvideno razmerje med ponudbo in povpraševanjem po delovni sili v korist slednjega. Tako na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje za območno službo Novo mesto napovedujejo primanjkljaj ustrezno izobraženih za naslednje poklice: programerji računalniških aplikacij, razvijalci in analitiki programske opreme in aplikacij, razvijalci spletnih in multimedijskih rešitev, strokovnjaki za prodajo, oglaševanje in trženje, strokovnjaki za računovodstvo in revizijo, fizioterapevti, strokovnjaki za zdravstveno nego ... Primanjkljaj omenjenih poklicev pa napovedujejo tudi za Slovenijo kot celoto.

Iz analize vpisanih študentov v študijskem letu 2018/2019 je razvidno, da je 44,63 % študentov iz JV Slovenije, 21,33 % iz Osrednje-slovenske regije in 15,82 % iz Spodnje-posavske regije, iz ostalih regij je bilo po manj študentov, nobenega študenta pa ni bilo iz Koroške regije. Med vsemi študenti je bilo tudi 2,26 % vpisanih iz tujine.

2.7 Poudarki iz poudarki iz programa dela

Izpostavljam naslednje aktivnosti:

- kadrovska krepitev univerze s ciljem postopnega zagotavljanja s statutom univerze predvidenih nalog za članice univerze,
- sprejem pravnih aktov univerze, zahtevanih z ZViS (pravila za razporejanje sredstev koncesije), predpisi NAKVIS (kodeks etike, sistem in poslovnik kakovosti) in predvidenih z njenim statutom (zlasti standarde in postopek za volitve visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev) ter posodobitev statuta univerze,
- razvoj in akreditacija novih študijskih programov za doseg pogojev za delovanje univerze, predpisanih z novelo ZViS iz decembra 2016,
- kakovostno izvajanje študijskih programov članic univerze,
- intenziviranje medsebojnega sodelovanja znanstvenoraziskovalnih inštitutov članic,
- spodbujanje internacionalizacije s podpisom sporazuma o sodelovanju s po velikosti sorodno evropsko univerzo,
- organiziranje mednarodnih znanstvenih konferenc s področij delovanja članic univerze,
- intenzivirati aktivnosti za povečanje prepoznavnosti univerze v regionalnem okolju in širše,
- razširitev in poglobitev sodelovanja z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti, gospodarskimi interesnimi združenji ter nevladnimi organizacijami.

3 ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE ZA DELOVANJE

Delovanje univerze in članic, poleg zakonov in na njihovi osnovi izdanih podzakonskih predpisov zlasti s področja visokega šolstva, urejajo njihovi pravni akti. Z njimi so določene kompetence ter odgovornosti in pravice študentov in delavcev univerze in člani v procesih odločanja.

Od pomembnejših pravnih aktov mora univerza sprejeti še kodeks etike, sistem in poslovnik kakovosti, standarde in postopek za volitve visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev. S prenosom koncesij s članic na univerzo bo morala leta sprejeti tudi merila za delitev koncesijskih sredstev.

Članice imajo sprejete vse pravne akte, ki jih potrebuje pri svojem delu, vendar morajo v letu 2020, glede na ustanovitev Univerze v Novem mestu in članstvo fakultete v njej, nadaljevati z njihovim usklajevanjem z akti Univerze v Novem mestu. K statutu in pravnim aktom, ki urejajo pravice in dolžnosti študentov, so članice pridobile predhodna mnenja študentskih svetov. K pravnim aktom, katerih veljavnost je pogojena s predhodnim soglasjem državnih organov, kot so npr. merila za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti, je soglasja prav tako pridobila.

Temeljna pravna akta univerze in članic sta akt o ustanovitvi in statut. Prvega sprejme ustanovitelj, drugega pa upravni odbor. V letu 2020 univerza načrtuje sprejem sprememb in dopolnitev statuta. Posledično bodo morale svoje statute posodobiti tudi članice. Posodobiti bodo morale tudi nekatere druge pravne akte, npr. o izvolitvah v nazive bodo morale prilagoditi standardom univerze, ko bodo le-ti sprejeti.

4 STRATEŠKI IN DOLGOROČNI CILJI, RAZVOJNI CILJI ZA LETO 2020 TER NAČRT IZVAJANJA ŠTUDIJSKE DEJAVNOSTI ZA LETO 2020

4.1 Strateški in dolgoročni cilji univerze

V skladu z julija 2018 oz. februarja 2019 sprejetimi Poslanstvom, vizijo vrednotami in strategijo univerze bo svoje delovanje usmerila v:

- Organizacijo. Razvila bo učinkovit model notranje organizacije, delovanja in sodelovanja avtonomnih članic.
- Izobraževalno dejavnost. Vzpostavila bo model za kakovostno organizacijo, izvedbo študijskega procesa ter skrbela za posodabljanje, razvoj in sprejem novih študijskih programov na vseh treh stopnjah, na vsaj štirih znanstvenoraziskovalnih disciplinah po klasifikaciji Frascati in vsaj petih izobraževalnih področjih na drugi klasifikacijski ravni KLASIUS.
- Znanstvenoraziskovalno dejavnost. Razvoj raziskovalne dejavnosti na vsaj štirih znanstvenoraziskovalnih disciplinah po klasifikaciji Frascati in vzpostavitev modela kakovostnega izvajanja znanstvenoraziskovalne dejavnosti.
- Razvoj kadrov. Vzpostavljen bo sistem kariernega menedžmenta zaposlenih: merila za izvolitev v naziv, volitve v nazive, podeljevanje strokovnih in znanstvenih naslovov, izbira visokošolskih učiteljev in znanstvenih delavcev za zasedbo delovnih mest.
- Podporo študentom. Vzpostavila bo sistem študentskega tutorstva, kariernega svetovanja študentom in obštudijskih dejavnosti.
- Vključevanje univerze v visokošolski prostor. Vzpostavila bo sistem meduniverzitetnega sodelovanja/povezovanja univerze in njenih članic na državnem in na mednarodnem nivoju. Prizadevala si bo za njeno internacionalizacijo.
- Skrb za kakovost. Vzpostavitev celovitega sistema spremljanja in zagotavljanja kakovosti univerze in njenih članic.
- Povezovanje z okoljem. Vzpostavljen bo sistem sodelovanja z okoljem na področju inovacijske raziskovalno-razvojne dejavnosti.
- Učinkovit informacijski sistem. Vzpostavljen bo enoten informacijski sistem za rektorat in vse članice, ki bo zagotavljal ustrezno varnost.

Do 30. septembra 2023, ko poteče prva akreditacija univerze, ima univerza naslednje strateške cilje:

- vzpostaviti univerzitetno okolje (model notranje organizacije-povezanost članic, vzpostavitev optimalne centralne upravne, administrativne, operativne in materialne infrastrukture za delovanje, oblikovati smernice za medfakultetno uporabo prostorov in človeških virov, kontrolo kakovosti, razvoj ustreznega sistema analiziranja relevantnih podatkov in informacij za učinkovito sprejemanje vodstvenih odločitev ...),
- postati sestavni del nacionalne hrbtenice znanja,
- postati prepoznavna univerza v Sloveniji in mednarodnem okolju, vzpostavitev sodelovanja s tremi do štirimi sorodnimi evropskimi visokošolskimi zavodi,
- postati prepoznaven, strateški in družbeno odgovoren dejavnik razvoja lokalnega okolja,
- združitev obstoječih raziskovalnih centrov/institutov in skupin v enotno strukturo z namenom optimizacije in večje učinkovitosti dela ter spodbujanja interdisciplinarnih raziskav,
- družbeno odgovorno načrtovanje in razvoj študijskih programov vseh treh stopenj na vsaj štirih znanstvenoraziskovalnih disciplinah po klasifikaciji Frascati in vsaj petih izobraževalnih področjih na drugi klasifikacijski ravni KLASIUS.

4.2 Razvojni cilji univerze

Univerza v novem mestu bo s svojimi članicami za izvedbo Nacionalnega programa visokega šolstva 2011–2020 v letu 2020 izvedla naslednje razvojne naloge:

- posodobitev visokošolskih strokovnih študijskih programov ter razvoj novih študijskih programov na vseh treh stopnjah,
- povečevanje števila študentov na programih članic univerze,
- institucionalna prilagoditev na vseh področjih delovanja članic z uporabo novih tehnologij in IKT opreme,
- kakovostno izvajanje študijskih programov članic in prizadevanje za povečanje prehodnosti ter spodbujanje študentov za diplomiranje v rednem roku,
- vključevanje mednarodne dimenzije v pedagoški proces ter vključevanje tujih visokošolskih predavateljev,
- intenzivirati sodelovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti ter interesnimi združenji (gostujoča predavanja, okrogle mize ...),
- izvajanje delavnic kariernega centra za izboljšanje uspeha študentov v času študija (izboljšanje kompetenc in veščin študentov) ter njihovo opolnomočenje za lažji vstop na trg dela,
- intenziviranje znanstvenoraziskovalnega dela na ravni univerze, in sicer z večjim sodelovanjem med inštituti članic ter s skupnim prijavljanjem (mednarodnih) projektov,
- vključevanje študentov v znanstvenoraziskovalno dejavnost ter njihovo spodbujanje k udeležbam na (mednarodnih) tekmovanjih,
- povečati prepoznavnost fakultete v domačem in mednarodnem okolju, in sicer z intenzivnejšim sodelovanjem s srednjimi šolami (npr. podjetniške delavnice, podjetniški natečaj, informativni dnevi ...), z ostalimi fakultetami (npr. mednarodna poletna šola, mednarodne znanstvene konference ...) ter ostalo javnostjo (npr. kadrovske službe organizacij ...).

4.3 Kratkoročni cilji univerze za leto 2020

Na podlagi Strategije univerze in njenih članic smo pripravili letne cilje in ukrepe za njihovo doseg.

Tabela 5: Kratkoročni cilji za koledarsko leto 2020

Kratkoročni cilj	Ukrepi (naloge) za uresničitev dolgoročnega cilja	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika 2019	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
1. Razvoj univerze in študijskih programov članic	Kadrovska krepitev univerze.	Število zaposlenih v tajništvu univerze	2, 0,20 FTE.	6, 1,90 FTE.
		Razvoj kadrov – število habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	109 habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev.	119 habilitiranih visokošolskih učiteljev in sodelavcev.

	Posodabljanje študijskih programov in razvijanje novih.	Študijski programi prve, druge in tretje stopnje	Akreditiranih 13 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	Akreditiranih 16 študijskih programov prve, druge in tretje stopnje.	
2. Zagotavljanje in izboljševanje sistema kakovosti dela univerze	Vzpostavitev sistema kakovosti.	Indikatorji kakovosti	Osnutek Sistema in poslovnika kakovosti.	Sprejet Sistem in poslovnik kakovosti.	
	Sprejetje Kodeksa etike.	Standardi etike	Osnutek Kodeksa etike.	Sprejet Kodeks etike.	
	Pravna regulacija delovanja univerze.	Pravni akti univerze	Enajst (11) uveljavljenih pravnih aktov.	Petnajst (15) uveljavljenih pravnih aktov.	
	Kakovostno izvajanje študijskih programov članic.	Spremljanje zadovoljstva študentov z izvedbo programov članic		Izvedba študentske ankete.	Izvedba študentske ankete.
		Spremljanje obremenjenosti študentov na programih članic		Izvedba ankete o obremenjenosti.	Izvedba ankete o obremenjenosti.
		Karierni center		Izvedene delavnice kariernega centra.	Izvedene delavnice kariernega centra.
3. Internacionalizacija in mednarodno sodelovanje	Podpisi sporazumov o sodelovanju z evropskimi univerzami.	Podpisani sporazumi	Nič (0) sporazumov s tujimi univerzami.	En (1) sporazum s tujo univerzo.	
	Internacionalizacija doma.	Vključevanje gostujočih predavateljev iz tujine v študijske programe članic	Deset (10) tujih predavateljev v študijskih programih članic.	Pet (5) tujih predavateljev v študijskih programih članic.	
4. Krepitev raziskovalne dejavnosti	Medsebojno sodelovanje znanstveno raziskovalnih institutov članic univerze.	Skupni projekti	Nič (0) skupno prijavljenih projektov.	Vsaj dva (2) skupno prijavljena projekta.	
	Objave rezultatov znanstvenoraziskov alnega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev članic univerze.	Znanstvene objave	Dvajset (20) objav/leto v indeksiranih revijah (SSCI, SCI, A&HCI, SCOPUS).	Dvajset (20) objav/leto v indeksiranih revijah (SSCI, SCI, A&HCI, SCOPUS).	

	Organizacija in izvedba mednarodnih znanstvenih konferenc članic univerze.	Mednarodna znanstvena konferenca	Dve (2) organizirane mednarodne znanstvene konference na leto.	Tri (3) organizirane mednarodne znanstvene konference na leto.	
	Razvijanje in spodbujanje raziskovalne dejavnosti med študenti.	Raziskovalna dejavnost študentov	Štirideset (40) študentov vključenih v projekte.	Vključeno število študentov glede na razpise.	
	Izdajanje znanstvenih revij.	Revija	Izdajanje dveh revij.	Izdane številke revij (2 številki revij EB in JHS, 4 številke revije Pedagoška obzorja – Didactica Slovenica).	
5. Družbeno odgovorno delovanje in tvorno sodelovanje z okoljem	Odpiranje univerze širši javnosti	Dogodki za širšo javnost	Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.	Dnevi odprtih vrat, teden univerze in okrogle mize.	
	Povezovanje z gospodarskimi in negospodarskimi subjekti.	Predavanja za zainteresirano javnost	Vzpostavljeno sodelovanje z interesnimi združenji.	Izvedena predavanja glede na interes okolja.	
6. Promocija univerze	Informiranje o možnostih izobraževanja na članicah univerzi.	Informativni dnevi	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo v posameznem študijskem letu.	Izvedba enega (1) informativnega dne za prvo stopnjo in dveh (2) informativnih dni za drugo in tretjo stopnjo.	
	Obveščanje srednjih šol, kadrovske službe podjetij, gospodarske in obrtne zbornice o možnostih vpisa v študijske programe.	Predstavitve univerze in študijskih programov članic na srednjih šolah, v kadrovske službah podjetij, na gospodarski in obrtni zbornici	Redno posredovanje informacij o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.	Permanentno obveščanje o študijskih programih, intenzivneje v času informativnih dni in vpisov.	
	Povečanje prepoznavnosti univerze v širšem okolju.	Število novih obiskov spletne strani.		875.959	10 % povečanje novih obiskov spletne strani.
		Število vseh obiskov spletne strani.		1.224.211	10 % povečanje vseh obiskov spletne strani.
Sodelovanje na specializiranih sejnih visokošolskega izobraževanja			Predstavitve na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol.	Predstavitve na Informativi in kariernih dnevih srednjih šol.	

4.4 Načrt izvajanja študijske dejavnosti v skladu z 72.g členom ZViS

Članice univerze izvajajo trinajst (13) akreditiranih študijskih programov na vseh treh stopnjah študija. Študijska področja, na katerih izvajajo študijske programe so navedeni spodnji tabeli.

Tabela 6: Študijska področja, na katerih se bodo izvajali študijski programi

Ime programa	Stopnja	ECTS	Klasius SRV	Klasius P-16	SOK	EOK
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko</i>						
Upravljanje in poslovanje	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo	7	6
Upravljanje in poslovanje	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo	8	7
Poslovna informatika	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo	7	6
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za poslovne in upravne vede</i>						
Poslovna ekonomija	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0488 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo	8	7
Poslovna ekonomija	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0488 - Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno poslovne in upravne vede, pravo	10	8
<i>Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo</i>						
Tehnologije in sistemi	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0715 – Metalurgija, strojništvo in kovinarstvo	7	6
Tehnologije in sistemi v strojništvu	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0788 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo	8	7
Sonaravne tehnologije in sistemi v strojništvu	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0715 – Metalurgija, strojništvo in kovinarstvo	10	8

Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede						
Zdravstvena nega	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0913 – Zdravstvena nega in babištvo	7	6
Fizioterapija	1	180	16203 – visokošolsko strokovno izobraževanje	0915 – Terapija in rehabilitacija 0914 – Medicinska diagnostična in terapevtska tehnologija	7	6
Vzgoja in menedžment v zdravstvu	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0910 – Zdravstvo, podrobneje neopredeljeno	8	7
Integrirana zdravstvena in socialna oskrba	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0900 – Zdravstvo in socialna varnost, podrobneje neopredeljeno	8	7
Zdravstvena nega	2	120	17003 – magistrsko izobraževanje	0913 – Zdravstvena nega in babištvo	8	7
Edukacija in menedžment v zdravstvu	3	180	18202 – doktorsko izobraževanje	0988 – Interdisciplinarne izobraževalne aktivnosti/izidi, pretežno zdravstvo in socialna varnost	10	8

Tabela 7 prikazuje načrt vpisa v prvi letnik študija za študijske programe s koncesijo.

Tabela 7: Razpisna mesta za vpis v prvi letnik za naslednja štiri študijska leta v primerjavi z zadnjim razpisom in številom vpisanih študentov v prvi letnik za koncesionirane študijske programe (redni študij)

Ime študijskega programa	Število razpisnih vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik za študijsko leto 2019/2020	Število študentov, ki so v študijskem letu 2019/2020 prvič vpisani v 1. letnik študijskega programa	Načrtovano število razpisa vpisnih mest za Slovence in EU za vpis v 1. letnik po študijskih letih			
			2020/21	2021/22	2022/23	2022/23
Univerza v Novem mestu Fakulteta za ekonomijo in informatiko						
Upravljanje in poslovanje 1. stopnja	80	35	80	80	80	80
Poslovna informatika 1. stopnja	32	10	32	32	32	32
Univerza v Novem mestu Fakulteta za zdravstvene vede						
Zdravstvena nega 1. stopnja	70	67	70	70	70	70
Univerza v Novem mestu Fakulteta za strojništvo						
Tehnologije in sistemi 1. stopnja	50	41		50	50	50

5 LETNI KADROVSKI NAČRT

Na dan 31. 12. 2019 je bilo na univerzi in njenih članicah zaposlenih za 36,50 FTE delavcev, 34,30 FTE je bilo plačanih iz koncesijskih sredstev, 2,20 FTE pa iz drugih virov. Na sami univerzi (upravi univerze) je bilo zaposlenih za 0,20 FTE delavcev (dva prorektorja po 0,10 FTE) in so bili plačani iz ustanoviteljskega prispevka članic, katerega vir je bila njihova tržna dejavnost. Na članicah univerze pa je bilo konec leta za 36,30 FTE delavcev, 34,30 FTE je bilo plačanih iz koncesijskih sredstev, 2,00 FTE pa iz tržne dejavnosti članic.

Univerza (uprava univerze) bo v letu 2020, predvidoma s 01. 04. 2020, iz članic univerze prezaposlila za 1,70 FTE delavcev, tako da bi bilo na univerzi konec leta 2020 zaposlenih za 1,90 FTE osebja (rektor, trije prorektorji – vsi kot »dopolnilna zaposlitev«, glavni tajnik in vodja rektorske pisarne). Vsi naj bi bili plačani iz koncesijskih sredstev.

Članice univerze prezaposlitev delavcev na univerzo ne bodo nadomeščale z nadomestnimi zaposlitvami. Nameravajo pa število zaposlenih v letu 2020 povečati na račun novozaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev v obsegu 2,37 FTE (enega docenta – 0,37 FTE, enega predavatelja – 1,00 FTE) s po polovično zaposlitvijo na dveh članicah in enega polnozaposlenega asistenta, ki naj bi vsi sodelovali pri izvedbi koncesioniranih študijskih programov. Vsi novo zaposleni naj bi bili plačani iz sredstev koncesije. Enega predavatelja (1,00 FTE) pa bo ena izmed članic zaposlila na račun sredstev, ki jih bo ustvarila na trgu. »Prirast« zaposlenih na članicah bo tako konec leta 2020 2,87 FTE.

Konec leta 2020 bi bilo tako na članicah univerze zaposlenih za 38,67 FTE delavcev, od katerih jih bo 35,67 FTE plačanih iz koncesijskih sredstev (UNM FEI 14,02 FTE, UNM FZV 16,02 FTE, UNM FS 5,45 FTE), 3,00 FTE (UNM FEI 1,50 FTE, UNM FZV 1,00 FTE, UNM FPUV 0,50 FTE) pa iz tržne dejavnosti članic. Iz koncesijskih sredstev bo plačanih tudi 76 zunanjih sodelavcev (14,65 FTE), ki naj bi po civilno pravnih pogodbah sodelovali pri izvedbi koncesioniranih študijskih programov.

Trenutno je na univerzi oz. njenih članicah v nazive visokošolskih učiteljev in sodelavcev izvoljeni 109 oseb. V letu 2020 naj bi se ta številka, tudi na račun razvoja novih študijskih programov, povečala za 10.

Kadrovska izvedba koncesioniranih študijskih programov je natančneje predstavljena v naslednji tabeli.

Tabela 8: Število redno zaposlenih in število pogodbenih sodelavcev v letu 2019 in načrt za leto 2020 za študijska programa s koncesijo

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2019		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31. 12. 2020		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2019 (ocena)		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2020		Skupno število izvajalcev v letu 2019		Načrtovano število izvajalcev v letu 2020		Povprečni plačni razred redno zaposlenih	
		Št. vseh zaposlenih 31.12.19	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.19	Št. vseh zaposlenih 31.12.20	Št. zaposlenih v % zaposlitve 31.12.20	Št. pogodbenih sodelavcev 2019	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2019	Št. pogodbenih sodelavcev 2020	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2020	Št. vseh izvajalcev 2019	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2020	Št. vseh izvajalcev 2020	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2020	Povprečni plačni razred 31. 12. 2019	Povprečni plačni razred 31. 12. 2020
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k=c+g	l=d+h	m=e+i	n=f+j	o	p
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU															
IX	Rektor			1	10					0	0	1	10		60,0
IX	Prorektor			3	30					0	0	3	30		55,0
VII/2	Glavni tajnik			1	50					0	0	1	50		54,0
IX	Direktor članice	1	50	1	50					1	50	1	50	55,0	55,0
IX	Dekan članice	2	75	2	75					2	75	2	75	55,0	55,0
VII/2	Direktor									0	0	0	0		
IX	Direktor									0	0	0	0		
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		3	125	8	215	0	0	0	0	3	125	8	215	55,0	55,0
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI															
IX	Redni profesor	2	125	4	195	7	178	10	377	9	303	14	572	53,0	54,0
IX	Izredni profesor	6	310	4	240	11	229	11	237	17	539	15	477	47,5	49,3
IX	Docent	6	415	7	452	22	622	20	510	28	1.037	27	962	46,5	47,4
VII/2	Višji predavatelj	2	70	2	70	4	80	4	46	6	150	6	116	43,0	44,0
VII/2	Predavatelj	8	635	10	735	27	393	26	332	35	1.028	36	1.067	40,0	39,6
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		24	1.555	27	1.692	71	1.502	72	1.552	95	3.057	99	3.244	44,4	44,9
VII/2	Asistent	1	50	2	150	3	43	3	42	4	93	5	192		34,0
VII/2	Bibliotekar	2	200	2	200	0	0	0	0	2	200	2	200	38,0	38,5
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		3	250	4	350	3	43	3	42	6	293	7	392	30,4	36,6
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		27	1.805	31	2.042	74	1.545	75	1.594	101	3.350	106	3.636	42,5	43,5
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH PODSKUPINE D1		27	1.805	31	2.042	74	1.545	75	1.594	101	3.350	106	3.636	42,5	43,5
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI															
Delovna mesta skupine J															
VII/1	Tehniški sodelavec	2	150	2	150					2	150	2	150	30,0	31,0
SKUPAJ TEHNIŠKI SODELAVCI		2	150	2	150	0	0	0	0	2	150	2	150	30,0	31,0
VII/2	VODSTVENA DELOVNA MESTA NA ČLANICI	1	50	0	0	1	20	1	20	2	70	1	20	54,0	0,0
SKUPAJ ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH		1	50	0	0	1	20	1	20	2	70	1	20	54,0	0,0
VII/2	PR DM VEČ KOT 34	7	600	7	600					7	600	7	600	39,0	40,0
VII/1	OD 28	2	200	2	200					2	200	2	200	37,0	38,0
VI		1	50	1	50					1	50	1	50	30,0	31,0
V		3	200	3	200					3	200	3	200	30,2	31,2
II		3	250	3	250					3	250	3	250	20,2	21,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, BREZ ZAPOSLENIH NA VODSTVENIH DELOVNIH MESTIH IN ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH VETERINARJEV		18	1450	18	1450	0	0	0	0	18	1450	18	1450	33,0	34,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		19	1500	18	1450	1	20	1	20	20	1520	19	1470	33,7	34,0
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J, E, G, ..		19	1500	18	1450	1	20	1	20	20	1520	19	1470	33,7	34,0
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		49	3.430	57	3.707	75	1.565	76	1.614	123	4.995	132	5.321	39,1	40,4

Opomba: v številu zaposlenih so poasmezni zaposleni šteti večkrat na račun delnih in dopolnilnih zaposlitev, dejansko je njihovo število nižje.

6 NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

Univerza nima stvarnega premoženja in v letu 2020 ne načrtuje investicij vanj. Prostore in opremo za svoje delovanje bo še naprej najemala pri svoji članici UNM FEI.

7 LETNI PROGRAM INTERESNIH DEJAVNOSTI ŠTUDENTSKEGA SVETA

Za interesno dejavnost študentov univerze je v letu 2020 namenjenih 362,74 EUR, in sicer za interesno dejavnost študentov UNM FEI 80,13 EUR, UNM FS 82,29 EUR in UNM FZV 200,32 EUR. Programi interesnih dejavnosti študentskih svetov članic in zbirnik za univerzo so v prilogi.

Sprejeto na seji senata 18. februarje 2020 in seji upravnega odbora 18. februarja 2020.

Rektor:
prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica upravnega odbora:
Tanja Radovan, mag. ekon. in posl. ved

B FINANČNI NAČRT ZA LETO 2020

8 OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA ZA LETO 2020

Finančni načrt za leto 2020 je pripravljen v skladu z:

- Zakonom o visokem šolstvu,
- Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov,
- Koncesijsko pogodbo, št. C3330-20-453009 o financiranju študijske dejavnosti in interesne dejavnosti študentov v obdobju 2017–2020, sklenjeno med Vlado RS in Univerzo v Novem mestu,
- Sklepov Ministrstva Republike Slovenije za izobraževanje znanost in šport, št. 410-35/2019/22, z dne 20.01.2020, in št. 410-35/2019/25, z dne 28.01.2020,
- Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji,
- Zakonom o javnih financah,
- Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021,
- Zakonom o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021,
- Dogovorom o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju,
- Računovodskimi standardi.

Finančni načrt je sestavljen iz splošnega in posebnega dela.

8.1 Splošni del finančnega načrta

Splošni del finančnega načrta vsebuje načrte pripravljene na podlagi izkazov (obrazcev zaključnega računa), ki jih za pripravo letnih poročil določa Pravilnik o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Sestavljajo ga naslednji izkazi:

- načrt prihodkov in odhodkov po načelu denarnega toka,
- načrt računa finančnih terjatev in naložb,
- načrt računa financiranja,
- načrt prihodkov in odhodkov po obračunskem načelu,
- načrt prihodkov in odhodkov po vrstah dejavnosti po obračunskem načelu.

Izkazi so sestavljeni v skladu z računovodskimi pravili, ki veljajo za sestavljanje izkazov po denarnem in obračunskem toku. V tabelah oz. izkazih je prikazana realizacija za leto 2018, predvidena realizacija za leto 2019 in načrt za leto 2020, ki je predmet sprejemanja. Zaradi primerjave med leti je dodan tudi indeks finančnega načrta za 2020 v primerjavi z predvideno realizacijo za leto 2019.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov je sestavljen po načelu denarnega toka. Univerza v Novem mestu (univerza) planira za leto 2020 prihodke v višini 1.842.541 EUR. Načrtovana sredstva so v celoti sredstva iz državnega proračuna iz strani MIZŠ (Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport). Podlaga za načrtovane prihodke MIZŠ je sklep o določitvi sredstev za študijsko dejavnost visokošolskih zavodov za leto 2020, prejet s strani MIZŠ z dnem 20.1. 2020.

Planirani odhodki za izvajanje javne službe so sestavljeni iz izdatkov za plače in drugih izdatkov za zaposlene, prispevkov delodajalcev za socialno varnost in izdatkov za blago in storitev za izvajanje javne službe. Planirani izdatki za plače in drugi izdatki za zaposlene in za prispevke delodajalcev za socialno varnost temeljijo na predvidenih zaposlitvah v letu 2020, in sicer: rektorja, treh prorektorjev, tajnika in tajnice vodstva univerze.

Ostali prihodki se razdelijo med članice univerze na podlagi pravil za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost za leto 2020.

Univerza v izkazu ne planira razlike med prihodki in odhodki. Izkaz računa finančnih terjatev in naložb določenih uporabnikov Univerza v letu 2020 ne predvideva dajanja posojil.

Izkaz računa financiranja določenih uporabnikov

Univerza v letu 2020 ne načrtuje zadolževanja.

Izkaz prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov

Omenjeni izkaz se od Izkaza prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu denarnega toka razlikuje glede na datum nakazila oziroma plačila. Če poslovni dogodek nastane v letu 2020, se tudi upošteva v tem letu, ne glede na datum izpolnitve obveznosti. Planirani prihodki in odhodki so enaki kot v izkazu denarnih tokov.

Prihodki in odhodki določenih uporabnikov po vrstah dejavnosti po načelu obračunskega toka

Izkaz temelji na Izkazu prihodkov in odhodkov določenih uporabnikov po načelu obračunskih tokov. V izkazu je prikazana razdelitev prihodkov in odhodkov na javno službo in trg. Vsi planirani prihodki in odhodki so predmet javne službe.

8.2 Posebni del finančnega načrta

Posebni del finančnega načrta sestavljajo naslednje tabele:

- Finančni načrt za leto 2020 – Posebni del,
- Finančni načrt za leto 2020 – Posebni del – študijska dejavnost,
- Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2020 po virih financiranja.

Finančni načrt za leto 2020- Posebni del

V tabeli Finančni načrt 2020 – Posebni del so prikazani prihodki in odhodki v vrsticah po namenih in v stolpcih po virih. Seštevki prihodkov in odhodkov v posebnem delu se ujemajo z prikazanimi podatki v splošnem delu finančnega načrta.

Pri izdelavi finančnega načrta za leto 2020 je univerza upoštevala naslednja izhodišča in kazalnike:

- Z izjemo dveh (0,20 FTE) so preostale zaposlitve v letu 2020 (štiri oz.1,70 FTE) so opredeljene kot nove zaposlitve oz. prezaposlitve iz članic na univerzo
- Univerza v letu 2020 ne predvideva rednih napredovanj.
- Univerza ne načrtuje sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti in sindikalne zaupnike.
- V letu 2020 je predvidenih 6 upravičencev za izplačilo regresa za letni dopust.
- Planirani izdatki za prispevke delodajalcev za socialno varnost sovpadajo z predvidenimi stroški dela.
- Predvideni izdatki za blago in storitve so potrebni za nemoteno delovanje univerze.
- Ostali prihodki se razdelijo med članice univerze na podlagi pravil za razporejanje sredstev za študijsko dejavnost za leto 2020

Finančni načrt prihodkov in odhodkov iz naslova izvajanja javne službe ne izkazujejo razlike med prihodki in odhodki, torej so izravnani.

Podatki v obrazcu Finančni načrt za leto 2020 – Posebni del so izpolnjeni po načelu denarnih tokov.

Finančni načrt za leto 2020 – Posebni del – študijska dejavnost

V tabeli je prikazan razdelilnik prihodkov in odhodkov za študijsko dejavnost na TSF in RSF sredstva. Prihodki RSF so v celoti razdeljeni na članice univerze.

Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2020 po virih financiranja

Tabela Načrt strukture prihodkov in odhodkov za leto 2020 po virih financiranja je povzetek prihodkov in odhodkov iz tabele Finančni načrt 2020 – Posebni del. V tabeli so prikazani prihodki in odhodki:

- MIZŠ; prihodki in odhodki so izravnani.

Sprejeto na seji upravnega odbora, 18. februarja 2020.

Rektor:
prof. dr. Marjan Blažič



Predsednica upravnega odbora:
Tanja Radovan, mag. ekon. in posl. Ved